



CITTÀ DI COSENZA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 41 del 21/03/2024

OGGETTO: Approvazione regolamento progressioni verticali.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventuno del mese di marzo, a partire alle ore 12:30, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale dott.sa Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CARUSO FRANCESCO ALESSANDRO	Sindaco	Si	
BATTAGLIA MASSIMILIANO	Assessore	Si	
BUFFONE VERONICA	Assessore	Si	
COVELLI DAMIANO COSIMO	Assessore	Si	
DE CICCIO FRANCESCO	Assessore	Si	
DE MARCO MARIA TERESA	Assessore	Si	
INCARNATO GIUSEPPINA RACHELE	Assessore	Si	
SCONOSCIUTO PASQUALE	Assessore	Si	

Tot. **8**

Tot. **0**

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 51 del 20/03/2024) che si riporta integralmente:

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA -
POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Proponente Matilde Fittante

Premesso:

- che il CCNL 16.11.2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale dipendente per Aree;

- che lo stesso CCNL all'art. 13 c.6 ha introdotto la possibilità, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, di effettuare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del Contratto stesso.

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*"

Richiamato l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa..."

Visto l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81 in relazione alle differenze e agli elementi comuni tra procedura a regime e procedura transitoria per le progressioni verticali e dato atto al riguardo, che seppure tale orientamento sia relativo al comparto delle Funzioni centrali, trattandosi della stessa materia applicativa, sia in via analogica interamente applicabile anche per il comparto delle Funzioni locali;

Considerato che l'Amministrazione, in sede di aggiornamento del P.I.A.O. con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 12.01.2024 ha previsto nel Fabbisogno di personale per l'annualità 2024, accanto agli accessi dall'esterno, la copertura di posti ritenuti funzionali per l'organizzazione dell'Ente tramite procedura di progressione verticale ex art. 15 CCNL 16.11.2022 (cosiddette "ordinarie");

Dato atto:

- che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in sede di avviso pubblico in funzione del profilo professionale interessato;

- che per le progressioni "in deroga" di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 è previsto che "le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure" sulla base di predeterminati criteri di valutazione;

Dato atto che è stato attivato il confronto con le Parti Sindacali al fine di poter condividere, nel dettaglio, le azioni ispiratrici e le procedure attuative propedeutiche all'adozione del Regolamento disciplinante le progressioni verticali;

Ritenuto di approvare il Regolamento per le Progressioni verticali di cui agli artt.13 c.6 e 15 CCNL 16.11.2022, così come allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante

Visto l'art. 48 del T.U.E.L. n.267/2000 che fra le competenze della Giunta indica la regolamentazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Riscontrato che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del dirigente del Servizio Finanziario in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

PROPONE

1) di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del regolamento per la disciplina a regime delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree in applicazione di cui agli art.13 c.6 e 15 del CCNL funzioni Locali del 16.11.2022, così come allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;

2) di demandare al Dirigente del Settore 1° Personale gli adempimenti conseguenti e successivi, ivi inclusa l'emanazione di appositi Avvisi rivolti al personale dipendente del Comune di Cosenza.

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITÀ TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 20/03/2024

Il Direttore di Settore

f.to FITTANTE MATILDE

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1) di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del regolamento per la disciplina a regime delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree in applicazione di cui agli art.13 c.6 e 15 del CCNL funzioni Locali del 16.11.2022, così come allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;

2) di demandare al Dirigente del Settore 1° Personale gli adempimenti conseguenti e successivi, ivi inclusa l'emanazione di appositi Avvisi rivolti al personale dipendente del Comune di Cosenza.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

f.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

f.to dott.sa Virginia Milano

è copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cosenza _____

Segretario Generale
