



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 33 del 29/03/2023

Oggetto:

Nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di marzo, a partire dalle ore 18.10, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente Assente</i>	
<i>Maria Pia Funaro</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	-
<i>Massimiliano Battaglia</i>	<i>Assessore</i>	X	-
<i>Veronica Buffone</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Francesco De Cicco</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Francesco Giordano</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	<i>""</i>	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 47/2023) che si riporta integralmente:

. SEGRETARIATO GENERALE

Proponente Virginia Milano (Segretario Generale)

RICHIAMATE le seguenti disposizioni in materia di organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni:

- art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. secondo il quale le Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali degli uffici secondo i principi fissati da disposizioni di legge e mediante propri atti organizzativi, nel rispetto dei criteri di funzionalità con riferimento ai compiti e ai programmi di attività perseguendo gli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, ed in ossequio ai criteri di ampia flessibilità, di collegamento delle attività degli uffici, di garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- art. 5, comma 1, del citato D. Lgs. n. 165/2001 *"le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa"*;
- art. 91, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i., a norma del quale gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;

PRESO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cosenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 218 del 09.08.2007, successivamente modificato ed integrato, la macrostruttura del comune è articolata in Dipartimenti, Settori e Staff, quali strutture permanenti che assicurano l'esercizio di funzioni e attività di carattere istituzionale e/o continuativo, il cui numero, denominazione e ambiti di intervento sono definiti con deliberazione della Giunta Comunale;
- che, ai sensi del successivo art. 17 del medesimo regolamento, la Giunta Comunale procede, con propria deliberazione, all'articolazione della macrostruttura comunale secondo le tipologie previste dall'art. 16;

DATO ATTO che a seguito delle elezioni amministrative del 2021, il nuovo Esecutivo, insediatosi nel mese di novembre 2021, ha provveduto, con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 17.12.2021 ad apportare alcune limitate modifiche alla macrostruttura dell'Ente nelle more di una riorganizzazione generale in linea con gli obiettivi prefissati nel Programma del Sindaco al fine di perseguire ulteriormente l'efficacia dell'azione amministrativa;

RILEVATO che per effetto delle modifiche apportate con la deliberazione citata l'attuale assetto organizzativo del Comune di Cosenza risulta essere quello di seguito riportato:

Dipartimento I Amministrativo (n. 6 Settori)

- 1° Settore Personale- Controllo di Gestione – Formazione Lavoro
- 2° Settore Affari Generali
- 3° Settore Innovazione Tecnologica – Patrimonio immobiliare
- 4° Settore Cultura e Turismo

5° Settore Educazione

6° Settore Welfare

Dipartimento II Tecnico (n. 6 settori)

7° Settore Infrastrutture – Piano Periferie – Cimiteri - Manutenzione - Impiantistica sportiva - Reti idrica e fognaria - Pubblica Illuminazione - Segnaletica Stradale

8° Settore Ambiente e Decoro urbano – Parco auto

9° Settore Trasporti e Mobilità - Datore di Lavoro – Canili

10° Settore Urbanistica ed Edilizia Privata

11° Settore Protezione civile - Salvaguardia, messa in sicurezza e valorizzazione del Centro Storico - Programmi CIS - Cosenza - Agenda Urbana - Contratti di Quartiere S. Lucia

12° Settore Appalti e Contratti

Dipartimento III Economico-Finanziario (n. 3 settori)

13° Settore Programmazione - Risorse Finanziarie - Bilancio - Società partecipate

14° Settore Tributi

15° Settore Attività Produttive

Staff dirigenziali

Staff Avvocatura Comunale

Staff Polizia Municipale

CONSIDERATO che si rende opportuno ed ormai improcrastinabile procedere alla rivisitazione complessiva della struttura organizzativa dell'Ente rispetto a quella attualmente vigente anche al fine di renderla più rispondente agli obiettivi fissati dall'attuale amministrazione, in carica dal mese di novembre 2021, nonché alle attuali esigenze organizzative derivanti dai procedimenti amministrativi in essere ed in divenire;

RITENUTO che la rivisitazione complessiva della macrostruttura dipende, altresì, dalla necessità di armonizzare l'assetto organizzativo con la reale situazione del personale attualmente in servizio, gravemente carente per effetto dei numerosi pensionamenti degli ultimi anni mai bilanciati da adeguate politiche di turn over;

RILEVATO, nello specifico, che la suddivisione della struttura in Dipartimenti (Amministrativo, Tecnico ed Economico-Finanziario), pur rispondendo, in linea teorica, ad una precisa logica organizzativa, allo stato non risulta funzionale in quanto non solo il numero dei dirigenti in servizio non soddisfa le esigenze organizzative sottese alla predetta logica ma, più in generale, la ridottissima dotazione organica dell'ente non consente ai dirigenti di settore, contestualmente incaricati della direzione di un dipartimento ai sensi e per gli effetti dell'art 17 bis, comma 6, del regolamento, di svolgere compiutamente i compiti e le funzioni analiticamente indicati dal comma 5, con la conseguenza che l'organizzazione dipartimentale risulta di tipo "formale" e non "sostanziale", essendo privata di una sua concreta e sostanziale attuazione;

VALUTATA confacente un'organizzazione complessiva che preveda l'articolazione dell'Ente in Settori/Staff corrispondenti alle principali funzioni amministrative comunali secondo una logica di ripartizione di compiti ed attività, tra le diverse strutture, maggiormente equilibrata rispetto all'attualità e soprattutto più rispondente alle attuali esigenze operative dell'Ente;

RITENUTO, nello specifico, rispetto all'attuale articolazione settoriale dell'Ente e con particolare riferimento alle funzioni ed attività assegnate agli attuali Settori/Staff, di volere apportare le seguenti modifiche ed integrazioni derivanti da esigenze funzionali ed operative per come di seguito puntualmente indicate:

-il Settore 1° ***"Personale - Controllo di Gestione – Efficienza Amministrativa – Università –***

- Ricerca – Politiche di Trasparenza e Partecipazione**” mantiene tutte le funzioni dell’attuale Settore 1° con l’aggiunta delle competenze relative all’Efficienza Amministrativa, all’Università, alla Ricerca ed alle Politiche di Trasparenza e Partecipazione, al fine di correlarlo più strettamente alla specifica delega assessorile. Sono, altresì, sottratte al predetto Settore le competenze più generali legate alla politiche di Formazione Lavoro;
- il Settore 2° **“Servizi Demografici – Elettorale – Protocollo Generale – Archivio – Albo Pretorio on line – Notifiche – Urp ”** mantiene tutte le funzioni dell’attuale Settore 2°. Si è ritenuto opportuno, tuttavia, enucleare nel *nomen*, in modo puntuale, anche ai fini di una maggiore trasparenza, le attività di pertinenza;
 - il Settore 3° **“Cultura – Educazione – Istruzione – Turismo e Spettacoli”** accorpa tutte le competenze e le funzioni attualmente assegnate ai settori 4° e 5°. Tale scelta deriva da un’esigenza puramente organizzativa finalizzata ad una più equa distribuzione dei pesi tra i diversi settori dell’ente, tenuto, altresì, conto di una certa attinenza e correlazione tra le materie;
 - il Settore 4° **“Welfare – Formazione Lavoro – PNRR”** comprende tutte le funzioni precedentemente assegnate al Settore 6° **“Welfare”** con l’aggiunta delle competenze legate alla Formazione lavoro, sottratte all’attuale Settore 1°, al fine di correlarlo più strettamente alla specifica delega assessorile. Inoltre, si è ritenuto dovervi aggiungere la specifica indicazione delle competenze legate ai progetti di PNRR già attivati ed incardinati nell’attuale settore 6° **“Welfare”**;
 - il Settore 5° **“LL.PP. – Edilizia Scolastica – Cimiteri – Infrastrutture – Pubblica Illuminazione – Reti Idrica e Fognaria – Piano Periferie – PNRR”** mantiene tutte le funzioni dell’attuale Settore 7° con la sottrazione di quelle legate alla manutenzione straordinaria ed ordinaria delle reti, degli impianti e degli edifici che sono attribuite ad uno specifico Settore al fine di realizzare una più equa distribuzione dei pesi tra le diverse articolazioni dell’ente. Inoltre, si è ritenuto dovervi aggiungere la specifica indicazione delle competenze legate ai progetti di PNRR già attivati ed incardinati nell’attuale settore 7°;
 - il Settore 6° **“Ambiente – Transizione Ecologica – Tutela delle acque e depurazione – Agricoltura Urbana – Verde Pubblico – Cooperative – Decoro Urbano – Canili – PNRR”** mantiene tutte la funzioni assegnate all’attuale Settore 8° con l’integrazione delle competenze attinenti la gestione dei canili affidate all’attuale Settore 9°. Inoltre, si è ritenuto dovervi aggiungere la specifica indicazione delle competenze legate ai progetti di PNRR già attivati ed incardinati nell’attuale Settore 8°;
 - il Settore 7° **“Viabilità – Trasporti – Mobilità”** mantiene tutte le competenze dell’attuale Settore 9° con l’integrazione delle funzioni relative alla viabilità al fine di correlarlo più strettamente alla specifica delega assessorile;
 - il Settore 8° **“Urbanistica – Edilizia – Riqualificazione Urbana – Arredo Urbano – Rigenerazione Urbana – Periferie – Area Urbana – Toponomastica – Innovazione Tecnologica, Digitale e CED – PNRR”** mantiene tutte le funzioni dell’attuale settore 10° con una nuova denominazione più analitica anche ai fini di una maggiore trasparenza delle attività di pertinenza. Al Settore 8° sono inoltre affidate tutte le funzioni riguardanti l’innovazione tecnologica, digitale e CED attualmente affidate al Settore 3° e rientranti in un’unica delega assessorile;
 - il Settore 9° **“Protezione Civile – Centro Storico – Programma CIS ed Agenda Urbana – Contratti di Quartiere Santa Lucia”** mantiene la denominazione e le competenze dell’attuale Settore 11° istituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 17.12.2021;
 - il Settore 10° **“Manutenzione Ordinaria e Straordinaria reti, impianti ed edifici –**

- Segnaletica – Parco Auto**”, di nuova istituzione, comprende le funzioni ivi denominate e sottratte all’attuale Settore 7°, con l’integrazione delle competenze relative alla gestione del parco auto, attualmente assegnate al Settore 8° ai fini di realizzare una più equa distribuzione dei pesi tra le diverse articolazioni dell’ente;
- il Settore 11° **“Appalti (Forniture – Servizi – OO.PP. - PNRR)”**, mantiene le funzioni attualmente assegnate al Settore 12° con la sottrazione delle competenze relative alla stipula dei contratti. L’esigenza è quella di centralizzare, per maggiore trasparenza e con la finalità di creare un centro di competenze specifiche, tutta la gestione delle procedure di gara dell’ente relative a servizi, lavori, forniture, con particolare riferimento alle gare attinenti ai fondi del PNRR e di importo superiore alle soglie per le quali la norma contempla la possibilità di affidamenti diretti;
 - il Settore 12° **“Programmazione e Risorse Finanziarie - Bilancio – Società Partecipate”** mantiene tutte le funzioni attualmente assegnate al Settore 13° che riporta uguale denominazione;
 - il Settore 13° **“Tributi e Riscossione”** mantiene tutte le funzioni attualmente assegnate al Settore 14° con diversa e più specifica denominazione, con l’aggiunta, seppur non enucleata, delle competenze relative alla predisposizione del Piano economico-finanziario relativo al servizio idrico, attualmente affidate ad una P.O. dell’attuale Settore 7°;
 - il Settore 14° **“Attività Produttive – Eventi e Manifestazioni Sportive”** mantiene tutte le funzioni attualmente assegnate al Settore 15° con la specifica indicazione di ulteriori competenze legate alla gestione di eventi di carattere generale e manifestazioni sportive che interessano il territorio comunale: la gestione di tali eventi e manifestazioni, attualmente non risulta assegnata ad alcun settore con conseguente generazione di conflitti di attribuzioni di competenze;
 - il Settore 15° **“Patrimonio – Strutture Sportive e Ricreative – Planetario”** comprende le funzioni attualmente assegnate al Settore 3° riguardanti la gestione del patrimonio immobiliare dell’ente con l’aggiunta della specifica indicazione delle strutture sportive e ricreative e del Planetario che, attualmente, anche in considerazione delle gravi criticità finanziarie dell’ente, assumono una rilevante importanza strategica;
 - lo Staff **“Avvocatura Comunale”** mantiene le ordinarie e classiche competenze di un Avvocatura Civica. Lo Staff risulta integrato della specifica competenza relativa alla redazione dei contratti, con la finalità di prevenire, in considerazione dell’alto contenuto giuridico, potenziali contenziosi legati ai rapporti contrattuali di cui l’ente è parte;
 - lo Staff **“Polizia Municipale”** mantiene tutte le funzioni legate ai compiti specifici della Polizia Locale attribuite dalla vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare;

RILEVATO, inoltre, che la nuova articolazione organizzativa in Settori e Staff, quali strutture di massima dimensione dell’ente, e la soppressione dei dipartimenti comporterà l’esigenza di procedere ad una più attuale misurazione e graduazione di tutte le posizioni dirigenziali, attraverso nuovo apposito redigendo regolamento, anche al fine di realizzare una più equa e razionale ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

DATO ATTO che la nuova Macrostruttura risulta in maniera compita dall’allegato A) alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale nel quale vengono, altresì, declinate tutte le posizioni organizzative dell’ente come disciplinate da apposito regolamento comunale;

PRECISATO che:

- che si intende confermata la titolarità di quelle posizioni organizzative che risultano già istituite ed analogamente denominate nel previgente assetto organizzativo;

- che, con riferimento alle posizioni organizzative di nuova istituzione ovvero diversamente denominate con l'integrazione di ulteriori specifiche competenze rispetto al previgente assetto istituzionale, occorrerà procedere a nuovo conferimento attraverso idonea manifestazione di interesse per come disciplinata dal vigente regolamento per l'Area delle Posizioni Organizzative, previa misurazione e graduazione effettuata dal Segretario generale, unitamente ai dirigenti di riferimento, da sottoporre per l'approvazione alla Giunta comunale, come previsto dal predetto Regolamento;
- che, in relazione al punto precedente, fino alla conclusione del procedimento di conferimento della nuova o diversa posizione organizzativa, si intende confermata la titolarità delle posizioni organizzative attualmente attribuite;

DATO ATTO che alla direzione di ciascun Settore/Staff sarà preposto apposito dirigente con successivo decreto sindacale di nomina;

RILEVATO, altresì:

- che è in fase di redazione il rendiconto di gestione relativo all'esercizio finanziario 2022, la cui scadenza per l'approvazione è stabilita al 30.04.2023, e che con nota id. flusso n. 969 del 23.03.2023 il dirigente del settore Finanziario ha richiesto a tutti i dirigenti dell'ente di provvedere al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi di propria competenza da iscrivere al conto del bilancio entro il termine del 30.03.2023;
- che tale attività propedeutica alla redazione del rendiconto di gestione è di fondamentale importanza sia in relazione ai contenuti del riaccertamento che in relazione ai tempi di adozione dei correlati provvedimenti;
- che a tal fine è opportuno che le attività di riaccertamento dei residui siano poste in essere, nei tempi richiesti, dai dirigenti così come attualmente preposti alle singole articolazioni settoriali in quanto a conoscenza dei procedimenti amministrativi di competenza già avviati e dei tempi di conclusione degli stessi;

RILEVATO che le modifiche all'assetto organizzativo disposte con il presente atto saranno oggetto di una opportuna e costante attività di monitoraggio, al fine di poter verificare eventuali ulteriori azioni correttive, sempre finalizzate all'ulteriore razionalizzazione ed all'efficacia dell'azione amministrativa;

PRECISATO che:

- si intendono automaticamente trasferite le risorse finanziarie correlate alle funzioni di pertinenza di ciascun settore;
- che, ove si renderà opportuno, con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad apposita variazione di PEG in esercizio provvisorio;
- che, a seguito dell'approvazione del redigendo bilancio di previsione 2023/2025, si provvederà a redistribuire, attraverso il PEG 2023/2025, le risorse finanziarie in stretta correlazione alla nuova macrostruttura dell'ente che si approva con il presente atto;

RITENUTO doverosi provvedere con distinte disposizioni di servizio a cura del Settore 1° Personale alla eventuale redistribuzione del personale in relazione alla nuova articolazione organizzativa, sentito il Segretario Generale;

DATO ATTO che la presente proposta, allo stato, non comporta nuovi oneri a carico del bilancio dell'Ente e che la stessa verrà portata all'attenzione delle OO.SS. e della RSU per la prescritta informativa;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta comunale deliberazione n. 218 del 9.8.2007 e successive modificazioni;

Si propone all'On.le Giunta comunale di deliberare,

per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di **APPROVARE** la nuova macrostruttura del Comune di Cosenza, come da organigramma allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale della stessa (All. sub A);
2. di **RIEPILOGARE**, di seguito, per completezza del presente atto, il complessivo assetto organizzativo dell'Ente, per come sopra modificato e descritto, altresì, nell'allegato documento grafico:

- Settore 1° ***“Personale - Controllo di Gestione – Efficienza Amministrativa – Università – Ricerca – Politiche di Trasparenza e Partecipazione”***
- Settore 2° ***“Servizi Demografici – Elettorale – Protocollo Generale – Archivio – Albo Pretorio on line – Notifiche – Urp”***
- Settore 3° ***“Cultura – Educazione – Istruzione – Turismo e Spettacoli”***
- Settore 4° ***“Welfare – Formazione Lavoro – PNRR”***
- Settore 5° ***“LL.PP. – Edilizia Scolastica – Cimiteri – Infrastrutture – Pubblica Illuminazione – Reti Idrica e Fognaria – Piano Periferie – PNRR”***
- Settore 6° ***“Ambiente – Transizione Ecologica – Tutela delle acque e depurazione – Agricoltura Urbana – Verde Pubblico – Cooperative – Decoro Urbano – Canili – PNRR”***
- Settore 7° ***“Viabilità – Trasporti – Mobilità”***
- Settore 8° ***“Urbanistica – Edilizia – Riqualificazione Urbana – Arredo Urbano – Rigenerazione Urbana – Periferie – Area Urbana – Toponomastica – Innovazione Tecnologica, Digitale e CED – PNRR”***
- Settore 9° ***“Protezione Civile – Centro Storico – Programma CIS ed Agenda Urbana – Contratti di Quartiere Santa Lucia”***
- Settore 10° ***“Manutenzione Ordinaria e Straordinaria reti, impianti ed edifici – Segnaletica – Parco Auto”***
- Settore 11° ***“Appalti (Forniture – Servizi – OO.PP. - PNRR)”***
- Settore 12° ***“Programmazione e Risorse Finanziarie - Bilancio – Società Partecipate”***
- Settore 13° ***“Tributi e Riscossione”***
- Settore 14° ***“Attività Produttive – Eventi e Manifestazioni Sportive”***
- Settore 15° ***“Patrimonio – Strutture Sportive e Ricreative – Planetario”***
- Staff ***“Avvocatura Comunale”***
- Staff ***“Polizia Municipale”***;

3. di **PRECISARE** che nell'allegato A) denominato “Macrostruttura Organizzativa” sono, altresì, declinate tutte le posizioni organizzative dell'ente come disciplinate da apposito regolamento comunale;

4. di **PRECISARE, altresì**, che:

- si intende confermata la titolarità di quelle posizioni organizzative che risultano già istituite ed analogamente denominate nel previgente assetto organizzativo;
- che, con riferimento alle posizioni organizzative di nuova istituzione ovvero diversamente

- denominate con l'integrazione di ulteriori specifiche competenze rispetto al previgente assetto istituzionale, occorrerà procedere a nuovo conferimento attraverso idonea manifestazione di interesse per come disciplinata dal vigente regolamento per l'Aerea delle Posizioni Organizzative, previa misurazione e graduazione effettuata dal Segretario generale, unitamente ai dirigenti di riferimento, da sottoporre per l'approvazione alla Giunta comunale, come previsto dal predetto Regolamento;
- che, in relazione al punto precedente, fino alla conclusione del procedimento di conferimento della nuova o diversa posizione organizzativa, si intende confermata la titolarità delle posizioni organizzative attualmente attribuite;
- 5.di **DEMANDARE** a successiva deliberazione di Giunta Comunale l'approvazione di nuovo regolamento per la misurazione e graduazione delle posizioni dirigenziali finalizzato ad una più equa e razionale ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- 6.di **PRECISARE** che:
- si intendono automaticamente trasferite le risorse finanziarie correlate alle funzioni di pertinenza di ciascun settore;
 - che, ove si renderà opportuno, con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad apposita variazione di PEG in esercizio provvisorio;
 - che, a seguito dell'approvazione del redigendo bilancio di previsione 2023/2025, si provvederà, attraverso il PEG 2023/2025, a ridistribuire le risorse finanziarie in stretta correlazione alla nuova macrostruttura dell'ente che si approva con il presente atto;
- 7.di **STABILIRE** che si provvederà con distinte disposizioni di servizio a cura del Settore 1° Personale alla eventuale redistribuzione del personale in relazione alla nuova articolazione organizzativa, sentito il Segretario Generale;
- 8.di **DEMANDARE** alla competenza istituzionale del Sindaco, mediante suo decreto, l'incarico di direzione di tutti i Settori/Staff dell'ente così come risultanti dalla nuova macrostruttura approvata con il presente atto;
- 9.di **DISPORRE**, in relazione a quanto ampiamente motivato in premessa, che le attività di riaccertamento dei residui, finalizzate alla redazione del rendiconto di gestione 2022, siano poste in essere, nei tempi richiesti, dai dirigenti così come attualmente preposti alle singole articolazioni settoriali in quanto a conoscenza dei procedimenti amministrativi di competenza già avviati e dei tempi di conclusione degli stessi;
- 10.di **DISPORRE** che la nuova macrostruttura dell'Ente entrerà in vigore contestualmente all'emanazione dei decreti sindacali di incarico di direzione di tutti i Settori/Staff;
- 11.di **DARE ATTO** che la presente deliberazione non comporta nuovi o maggiori oneri finanziari a carico del bilancio dell'Ente;
- 12.di **DISPORRE**, in conseguenza della soppressione dei Dipartimenti quali strutture di massima dimensione dell'Ente, la modifica dei regolamenti comunali in contrasto con la nuova articolazione organizzativa approvata con il presente atto.
- 13.di **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:
Motivazione:
Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 29/03/2023Il Segretario Generale
F.to Virginia Milano

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria
Motivazione:
Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Cosenza 29/03/2023Il Direttore di Settore
F.to Francesco Giovinazzo

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. di **APPROVARE** la nuova macrostruttura del Comune di Cosenza, come da organigramma allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale della stessa (All. sub A);
2. di **RIEPILOGARE**, di seguito, per completezza del presente atto, il complessivo assetto organizzativo dell'Ente, per come sopra modificato e descritto, altresì, nell'allegato documento grafico:
 - Settore 1° **“Personale - Controllo di Gestione – Efficienza Amministrativa – Università – Ricerca – Politiche di Trasparenza e Partecipazione”**
 - Settore 2° **“Servizi Demografici – Elettorale – Protocollo Generale – Archivio – Albo Pretorio on line – Notifiche – Urp”**
 - Settore 3° **“Cultura – Educazione – Istruzione – Turismo e Spettacoli”**
 - Settore 4° **“Welfare – Formazione Lavoro – PNRR”**
 - Settore 5° **“LL.PP. – Edilizia Scolastica – Cimiteri – Infrastrutture – Pubblica Illuminazione – Reti Idrica e Fognaria – Piano Periferie – PNRR”**
 - Settore 6° **“Ambiente – Transizione Ecologica – Tutela delle acque e depurazione – Agricoltura Urbana – Verde Pubblico – Cooperative – Decoro Urbano – Canili – PNRR”**
 - Settore 7° **“Viabilità – Trasporti – Mobilità”**
 - Settore 8° **“Urbanistica – Edilizia – Riqualificazione Urbana – Arredo Urbano – Rigenerazione Urbana – Periferie – Area Urbana – Toponomastica – Innovazione Tecnologica, Digitale e CED – PNRR”**
 - Settore 9° **“Protezione Civile – Centro Storico – Programma CIS ed Agenda Urbana – Contratti di Quartiere Santa Lucia”**
 - Settore 10° **“Manutenzione Ordinaria e Straordinaria reti, impianti ed edifici –**

Segnaletica – Parco Auto”

- Settore 11° **“Appalti (Forniture – Servizi – OO.PP. - PNRR)”**
- Settore 12° **“Programmazione e Risorse Finanziarie - Bilancio – Società Partecipate”**
- Settore 13° **“Tributi e Riscossione”**
- Settore 14° **“Attività Produttive – Eventi e Manifestazioni Sportive”**
- Settore 15° **“Patrimonio – Strutture Sportive e Ricreative – Planetario”**
- Staff **“Avvocatura Comunale”**
- Staff **“Polizia Municipale”;**

3. di **PRECISARE** che nell'allegato A) denominato “Macrostruttura Organizzativa” sono, altresì, declinate tutte le posizioni organizzative dell'ente come disciplinate da apposito regolamento comunale;
4. di **PRECISARE, altresì,** che:
 - si intende confermata la titolarità di quelle posizioni organizzative che risultano già istituite ed analogamente denominate nel previgente assetto organizzativo;
 - che, con riferimento alle posizioni organizzative di nuova istituzione ovvero diversamente denominate con l'integrazione di ulteriori specifiche competenze rispetto al previgente assetto istituzionale, occorrerà procedere a nuovo conferimento attraverso idonea manifestazione di interesse per come disciplinata dal vigente regolamento per l'Aerea delle Posizioni Organizzative, previa misurazione e graduazione effettuata dal Segretario generale, unitamente ai dirigenti di riferimento, da sottoporre per l'approvazione alla Giunta comunale, come previsto dal predetto Regolamento;
 - che, in relazione al punto precedente, fino alla conclusione del procedimento di conferimento della nuova o diversa posizione organizzativa, si intende confermata la titolarità delle posizioni organizzative attualmente attribuite;
5. di **DEMANDARE** a successiva deliberazione di Giunta Comunale l'approvazione di nuovo regolamento per la misurazione e graduazione delle posizioni dirigenziali finalizzato ad una più equa e razionale ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
6. di **PRECISARE** che:
 - si intendono automaticamente trasferite le risorse finanziarie correlate alle funzioni di pertinenza di ciascun settore;
 - che, ove si renderà opportuno, con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad apposita variazione di PEG in esercizio provvisorio;
 - che, a seguito dell'approvazione del redigendo bilancio di previsione 2023/2025, si provvederà, attraverso il PEG 2023/2025, a ridistribuire le risorse finanziarie in stretta correlazione alla nuova macrostruttura dell'ente che si approva con il presente atto;
7. di **STABILIRE** che si provvederà con distinte disposizioni di servizio a cura del Settore 1° Personale alla eventuale redistribuzione del personale in relazione alla nuova articolazione organizzativa, sentito il Segretario Generale;
8. di **DEMANDARE** alla competenza istituzionale del Sindaco, mediante suo decreto, l'incarico di direzione di tutti i Settori/Staff dell'ente così come risultanti dalla nuova macrostruttura approvata con il presente atto;

9. di **DISPORRE**, in relazione a quanto ampiamente motivato in premessa, che le attività di riaccertamento dei residui, finalizzate alla redazione del rendiconto di gestione 2022, siano poste in essere, nei tempi richiesti, dai dirigenti così come attualmente preposti alle singole articolazioni settoriali in quanto a conoscenza dei procedimenti amministrativi di competenza già avviati e dei tempi di conclusione degli stessi;
10. di **DISPORRE** che la nuova macrostruttura dell'Ente entrerà in vigore contestualmente all'emanazione dei decreti sindacali di incarico di direzione di tutti i Settori/Staff;
11. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione non comporta nuovi o maggiori oneri finanziari a carico del bilancio dell'Ente;
12. di **DISPORRE**, in conseguenza della soppressione dei Dipartimenti quali strutture di massima dimensione dell'Ente, la modifica dei regolamenti comunali in contrasto con la nuova articolazione organizzativa approvata con il presente atto.
13. di **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 30/03/2023 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.to WALTER ROSARIO ELIGIO BLOISE

Cosenza 30/03/2023

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 30/03/2023

F.to VIRGINIA MILANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
