



CITTÀ DI COSENZA
Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 55 del 17/04/2024

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette, del mese di aprile, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Risultano presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CARUSO FRANCESCO ALESSANDRO	Sindaco	Si	
BATTAGLIA MASSIMILIANO	Assessore	Si	
BUFFONE VERONICA	Assessore	Si	
COVELLI DAMIANO COSIMO	Assessore	Si	
DE CICCO FRANCESCO	Assessore	Si	
DE MARCO MARIA TERESA	Assessore	Si	
INCARNATO GIUSEPPINA RACHELE	Assessore	Si	
SCONOSCIUTO PASQUALE	Assessore		Si

Tot. 7

Tot. 1

Presiede il Sindaco Francesco Alessandro Caruso

Partecipa il Segretario Generale dott.sa Virginia Milano



Città di Cosenza

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 55 del 17/04/2024 COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 17/04/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa n. 72 del 15/04/2024 avente ad oggetto:
"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026"

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al dirigente del Settore 1° Personale a procedere all'informativa sindacale del contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" e all'esecuzione, per le parti di propria competenza, a quanto previsto all'interno della Sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2024/2026;
3. di dare mandato al Segretario Generale di sovrintendere:
alla pubblicazione del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Cosenza,
all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
a coordinare le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
4. di rendere la presente, con separata votazione, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

A seguire testo della proposta di delibera

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 72 del 15/04/2024

SEGRETARIATO GENERALE

Oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026

IL DIRIGENTE

Premesso che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ha stabilito all'articolo 6, comma 1: *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.”*;

Rilevato che il citato D.L. 80/2021, stabilisce che il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- 1) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n 150 stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- 3) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n 165 gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b) assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- 4) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (con il Piano nazionale anticorruzione);
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- 6) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Visto che:

-nel PIAO, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli

obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori;

- si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;

Tenuto conto che le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;

Considerato che l'assetto normativo del PIAO è stato integrato e completato con due regolamenti attuativi:

il primo, approvato con D.P.R. n. 81 del 24/6/2022, "*Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO*", individua i piani assorbiti dalle corrispondenti sezioni del PIAO con la conseguente soppressione degli adempimenti connessi alla loro adozione ed esplicita abrogazione della norma, contenuta nell'art. 169, comma 3-bis del TUEL che prevedeva l'unificazione organica del Piano della Performance nel Piano esecutivo di Gestione;

il secondo, approvato con Decreto n. 132 del 30.06.2022, approvativo del Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute all'adozione del PIAO che, tra l'altro, all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Considerato che con Decreto del 22 dicembre 2023 il Ministero dell'Interno ha disposto il differimento del termine per la delibera di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali al 15 aprile 2024 e che, pertanto, per l'anno 2024 il termine ultimo di approvazione del PIAO è il 15.04.2024;

Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 22/03/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e con successivo provvedimento dello stesso Organo n. 10 del 10.04.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione assorbe nelle apposite sezioni i diversi documenti programmatori che si specificano:

- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Piano della Performance
- Piano delle Azioni Positive
- Piano triennale dei fabbisogni del personale

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ciò premesso;

si propone all'On.le Giunta comunale,

per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al dirigente del Settore 1° Personale a procedere all'informativa sindacale del contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" e all'esecuzione, per le parti di propria competenza, a quanto previsto all'interno della Sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2024/2026;

3. di dare mandato al Segretario Generale di sovrintendere:
 - alla pubblicazione del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Cosenza,
 - all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
 - a coordinare le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
4. di rendere la presente, con separata votazione, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Allegati:

Nome File	Descrizione
PIAO 2024_2026 Comune di Cosenza.pdf	
Allegato 1 Parte generale.docx	
Allegato 1_sub01 Contesto esterno - Mappatura stakeholder.xlsx	
Allegato 1_sub02 Contesto interno - Mappatura macroprocessi.docx	
Allegato 1_sub03 Contesto interno - Mappatura processi.xls	
Allegato 1_sub04 Elenco misure generali.docx	
Allegato 1_sub05 Tabella di assessment delle misure specifiche.xlsx	
Allegato 1_sub06 Registro eventi rischiosi.xlsx	
Allegato 1_sub07 Elenco obblighi di pubblicazione.docx	
Allegato 2 obiettivi di performance.pdf	
Allegato 3 Piano delle Azioni Positive.pdf	
Allegato 4 - PTFP 2024_2026 .pdf	

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49 D. Lgs. 267/2000:

<p>PER LA REGOLARITÀ TECNICA Si esprime parere Favorevole Data 15/04/2024</p>	<p>Il Segretario Generale f.to Virginia Milano</p>
<p>PER LA REGOLARITÀ CONTABILE Si esprime parere Favorevole Data 17/04/2024</p>	<p>Il Direttore di Settore f.to Giuseppe Bruno</p>

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

Il Sindaco
f.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano



Città di Cosenza



CITTÀ DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 18/04/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Cosenza 18/04/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Virginia Milano

- ESECUTIVITÀ IMMEDIATA -

(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Cosenza 17/04/2024

Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

è copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cosenza _____

Segretario Generale