



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - EFFICIENZA AMMINISTRATIVA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

OGGETTO: Graduatorie delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione. Presa d'atto della deliberazione della giunta comunale n. 180 del 22.09.2026 avente ad oggetto: "Approvazione graduatorie delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione a seguito della modifica e aggiornamento della macrostruttura organizzativa del Comune di Cosenza, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 16.07.2026".



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 2625/2026

pubblicata il 13/10/2026

Reg. del Settore n. 250/2026

SETTORE 1 - PERSONALE - EFFICIENZA AMMINISTRATIVA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Maria Teresa Grandinetti

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Graduatorie delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione. Presa d'atto della deliberazione della giunta comunale n. 180 del 22.09.2026 avente ad oggetto: "Approvazione graduatorie delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione a seguito della modifica e aggiornamento della macrostruttura organizzativa del Comune di Cosenza, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 16.07.2026".

Il Direttore del Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);
RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Premesso che

- con deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 14.10.2024 è stato approvato il nuovo "Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali";
- a seguito dell'introduzione del predetto Sistema, con deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 15.11.2024 è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione applicato alle strutture dirigenziali dell'Ente come articolate, in primis con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 17.04.2024 e, successivamente, con deliberazione n. 97 del 25.06.2024, attribuendo un valore fisso di € 6.320,00 ai Dipartimenti Amministrativo e Tecnico, come previsto nel surriferito Sistema;

Vista la deliberazione della giunta comunale n.55 del 30 marzo 2026 con la quale, a seguito della modifica della macrostruttura di primo livello del Comune di Cosenza, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 12.03.2026, sono state approvare le proposte di pesatura delle singole posizioni dirigenziali pari a complessivi n. 16 Settori e n. 2 Staff, effettuate ai sensi del vigente "Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali";

Vista la successiva deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 22.09.2026 avente ad oggetto: "Approvazione graduazione delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione a seguito della modifica e aggiornamento della macrostruttura organizzativa del Comune di Cosenza, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 16.07.2026";

Preso atto che con la deliberazione n. 180/2026 è stato confermato il valore fisso di € 6.320,00 ai Dipartimenti Amministrativo e Tecnico, come previsto nel vigente Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali;

Visti i punteggi complessivi attribuiti a ciascuna posizione dirigenziale, riportati in allegato A, con effetto dalla data del conferimento degli incarichi dirigenziali attribuiti con decreto sindacale n. 20/2026;

Tenuto conto che

- nel provvedimento giuntale in parola è stabilito che, se il totale dei valori delle retribuzioni di posizione dirigenziali, determinato a seguito del processo di valutazione, dovesse risultare maggiore o minore rispetto al valore massimo e minimo previsto dal contratto vigente, quest'ultimo verrà rispettivamente ridotto o aumentato alla misura corrispondente;
- è demandato al Settore Personale il compito di effettuare i relativi conteggi erogando la nuova retribuzione di posizione a tutti i dirigenti dell'ente, con le decorrenze stabilite in primis dal

predetto decreto sindacale del 16.01.2026, e dal successivo decreto del 16.03.2026, giusto quanto previsto dall'art. 3, comma 4, del vigente Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali;

Richiamata la determinazione dirigenziale RG n. 632/2026 di costituzione della parte stabile del fondo della Dirigenza dell'anno 2026;

Richiamato il vigente CCDI dell'Area Funzioni Locali 2024/2026 sottoscritto in data 30/12/2024;

Visti i conteggi effettuati dal competente ufficio del Settore Personale in applicazione del vigente Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali, riportati nell'allegato prospetto non pubblicato;

Visto il decreto Sindacale n. 2 del 19/01/2026 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore 1° "Personale" alla sottoscritta Dott.ssa Isa Napoli e i successivi decreti sindacali n. 13 del 16/03/2026 e n. 20 del 31.07.2026 di conferma dell'incarico suddetto;

Visto l'art. 31 del CCNL 17.12.2020 e l'art. 8 del CCDI 2024/2026 della Dirigenza del Comune di Cosenza;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58/2025 di approvazione del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 57 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione della giunta comunale n. 54 del 30/03/2026 di approvazione del PEG 2026;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cosenza, è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Dato atto che le risorse per il finanziamento della spesa derivante dal presente provvedimento sono previste nel bilancio corrente e sono stanziare nei macroaggregati 101 e 102 del bilancio 2026/2028;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale dell'Area delle Funzioni Locali;

DETERMINA

Di richiamare la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di prendere atto della deliberazione della giunta comunale n. 180 del 22.09.2026 avente ad oggetto: "Approvazione graduazione delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione a seguito della modifica e aggiornamento della macrostruttura organizzativa del Comune di Cosenza, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 16.07.2026";
2. di dare atto, a seguito della suddetta pesatura, il valore economico di ciascuna delle singole posizioni dirigenziali della vigente macrostruttura, pari a n. 16 settori e n. 2 Staff, è pari a quanto riportato nell'allegato non pubblicato;

3. di erogare, in base ai conteggi effettuati, la nuova retribuzione di posizione a tutti i dirigenti dell'ente, con la decorrenza stabilita dal decreto sindacale n. 20 del 31.07.2026, giusto quanto previsto dall'art. 3, comma 4, del vigente Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali, operando, ove necessario, i doverosi congruagli;
4. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è prevista nei macroaggregati 101 e 102 del bilancio di previsione 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 30.12.2025;
5. Di trasmettere la presente all' ufficio stipendi, al Segretario Generale e al Settore 13° per gli adempimenti di rispettiva competenza;
6. Di pubblicare la presente determinazione dirigenziale all'albo on line del Comune di Cosenza.

Il Direttore del Settore

Cosenza 12/10/2026

f.to Isa Napoli

Allegati:

Nome File	Descrizione
calcolo_pesatura_dirigenti_ANNO_2026_DAL_01_08_2026.pdf	

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza lì, 12/10/2026

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -
EFFICENZA AMMINISTRATIVA - UNIVERSITÀ - RICERCA
- POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE
F.to Isa Napoli

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole** attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000, dell'allegato al D.Lgs n. 126/2014, dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs, n, 118/2011;

Cosenza 12/10/2026

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

f.to Marco De Rito