

Registro Generale n. 443/2024

pubblicata il 11/03/2024

Reg. del Settore n. 72 / 2024



## CITTA' DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.  
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

---

**Oggetto:** ASSUNZIONE PER PASSAGGIO DIRETTO EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI SOVICO (MB), DOTT.SSA ANTONELLA IDA CAMPAGNA, IN ESITO ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 1296/2022.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 443/2024

pubblicata il 11/03/2024

Reg. del Settore n. 72 / 2024

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.  
RICERCA POL. TRASP. PART.**

---

Matilde Fittante

---

Il Responsabile del Procedimento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

ASSUNZIONE PER PASSAGGIO DIRETTO EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI SOVICO (MB), DOTT.SSA ANTONELLA IDA CAMPAGNA, IN ESITO ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 1296/2022.

**Il Direttore di Settore**

PREMESSO che:

- Con determinazione dirigenziale n. 1941 del 29/12/2021 è stata la procedura per la copertura di n. 3 posti di categoria C profilo Istruttore amministrativo/contabile tramite passaggio diretto di personale per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;
  - a seguito colloquio è stata selezionata la dott.ssa Campagna Antonella Ida, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Sovico (MB) inquadrata nella ex cat. C, posizione economica C1;
  - con determinazione n. 1296 del 21.07.2022, è stato approvato il verbale relativo alla procedura in oggetto ed è stata individuata vincitrice la dott.ssa Campagna Antonella Ida, già dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Sovico;
  - che nelle more dell'autorizzazione ad assumere da parte della Cosfel, a cui questo comune è sottoposto in quanto Ente in dissesto finanziario, si è provveduto ad acquisire il nulla osta preventivo alla mobilità in parola da parte del Comune di appartenenza;
  - la Cosfel nella seduta del 15 gennaio 2024 ha autorizzato le assunzioni programmate dal Comune di Cosenza nel PTFP 2023/2025, come aggiornato per l'annualità 2024, con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 9/1/2024 e confluito nel P.I.A.O. 2023/2025, aggiornato;
  - tra le assunzioni programmate nell'anno 2024 nel suddetto Piano rientra anche la mobilità volontaria di che trattasi;
  - a seguito degli accordi intercorsi con il Comune di Sovico (nota prot. n. 817/2024 del Comune di Cosenza e nota di riscontro prot. n. 801/2024, conservate in atti), la decorrenza del trasferimento è stabilita al 1° aprile 2024;
- VISTA la nota Id pec 860277 del 20/02/2024, acquisita al prot. gen. con il numero 19082 del 21/2/2024, con la quale il Comune di Sovico ha trasmesso il prospetto riepilogativo dello stato matricolare della dipendente in parola con indicazione della retribuzione in godimento;
- DATO ATTO che con è stata esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 d. lgs. 165/2001;

RITENUTO doveroso dare attuazione alla volontà programmatica espressa con la citata deliberazione n. 01/2024 dalla giunta comunale;

ACCERTATO che il provvedimento è formulato in conformità di quanto previsto in materia dalla vigente normativa, nonché nel rispetto degli atti e direttive che costituiscono il presupposto delle procedure e che non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto “Funzioni Locali”;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo n. 196/2003 recante codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 novembre 2023 “Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale” di disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale e di individuazione della corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento sulla base delle nuove strutture della retribuzione, con riferimento ai nuovi stipendi tabellari e ai nuovi differenziali stipendiali come determinati dai rinnovi contrattuali del triennio 2019-2021 in relazione al primo inquadramento nei nuovi sistemi di classificazione;

per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente richiamati

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

- Per le motivazioni in premessa indicate che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di assumere, mediante trasferimento per mobilità volontaria, nel ruolo organico del Comune di Cosenza, con decorrenza dal 1° aprile 2024, ai sensi dell'articolo 30 del d. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i., la dott.ssa Antonella Ida Campagna con inquadramento nell'Area degli Istruttori profilo Istruttore Amministrativo ex Cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato;
- Di dare atto che il trattamento stipendiale pari a € 22.765,80 annui lordi, oltre tredicesima mensilità pari a € 1.851,35 oneri riflessi e irap, è regolarmente prevista nei capitoli 1780/0, 1781/0 e 1799/0 del bilancio 2023/2025, competenza 2024, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 39/2023;
- Di dare atto che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente imputata nei conti

- previsti per la spesa del personale;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
  - Di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;
  - Di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza al Comune di Sovico, agli uffici presenze e stipendi, al Settore 2, alla dipendente ed alle R.S.U. dell'Ente;
  - Di pubblicare in "Amministrazione Trasparente, - sottosezione "bandi di concorso" la presente determinazione;
  - Di disporre la pubblicazione del presente sull'Albo pretorio dell'Ente

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota prot. n. 817

2 - File PDF NON PUBBLICATO - nulla osta definitivo

Il Direttore di Settore

Cosenza 07/03/2024

Matilde Fittante

---

---

**Parere di Regolarità Contabile**

***Si esprime parere favorevole.-***

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 08/03/2024

Giuseppe Bruno

---