



# CITTA' DI COSENZA

## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 24 del 13/03/2024

Oggetto:  
Relazione sulla Performance 2022

L'anno duemilaventiquattro, il giorno tredici del mese di marzo, a partire dalle ore 13.20, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		Presente	Assente
<i>Massimiliano Battaglia</i>		X	-
<i>Veronica Buffone</i>		X	-
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		-	X
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	X	-

## LA GIUNTA

**RITENUTA** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

**Letta ed esaminata** la proposta di deliberazione (n. 37/2024) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER. RICERCA POL. TRASP.  
PART.

-----

Proponente Matilde Fittante (Direttore Settore)

### Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. 9/6/2021 n. 80, convertito con modifiche in legge 6/8/2021, n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con la finalità di portare ad unitarietà diversi profili programmatori, in funzione di una visione strategica integrata;
- l'assetto normativo del PIAO è stato integrato e completato con due regolamenti attuativi:
  - il primo, approvato con D.P.R. n. 81 del 24/6/2022, "*Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO*", individua i piani assorbiti dalle corrispondenti sezioni del PIAO con la conseguente soppressione degli adempimenti connessi alla loro adozione ed esplicita abrogazione della norma, contenuta nell'art. 169, comma 3-bis del TUEL che prevedeva l'unificazione organica del Piano della Performance nel Piano esecutivo di Gestione;
  - il secondo, approvato con Decreto n. 132 del 30.06.2022, ha approvato il Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute all'adozione del PIAO;

**Letto** l'art. 2 del surriferito D.P.R. 81/2022 il quale dispone che "*per gli Enti Locali di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del medesimo D. Lgs. e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO*;

### Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n.154 del 28.11.2022, con la quale:
  - è stato approvato il "*Piano della Performance Stralcio 2022/2024*";
  - è stato precisato che il Piano della Performance Stralcio 2022/2024, contenente gli obiettivi strategici (di performance generale dell'Ente), gli obiettivi operativi delle unità organizzative (di performance organizzativa), nonché individuali del Segretario generale e dei dirigenti, con le eventuali rimodulazioni, sarebbe confluito nella sottosezione *Performance* della sezione *Valore Pubblico, Performance e anticorruzione* del PIAO;
  - dato atto che il Segretario generale ed i Dirigenti dei Dipartimenti/Settori/Staff sono stati incaricati dell'esecuzione e traduzione operativa degli obiettivi individuati ed approvati col il citato atto, ciascuno per la parte di rispettiva competenza e funzione, attraverso il coinvolgimento del Personale assegnato alla propria Struttura;
  - precisato, altresì, che il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi avrebbe permesso di misurare la performance Generale dell'Ente, l'Organizzativa dei Dipartimenti/Settori/Staff ed Individuale del Segretario generale e dei Dirigenti, nonché valutare l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti dell'Ente assegnati a ciascun Dipartimento/Settore/Staff;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato "Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022, avente carattere ricognitivo e

sperimentale, che ha assorbito, tra gli altri, nella sezione 2.2 il Piano dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance approvato con la citata delibera di Giunta comunale n. 154 del 28.11.2022, senza rimodulazioni;

**Dato atto** che l'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., al comma 1, lettera b) prevede la "*Relazione sulla performance*" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

**Viste** la delibera Civit/Anac n. 5/2012 che definisce la struttura e la modalità di redazione della relazione e la delibera n. 6/2012 che ne stabilisce la validazione;

**Viste** altresì le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica ufficio per la valutazione della performance n. 3 del novembre 2018;

**Precisato** che con delibera di Giunta comunale n. 98 del 10.09.2021, è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 175 del 29.12.2022 e, stabilito, che la nuova metodologia sarà utilizzata per la misurazione e la valutazione di tutto il personale dell'ente dall'anno 2021 in poi, sino a nuove e diverse determinazioni, abrogando e disapplicando le precedenti disposizioni incompatibili, difformi e/o ad esso contrarie;

**Preso atto** dell'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato d.lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Vista** la "*Relazione sulla performance*" anno 2022, redatta in coerenza con le linee guida prescritte, comprensiva del report sul controllo strategico previsto dall'art. 147 del d.lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche e dall'art. 14 del Regolamento comunale concernente la disciplina dei Controlli interni del Comune, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, relativa alla misurazione del raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2022 con il surriferito Piano della Performance Stralcio 2022/24, confluito senza modifiche nella sezione 2.2 del PIAO 2022 approvato con la richiamata delibera di Giunta comunale n. 176 del 29.12.2022;

**Preso atto** che dalla suddetta relazione emerge, per taluni dirigenti, in relazione agli obiettivi individuali 1 (Monitoraggio degli Obiettivi Operativi) e 2 (Monitoraggio degli Obiettivi Strategici) un grado di raggiungimento degli stessi pari allo 0%;

**Rilevato:**

- che tali obiettivi individuali fanno riferimento alla rendicontazione, entro una data certa, dei dati di consuntivazione, infrannuale ed annuale, degli obiettivi operativi e strategici;
- che la rendicontazione è stata resa dai predetti dirigenti, seppur in ritardo rispetto ai termini assegnati dal Piano della Performance 2022/2024;
- che il ritardo è oggettivamente imputabile all'eccessivo carico di lavoro dei dirigenti in questione a sua volta discendente dal ridimensionamento del personale in servizio, per pensionamenti, cui non si è fatto fronte con adeguate politiche di turn over;

**Ritenuto** dover opportunamente segnalare al Nucleo di Valutazione, soggetto valutatore dell'attività posta in essere dai Dirigenti, quanto sopra evidenziato al fine di consentire allo stesso

Nucleo di discostarsi dagli esiti delle misurazioni dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione e verifica che il raggiungimento degli obiettivi sia stato condizionato da variabili incontrollabili da parte del dirigente;

**Precisato** che il presente atto – che non prevede nuovi impegni di spesa o diminuzioni di entrate – non comporta all’attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente;

Visto il predetto d.lgs. 267/2000 e ss.mm.; Visto il d.lgs 165/2001 e ss.mm.;

Visto il d.lgs 150/2009 e ss.mm.;

Visto il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento comunale concernente la disciplina dei Controlli interni;

Tanto premesso;

**si propone all’On.le Giunta di deliberare**

*per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:*

1. Di costituire la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare, ai sensi dell’art. 10, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., la “Relazione sulla Performance 2022” comprensiva del report sul controllo strategico, previsto dall’art. 147 comma ter del d.lgs. 18.8.2000, n. 267 e ss.mm. e dall’art. 14 del Regolamento comunale concernente la disciplina dei Controlli interni del Comune, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. Di trasmettere la relazione di cui al precedente punto al Nucleo di Valutazione per i successivi atti di competenza, in specie ai fini della validazione della relazione medesima;
4. Di segnalare al Nucleo di Valutazione, soggetto valutatore dell’attività posta in essere dai Dirigenti, quanto evidenziato nella premessa del presente provvedimento, al fine di consentire allo stesso Nucleo, eventualmente, di discostarsi dagli esiti delle misurazioni dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione e verifica del fatto che il raggiungimento degli obiettivi sia stato condizionato da variabili non controllabili da parte del dirigente;
5. Di demandare al Dirigente del Settore 1° Personale – Controllo di gestione ogni adempimento ed ulteriore onere comunicativo connesso e consequenziale al presente provvedimento;
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione e dell’allegata Relazione della Performance 2022, oltre che all’Albo Pretorio *on line*, anche nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet dell’Ente;

*Copia del presente atto sarà trasmessa a cura dell’Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.*

**Visto** che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

**Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell’art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:**

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 13/03/2024

Il Direttore di Settore

F.to Matilde Fittante

---

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Il Direttore di Settore

Cosenza 13/03/2024

F.to Giuseppe Bruno

---

**RITENUTO** che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

### DELIBERA

1. Di costituire la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., la "Relazione sulla Performance 2022" comprensiva del report sul controllo strategico, previsto dall'art. 147 comma ter del d.lgs. 18.8.2000, n. 267 e ss.mm. e dall'art. 14 del Regolamento comunale concernente la disciplina dei Controlli interni del Comune, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. Di trasmettere la relazione di cui al precedente punto al Nucleo di Valutazione per i successivi atti di competenza, in specie ai fini della validazione della relazione medesima;
4. Di segnalare al Nucleo di Valutazione, soggetto valutatore dell'attività posta in essere dai Dirigenti, quanto evidenziato nella premessa del presente provvedimento, al fine di consentire allo stesso Nucleo, eventualmente, di discostarsi dagli esiti delle misurazioni dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione e verifica del fatto che il raggiungimento degli obiettivi sia stato condizionato da variabili non controllabili da parte del dirigente;
5. Di demandare al Dirigente del Settore 1° Personale – Controllo di gestione ogni adempimento ed ulteriore onere comunicativo connesso e consequenziale al presente provvedimento;
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione e dell'allegata Relazione della Performance 2022, oltre che all'Albo Pretorio *on line*, anche nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Ente;

*Copia del presente atto sarà trasmesso a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.*

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

---

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano

---



# CITTA' DI COSENZA

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 14/03/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE  
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 14/03/2024

---

**- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -**  
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 14/03/2024

F:to VIRGINIA MILANO

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_