



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 11 del 09/02/2024

Oggetto:

Presenza d'atto della relazione finale sulla valutazione dei risultati del personale dirigenziale redatta dal Nucleo di Valutazione - anno 2021.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno nove del mese di febbraio, a partire dalle ore 12.40, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente Assente</i>	
<i>Massimiliano Battaglia</i>		-	X
<i>Veronica Buffone</i>		-	X
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 15/2024) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER. RICERCA POL. TRASP.
PART.

Proponente Matilde Fittante (Direttore Settore)

PREMESSO CHE il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introduce e stabilisce la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b) del citato D.lgs. n. 150/2009, che prevede, tra l'altro, che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance", validata dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

VISTO l'art. 42, commi 4, 5 e 6, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Cosenza, i quali prevedono che: comma 4) *"La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; comma 5) I risultati dei sottoprocessi di controllo previsti al comma 1 concorrono alla valutazione dei dirigenti; comma 6) La valutazione dei dirigenti, necessaria per l'attribuzione dell'indennità di risultato, è compiuta da un collegio, denominato nucleo di valutazione dei dirigenti, composto da un presidente e due componenti, dei quali almeno uno di genere diverso dagli altri, nominati dal Sindaco tra soggetti esterni all'Ente in possesso di adeguata professionalità ed esperienza."*

DATO ATTO che la Giunta comunale, con deliberazione n. 98 del 10.09.2021, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, che recepisce i dettami del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 ed è redatto in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica, per la valutazione della performance generale, organizzativa ed individuale;

DATO ATTO che nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023 e del conseguente Piano Esecutivo di Gestione, con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 10/09/2021 è stato approvato il Piano della Performance Stralcio 2021/2023 contenente gli obiettivi strategici, operativi delle unità organizzative, nonché gli obiettivi individuali assegnati al Segretario comunale e al personale dirigenziale;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 29/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e il Documento Unico di Programmazione con i relativi allegati;

CONSIDERATO che con la predetta deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 10.09.2021 è

stato stabilito che la nuova metodologia sarà utilizzata per la misurazione e la valutazione di tutto il personale dell'ente dall'anno 2021 in poi, sino a nuove e diverse determinazioni, abrogando e disapplicando le precedenti disposizioni incompatibili, difformi e/o ad esso contrarie;

VISTO che con deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 30.12.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, comprendente organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della *Performance* 2021/2023, confermativo del Piano approvato in forma Stralcio ad eccezione di limitate modifiche, nel Piano stesso specificate e, conseguentemente, sono stati assegnati gli obiettivi individuali al personale dirigenziale e stabiliti gli obiettivi di performance generale ed organizzativa dell'Ente;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 12/01/2023 è stata approvata la relazione sulla performance 2021, redatta dal Dirigente del Settore Personale - Controllo di Gestione;

VISTO il verbale n. 1 del 19/01/2023 del Nucleo di Valutazione con il quale è stata validata la relazione sulla performance 2021, (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009), pubblicato sul sito dell'ente in Amministrazione Trasparente;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza, ha trasmesso la proposta di attività valutativa del personale dirigenziale per l'anno 2021, basata sul grado di raggiungimento dei fattori di valutazione di cui allo schema valutativo (all.1) del Sistema di misurazione e valutazione della performance anzidetto, con allegate le singole schede di valutazione dei dirigenti (conservate in atti presso il Settore Personale), nonché la «Relazione finale», che si allega e forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le definitive determinazioni della Giunta comunale ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale, relativa all'anno 2021, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale del Comune di Cosenza, approvato sulla scorta dell'autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 30.12.2021;

VISTA la determinazione R. G. n. 1938/2021 avente all'oggetto "Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, ai sensi del CCNL del personale dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali";

PRECISATO che il presente atto non prevede nuovi oneri finanziari a carico dell'Ente, risultando già vincolate le relative somme nell'ambito del fondo per il salario accessorio dei dirigenti - annualità 2021;

Tanto premesso;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e successive modificazioni;

Visto il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Sistema di misurazione e Valutazione della Performance vigente per l'anno 2021;

si propone alla Giunta comunale di deliberare per quanto esposto in narrativa, che qui si intende

integralmente riportato:

1. **PREMESSO CHE** il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introduce e stabilisce la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b) del citato D.lgs. n. 150/2009, che prevede, tra l'altro, che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance", validata dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

VISTO l'art. 42, commi 4, 5 e 6, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Cosenza, i quali prevedono che: comma 4) *"La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; comma 5) I risultati dei sottoprocessi di controllo previsti al comma 1 concorrono alla valutazione dei dirigenti; comma 6) La valutazione dei dirigenti, necessaria per l'attribuzione dell'indennità di risultato, è compiuta da un collegio, denominato nucleo di valutazione dei dirigenti, composto da un presidente e due componenti, dei quali almeno uno di genere diverso dagli altri, nominati dal Sindaco tra soggetti esterni all'Ente in possesso di adeguata professionalità ed esperienza."*

DATO ATTO che la Giunta comunale, con deliberazione n. 98 del 10.09.2021, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, che recepisce i dettami del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 ed è redatto in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica, per la valutazione della performance generale, organizzativa ed individuale;

DATO ATTO che nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023 e del conseguente Piano Esecutivo di Gestione, con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 10/09/2021 è stato approvato il Piano della Performance Stralcio 2021/2023 contenente gli obiettivi strategici, operativi delle unità organizzative, nonché gli obiettivi individuali assegnati al Segretario comunale e al personale dirigenziale;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 29/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e il Documento Unico di Programmazione con i relativi allegati;

CONSIDERATO che con la predetta deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 10.09.2021 è stato stabilito che la nuova metodologia sarà utilizzata per la misurazione e la valutazione di tutto il personale dell'ente dall'anno 2021 in poi, sino a nuove e diverse determinazioni, abrogando e disapplicando le precedenti disposizioni incompatibili, difformi e/o ad esso contrarie;

VISTO che con deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 30.12.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, comprendente organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della *Performance* 2021/2023, confermativo del Piano approvato in forma Stralcio ad eccezione di limitate modifiche, nel Piano stesso specificate e, conseguentemente, sono stati assegnati gli

obiettivi individuali al personale dirigenziale e stabiliti gli obiettivi di performance generale ed organizzativa dell'Ente;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 12/01/2023 è stata approvata la relazione sulla performance 2021, redatta dal Dirigente del Settore Personale - Controllo di Gestione;

VISTO il verbale n. 1 del 19/01/2023 del Nucleo di Valutazione con il quale è stata validata la relazione sulla performance 2021, (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009), pubblicato sul sito dell'ente in Amministrazione Trasparente;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza, ha trasmesso la proposta di attività valutativa del personale dirigenziale per l'anno 2021, basata sul grado di raggiungimento dei fattori di valutazione di cui allo schema valutativo (all.1) del Sistema di misurazione e valutazione della performance anzidetto, con allegate le singole schede di valutazione dei dirigenti (conservate in atti presso il Settore Personale), nonché la «Relazione finale», che si allega e forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le definitive determinazioni della Giunta comunale ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale, relativa all'anno 2021, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale del Comune di Cosenza, approvato sulla scorta dell'autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 30.12.2021;

VISTA la determinazione R. G. n. 1938/2021 avente all'oggetto "Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, ai sensi del CCNL del personale dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali";

PRECISATO che il presente atto non prevede nuovi oneri finanziari a carico dell'Ente, risultando già vincolate le relative somme nell'ambito del fondo per il salario accessorio dei dirigenti - annualità 2021;

Tanto premesso;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e successive modificazioni;

Visto il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Sistema di misurazione e Valutazione della Performance vigente per l'anno 2021;

si propone alla Giunta comunale di deliberare per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

1. Di prendere atto della «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza a conclusione delle attività di valutazione dei risultati del personale dirigenziale per l'anno 2021, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e delle singole schede di valutazione dei dirigenti e del riepilogo di tutte le valutazioni, conservate in atti presso il Settore Personale - Controllo di Gestione, ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2021, nel rispetto della normativa

legislativa e contrattuale vigente.

2. Di autorizzare, sulla base delle suddette valutazioni, la concessione della retribuzione di risultato individuale ai Dirigenti aventi diritto, relativamente all'anno 2021, ai sensi del CCDI vigente;
3. Di precisare che, con riferimento agli incarichi suppletivi conferiti *ad interim* a taluni dirigenti nel corso del 2021, la relativa e specifica indennità di risultato verrà erogata sulla base della specifica valutazione resa dal Nucleo di Valutazione per la *performance* ottenuta in tali incarichi aggiuntivi;
4. Di demandare al Direttore del 1° Settore Personale la quantificazione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2021, sulla base della suddetta «Relazione finale» redatta del Nucleo di Valutazione e degli atti alla stessa allegati, nonché della normativa legislativa contrattuale vigente e di quanto stabilito nella presente deliberazione;
5. Di precisare che le somme non erogate a titolo di indennità di risultato per mancata percezione al 100 % di tale indennità – in base alla specifica valutazione conseguita nei singoli Settori, Staff e Dipartimenti da parte dei dirigenti incaricati – costituiscono economia di bilancio e tornano nella piena disponibilità dell'ente (art. 28 del predetto CCNL 23 dicembre 1999 Area II della Dirigenza – parere dell'ARAN prot. n. 16937 del 22.5.2015);
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line.

Copia del presente atto sarà trasmesso a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco/Gab.; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti; Nucleo di Valutazione dei dirigenti; Commissione Straordinaria di Liquidazione; OO.SS e RSU.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Il Direttore di Settore

Cosenza 08/02/2024

F.to Matilde Fittante

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Il Direttore di Settore

Cosenza 09/02/2024

F.to Giuseppe Bruno

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. Di prendere atto della «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza a conclusione delle attività di valutazione dei risultati del personale dirigenziale per l'anno 2021, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e delle singole schede di valutazione dei dirigenti e del riepilogo di tutte le valutazioni, conservate in atti presso il Settore Personale - Controllo di Gestione, ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2021, nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente.
2. Di autorizzare, sulla base delle suddette valutazioni, la concessione della retribuzione di risultato individuale ai Dirigenti aventi diritto, relativamente all'anno 2021, ai sensi del CCDI vigente;
3. Di precisare che, con riferimento agli incarichi suppletivi conferiti *ad interim* a taluni dirigenti nel corso del 2021, la relativa e specifica indennità di risultato verrà erogata sulla base della specifica valutazione resa dal Nucleo di Valutazione per la *performance* ottenuta in tali incarichi aggiuntivi;
4. Di demandare al Direttore del 1° Settore Personale la quantificazione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2021, sulla base della suddetta «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione e degli atti alla stessa allegati, nonché della normativa legislativa contrattuale vigente e di quanto stabilito nella presente deliberazione;
5. Di precisare che le somme non erogate a titolo di indennità di risultato per mancata percezione al 100 % di tale indennità – in base alla specifica valutazione conseguita nei singoli Settori, Staff e Dipartimenti da parte dei dirigenti incaricati – costituiscono economia di bilancio e tornano nella piena disponibilità dell'ente (art. 28 del predetto CCNL 23 dicembre 1999 Area II della Dirigenza – parere dell'ARAN prot. n. 16937 del 22.5.2015);
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line.

Copia del presente atto sarà trasmesso a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco/Gab.; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti; Nucleo di Valutazione dei dirigenti; Commissione Straordinaria di Liquidazione; OO.SS e RSU.

.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 14/02/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 14/02/2024

- ESECUTIVITA' -

(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

Il Segretario Generale

Cosenza _____

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
