



# CITTA' DI COSENZA

## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 12 del 09/02/2024

**Oggetto:**

Approvazione Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cosenza (aggiornato alle Linee guida Anac del. N.177/2020, all'art. 4 D.L. n. 76/2022, convertito in Legge n. 79/2022 e al DPR n.81 del 13 giugno 2023).

L'anno duemilaventiquattro, il giorno nove del mese di febbraio, a partire dalle ore 12.40, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente Assente</i>	
<i>Massimiliano Battaglia</i>		-	X
<i>Veronica Buffone</i>		-	X
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	X	-

## LA GIUNTA

**RITENUTA** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

**Letta ed esaminata** la proposta di deliberazione (n. 14/2024) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER. RICERCA POL. TRASP.  
PART.

-----

Proponente Matilde Fittante (Direttore Settore)

**Richiamato** l'art.54 del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165, rubricato "Codice di comportamento", che demanda al Governo (Dipartimento della Funzione Pubblica) la definizione di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

**Visto** l'art. 1, co. 44, della l. n. 190 del 2012 che ha sostituito l'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 rubricato "Codice di comportamento", prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall'altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il predetto codice generale. Il legislatore attribuisce, poi, specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel codice;

**Visto** il D.P.R. 62/2013 con il quale è stato approvato il "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165";

**Viste** le Linee Guida dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) approvate con deliberazione n. 177 del 19/12/2020 relative all'aggiornamento dei Codici di Comportamento ed emanate ai sensi dell'art.54 D. Lgs. 165/2001;

**Visto** il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 "*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*;

### **Evidenziato che:**

1. l'ANAC nella citata deliberazione n. 177/2020 ha precisato che "tra e novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";
2. secondo l'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
3. i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
4. l'Autorità, inoltre, ha decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
5. la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;

### **Preso Atto che:**

1. l'ANAC "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;
2. le Linee Guida sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono quelle precedentemente approvate;

**Richiamato** il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (biennio giuridico ed economico

2019/2021), il cui art. 72 , reca “ Codice disciplinare”, con l’obbligo per gli enti locali di darne la massima pubblicità , mediante pubblicazione sul sito istituzionale , nei termini di cui al comma 12 del medesimo articolo, decretando la disapplicazione dell’art. 59 del previgente CCNL;

**Visto** che le pubbliche amministrazioni sono tenute ad aggiornare i Codici di comportamento secondo le indicazioni contenute nell’art. 4 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 nella norma de qua che testualmente recita: “All’ articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 sono apportate le seguenti modificazioni:

a) dopo il comma 1 è inserito (...) il seguente: “1-bis Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”;

**Dato atto** che il Comune di Cosenza ha adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 28/11/2023 il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti;

**Dato atto:**

- che detto Codice è stato pubblicato in consultazione all'Albo on line del Comune dal 27/12/2023 al 12/01/2024 per giorni 15 consecutivi;

- che nel predetto termine non sono pervenute osservazioni da parte degli Stakeholders;

- che il Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza con verbale n. 1 del 25/01/2024 ha espresso parere favorevole sul codice adottato dall'Ente, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il Codice di Comportamento predisposto, per come stabilito dall’Anac, dal Responsabile della prevenzione della Corruzione e trasparenza (R.P.C.T.) in conformità al D.P.R. 81/2023, alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n.177/2020 e alla Legge n.79/2022, composto da n. 22 articoli;

**Visti:**

il D.Lgs. 267/00 e ss.mm.;

l’art.54 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i;

la L. 190/2012 e ss.mm.; il D.P.R. n.62/2013;

il D.L. n. 76/2022, convertito in Legge n.79/2022;

**Ritenuto** procedere ad approvare il nuovo codice di comportamento dei dipendenti di questo Ente secondo lo schema suddetto;

**VISTO** il CCNL delle Funzioni locali del 16/11/2022;

**VISTO** il regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta

comunale deliberazione n. 218 del 9.8.2007 e successive modificazioni;

### **Si propone all’On. le Giunta comunale di deliberare**

*per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:*

1. di approvare il Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Cosenza, composto da n. 22 articoli, predisposto in conformità al D.P.R. 62/2013, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, all’art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 convertito con modificazioni in Legge 29/6/2022 n. 79 e al DPR 81/2023 e adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 148/2023;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai dirigenti comunali, ai dipendenti, alle OO.SS. e alla R.S.U.;
3. di pubblicare il Codice di Comportamento sul sito dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottocategoria di 1° livello “Atti Generali “, sottocategoria di 2° livello “Codice

disciplinare e di condotta;

**Visto** che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

**Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:**

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 08/02/2024

Il Direttore di Settore

F.to Matilde Fittante

**RITENUTO** che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

**DELIBERA**

1. di approvare il Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Cosenza, composto da n. 22 articoli, predisposto in conformità al D.P.R. 62/2013, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 convertito con modificazioni in Legge 29/6/2022 n. 79 e al DPR 81/2023 e adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 148/2023;

2. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai dirigenti comunali, ai dipendenti, alle OO.SS. e alla R.S.U.;

3. di pubblicare il Codice di Comportamento sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottocategoria di 1° livello "Atti Generali", sottocategoria di 2° livello "Codice disciplinare e di condotta";

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano



# CITTA' DI COSENZA

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 14/02/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE  
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 14/02/2024

---

**- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -**  
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 14/02/2024

F:to VIRGINIA MILANO

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_