



# CITTÀ DI COSENZA

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 40 del 21/03/2024

**OGGETTO:** VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" - PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024. ATTUAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 20 DEL 26.02.2024.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventuno del mese di marzo, a partire alle ore 12:30, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale dott.sa Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CARUSO FRANCESCO ALESSANDRO	Sindaco	Si	
BATTAGLIA MASSIMILIANO	Assessore	Si	
BUFFONE VERONICA	Assessore	Si	
COVELLI DAMIANO COSIMO	Assessore	Si	
DE CICCO FRANCESCO	Assessore	Si	
DE MARCO MARIA TERESA	Assessore	Si	
INCARNATO GIUSEPPINA RACHELE	Assessore	Si	
SCONOSCIUTO PASQUALE	Assessore	Si	

Tot. **8**

Tot. **0**

## LA GIUNTA

**RITENUTA** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

**Letta ed esaminata** la proposta di deliberazione (n. 55 del 21/03/2024) che si riporta integralmente:

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA -  
POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

-----

Proponente Matilde Fittante

**PREMESSO CHE:**

L'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto, per tutte le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole ed istituzioni educative, l'adozione, ogni anno, entro il 31 gennaio, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale, è di competenza della Giunta Comunale ed assorbe e sostituisce, in ottica di semplificazione, una serie di documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute ad adottare:

- Il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001;
- Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;
- Il Piano delle razionalizzazioni delle dotazioni strumentali, di cui all'art. 2 della L. 244/2007;
- Il Piano della performance, di cui all'art. 10, del D. Lgs. 150/2009;
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di cui agli artt. 1 e 60 della L. 190/2012;
- Il Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14 della L. 124/2015;
- Il Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, della L. 198/2006;

I suddetti Piani sono stati soppressi con DPR n. 81 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".

Con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO.

La mancata approvazione del Piano prevede l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, che sanciscono il:

- divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risulteranno avere concorso alla mancata adozione del PIAO;
- divieto di assumere e di affidare incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Lo schema tipo del PIAO è il seguente:

Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione

Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione

Sezione 3 – organizzazione e capitale umano

Sezione 4 – monitoraggio

La sezione 3 si compone di tre sottosezioni:

>Struttura organizzativa

> Organizzazione del lavoro agile

> Piano triennale del fabbisogno di personale

### **RICHIAMATE**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 9 gennaio 2024 avente ad oggetto: “Variazione della sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025" - Piano assunzionale anno 2024, esecutiva;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 12/1/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025" - Modifiche;

### **DATO ATTO** che

il Piano assunzionale dell’anno 2024, sopra citato, è stato integralmente approvato dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 15.01.2024, giusta comunicazione prot. n. 0001817 del 17.01.2024, acquisita al prot. del Comune di Cosenza in data 23.01.2024, prot. gen. n. 7790;

nel suddetto piano occupazionale, tra le altre, era prevista l’assunzione di n. 6 unità, varie aree di inquadramento e profilo professionale, da assegnare alla struttura di supporto agli organi di direzione politica - Staff del Sindaco;

rispetto alle n. 6 assunzioni programmate ai sensi dell’art. 90 Tuel, ne sono state effettuate n. 5 e risulta non concretizzata, con conseguente disponibilità delle risorse finanziarie, n. 1 relativa all’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, profilo Funzionario Amministrativo, da assumere a tempo pieno e determinato;

**VISTA** la deliberazione della giunta comunale n. 20 del 26.02.2024 avente ad oggetto: “*Ufficio di supporto agli organi di direzione politica. Integrazione deliberazione della giunta comunale n. 131 del 27.10.2023*”, con la quale è stata integrata la composizione della struttura di supporto agli organi di direzione politica, già istituita con deliberazione della giunta comunale n. 131/2023, prevedendo in aggiunta alle figure che la compongono una ulteriore unità da inquadrare nell’Area degli Istruttori, profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, a tempo pieno con compiti di segreteria particolare del Sindaco;

**RILEVATO** che con il provvedimento di giunta n. 20/2024 è stato deliberato di modificare il Piano del Fabbisogno di Personale per l’annualità 2024, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 09.01.2024, sostituendo il posto con inquadramento nell’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, da assumere a tempo pieno e determinato ai sensi dell’art. 90 TUEL e ad oggi vacante, con il posto da inserire nell’Area degli Istruttori, da assumere a tempo pieno e determinato con il profilo di Segreteria particolare del Sindaco;

**RITENUTO**, pertanto, doveroso provvedere a dare attuazione a quanto stabilito dall’organo esecutivo apportando la necessaria variazione al Piano occupazionale dell’anno 2024 nei termini che seguono:

- sostituire la previsione di n. 1 assunzione a tempo determinato e pieno ai sensi dell’art. 90 TUEL nell’ Area dei Funzionari e delle E.Q. ex Cat. D1 profilo “Funzionario Amministrativo”, con n. 1 assunzione nell’Area degli Istruttori, profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, a tempo pieno e determinato ai sensi dell’art. 90 Tuel con compiti di segreteria particolare del Sindaco;

**ACCERTATO** che la modifica al piano delle assunzioni proposta determina una diminuzione della spesa già prevista nel Piano occupazionale dell’anno 2024 approvato con la deliberazione n. 1/2024;

**VISTE** le Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche approvate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e del Ministro dell’economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022;

**CONSIDERATO** che ai sensi del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 28 giugno 2019 che ha modificato le modalità di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, il Comune di Cosenza risulta virtuoso evidenziando un rapporto della spesa di personale sulle entrate correnti pari al 18,36% per come sinteticamente di seguito riportato :

entrate correnti 2020 *	94.979.119,38 €
entrate correnti 2021 *	99.337.287,86 €

entrate correnti 2022 *	87.052.627,98 €
media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate del triennio	93.789.678,41 €
a detrarre Fondo Crediti Dubbia Esigibilità 2022	15.225.948,04 €
Media entrate correnti triennio al netto FCDE	78.563.730,37 €
Spesa di personale ANNO 2022 al netto dell'IRAP	14.425.980,94 €
rapporto effettivo spesa personale/media entrate correnti nette	18,36%

(\*somme al netto delle entrate dell'ATO rifiuti)

**RITENUTO** di confermare le restanti assunzioni già programmate nel PIAO 2023/2025 - Piano delle assunzioni dell'anno 2024 per come riportato nei prospetti di cui all'Allegato 1;

**RITENUTO** dunque, di provvedere all'approvazione della variazione della sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per triennio 2023/2025, Piano occupazionale 2024 come da allegato 1);

**ACCERTATA** la competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

**DATO ATTO** che viene resa l'informazione alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNL16 novembre 2022;

**VISTI:**

- il DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge n. 113;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022;
- lo Statuto Comunale;
- la Delibera di Consiglio Comunale del 17 ottobre 2023 n. 39 di "Approvazione del Bilancio Finanziario 2023-2025 e relativi allegati";
- la Delibera di Consiglio Comunale del 17 ottobre 2023 n. 38 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio comunale del 26 giugno 2023 n. 52 di approvazione del Bilancio Consolidato- art. 11 bis D.Lgs 118/2011 – Esercizio 2022;
- gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000;

**VISTO** l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e preso atto che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

**FATTO PRESENTE** che

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 dell'11/11/2019, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Cosenza, con la conseguente applicazione degli artt. 246 e seguenti del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 05/08/2020 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020-2022, ai sensi dell'art. 259 del Tuel; con decreto ministeriale n. 0070611 del 14 aprile 2021 è stato approvato, con prescrizioni, il bilancio stabilmente riequilibrato;

**RILEVATO** che

con la dichiarazione del dissesto finanziario l'Ente è stato obbligato a rideterminare, ai sensi dell'art. 259 del citato d.lgs. n. 267/2000, la dotazione organica; con deliberazione di G. C. n. 1 del 21/01/2020 è stata di conseguenza approvata la nuova dotazione organica rideterminata, secondo i parametri di cui al D.M. del 10/04/2017, e nel rispetto del limite finanziario massimo della dotazione di spesa potenziale, in 533 unità;

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'art. 259, comma 7 del TUEL, la dotazione organica rideterminata per come sopra è stata trasmessa alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) istituita presso il Ministero dell'Interno, che la ha approvata nella seduta del 26 febbraio 2020;

**RICHIAMATI:**

la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 26 giugno 2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022 (art. 227 e ss. TUEL)";

la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28/06/2021 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2020/2022 (art. 264 TUEL)";

la deliberazione di Giunta Comunale n. 96, del 26 luglio 2023, con la quale si è disposto di: • inoltrare ai competenti organi ministeriali apposita istanza ad oggetto "Art. 268, comma 2, D.lgs 267/2000 - Richiesta misure necessarie per il risanamento finanziario del comune di Cosenza.";

il provvedimento di accoglimento della suddetta richiesta di ricorso all'art. 268 comma 2, adottato dal Ministero degli Interni, attraverso Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione generale per la finanza locale, trasmesso con prot. 0118677 del 13 settembre 2023, ed acquisito agli atti del Comune di Cosenza al n. 66981 del 14 settembre 2023;

il Decreto del Ministero dell'Interno del 18 dicembre 2023 N. 0190407 di approvazione misure di risanamento ex art. 268 del d.lgs. n. 267/2000 del comune di Cosenza (CS);

**DATO ATTO** che

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, pari ad € **25.735.114,00**;
- questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

**DATO ATTO** che dall'Allegato 1-E) si evince che la spesa del personale, comprensiva delle assunzioni programmate nell'anno 2024, è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013, pari ad € 25.735.114,00 e che le assunzioni programmate in parziale sostituzione del personale cessato già nel periodo 2020/2023 e che cesserà nel biennio 2024/2025 rispettano i vincoli in materia di assunzioni, garantendo altresì, la sostenibilità della spesa di personale (Allegato1 prospetti 1-A, 1-B, 1- D);

**VISTO** l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

**VISTI**

- il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- il CCNL delle Funzioni Locali siglato il 16.11.2022;

**VISTO** il D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

**VISTO** l'art. 53 del CCNL delle Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

***si propone***

*all'onorevole Giunta comunale, per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente atto:*

1. di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa che si intendono integralmente richiamate, l'allegato aggiornamento con variazione della sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Piano delle assunzioni dell'Anno 2024 (Allegato 1), già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9/01/2024;
2. di precisare che la variazione apportata con il presente provvedimento rispetto al Piano approvato con deliberazione giuntale n. 1/2024, autorizzato dalla Cosfel nella seduta del 15 gennaio 2024, riguarda esclusivamente la sostituzione dell'assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90 TUEL di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni profilo Funzionario Amministrativo, con l'assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90 TUEL nell'Area degli Istruttori, profilo di Segreteria particolare del Sindaco;
3. di dare atto che la presente variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale determina una variazione in diminuzione della spesa delle assunzioni rispetto al precedente Piano delle assunzioni dell'anno 2024 adottato previo rilascio del parere favorevole e relativa asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Collegio dei Revisori dei conti, resi rispettivamente ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n.58/2019 e del DPCM attuativo del 17/3/2020;
4. di confermare le restanti assunzioni già programmate nel PIAO 2023/2025 - Piano delle assunzioni dell'anno 2024 per come riportato nei prospetti di cui all'Allegato 1);
5. di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/2013;
7. di richiedere la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno;

di demandare ai competenti Settori 1° Personale e 13° Programmazione Finanziaria – Bilancio l'attivazione di tutte le connesse e conseguenti necessarie procedure, compresa la sua trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti, alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali.

***Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:***

- Parere di REGOLARITÀ TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 21/03/2024

Il Direttore di Settore

f.to Matilde Fittante

- Parere di REGOLARITÀ CONTABILE: Ufficio Ragioneria  
Motivazione:

Si esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Cosenza 21/03/2024

Il Direttore di Settore

f.to Giuseppe Bruno

**RITENUTO** che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

**DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa che si intendono integralmente richiamate, l'allegato aggiornamento con variazione della sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Piano delle assunzioni dell'Anno 2024 (Allegato 1), già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9/01/2024;
2. di precisare che la variazione apportata con il presente provvedimento rispetto al Piano approvato con deliberazione giuntale n. 1/2024, autorizzato dalla Cosfel nella seduta del 15 gennaio 2024, riguarda esclusivamente la sostituzione dell'assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90 TUEL di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni profilo Funzionario Amministrativo, con l'assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90 TUEL nell'Area degli Istruttori, profilo di Segreteria particolare del Sindaco;
3. di dare atto che la presente variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale determina una variazione in diminuzione della spesa delle assunzioni rispetto al precedente Piano delle assunzioni dell'anno 2024 adottato previo rilascio del parere favorevole e relativa asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Collegio dei Revisori dei conti, resi rispettivamente ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n.58/2019 e del DPCM attuativo del 17/3/2020;
4. di confermare le restanti assunzioni già programmate nel PIAO 2023/2025 - Piano delle assunzioni dell'anno 2024 per come riportato nei prospetti di cui all'Allegato 1);
5. di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/2013;
7. di richiedere la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno;

di demandare ai competenti Settori 1° Personale e 13° Programmazione Finanziaria – Bilancio l'attivazione di tutte le connesse e conseguenti necessarie procedure, compresa la sua trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti, alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

f.to Francesco Alessandro Caruso

---

Il Segretario Generale

f.to dott.sa Virginia Milano

---

---

è copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cosenza \_\_\_\_\_

Segretario Generale

---