



# CITTA' DI COSENZA

## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 1 del 12/01/2023

Oggetto:  
Relazione Performance 2021.

L'anno duemilaventitre, il giorno dodici del mese di gennaio, a partire dalle ore 17.20, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente Assente</i>	
<i>Maria Pia Funaro</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	-
<i>Massimiliano Battaglia</i>	<i>Assessore</i>	X	-
<i>Veronica Buffone</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Francesco Giordano</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	<i>""</i>	X	-

## LA GIUNTA

**RITENUTA** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

**Letta ed esaminata** la proposta di deliberazione (n. 2/2023) che si riporta integralmente:

. SEGRETARIATO GENERALE

-----

Proponente Virginia Milano (Segretario Generale)

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., che ha definito il Piano della Performance quale documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i *target* su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

**Dato atto** che l'articolo 10 del succitato D. Lgs. n. 150/2009, al comma 1, lettere a) e b) prevede l'adozione, ogni anno, di un documento programmatico triennale denominato "**Piano della Performance**" e di un documento denominato "**Relazione sulla performance**" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

**Viste** la delibera Civit/Anac n. 5/2012 che definisce la struttura e la modalità di redazione della relazione e la delibera n. 6/2012 che ne stabilisce la validazione;

**Viste** altresì le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica ufficio per la valutazione della performance n. 3 del novembre 2018;

**Precisato** che con delibera di Giunta comunale n. 98 del 10.09.2021, è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e, stabilito, che la nuova metodologia sarà utilizzata per la misurazione e la valutazione di tutto il personale dell'ente dall'anno 2021 in poi, sino a nuove e diverse determinazioni, abrogando e disapplicando le precedenti disposizioni incompatibili, difformi e/o ad esso contrarie;

**Dato atto** che nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023 e del conseguente Piano Esecutivo di Gestione, con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 10/09/2021 è stato approvato il Piano della Performance Stralcio 2021/2023 contenente gli obiettivi strategici ed operativi delle unità organizzative, nonché gli obiettivi individuali assegnati al Segretario comunale e al personale dirigenziale;

**Dato atto altresì** che con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 29/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e il Documento Unico di Programmazione con i relativi allegati;

**Visto** che con deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 30.12.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, comprendente organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della *Performance* 2021/2023, confermativo del Piano approvato in forma Stralcio ad eccezione di limitate modifiche, nel Piano stesso specificate;

**Preso atto** dell'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato d.lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Vista** la "Relazione sulla performance" anno 2021, redatta in coerenza con le linee guida

prescritte, comprensiva del report sul controllo strategico, previsto dall'art. 147 del d.lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche e dall'art. 14 del Regolamento comunale concernente la disciplina dei Controlli interni del Comune, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, relativa alla misurazione del raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2021 con il surriferito Piano della *Performance* 2021/23 approvato con la richiamata delibera di Giunta comunale n. 132 del 30.12.2021;

**Preso atto** che dalla suddetta relazione emerge, per taluni dirigenti, in relazione agli obiettivi individuali 1 (Monitoraggio degli Obiettivi Operativi) e 2 (Monitoraggio degli Obiettivi Strategici) un grado di raggiungimento degli stessi pari allo 0%;

**Rilevato:**

- che tali obiettivi individuali fanno riferimento alla rendicontazione, entro una data certa, dei dati di consuntivazione, infrannuale ed annuale, degli obiettivi operativi e strategici;
- che la rendicontazione è stata resa dei predetti dirigenti, seppur in ritardo rispetto ai termini assegnati dal Piano della Performance 2021;
- che il ritardo è oggettivamente imputabile all'eccessivo carico di lavoro dei dirigenti in questione a sua volta discendente dal ridimensionamento del personale in servizio, per pensionamenti, cui non si è fatto fronte con adeguate politiche di turn over;

**Ritenuto** dover opportunamente segnalare al Nucleo di Valutazione, soggetto valutatore dell'attività posta in essere dai Dirigenti, quanto sopra evidenziato al fine di consentire allo stesso Nucleo di discostarsi dagli esiti delle misurazioni dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione e verifica che il raggiungimento degli obiettivi sia stato condizionato da variabili incontrollabili da parte del dirigente;

**Precisato** che il presente atto – che non prevede nuovi impegni di spesa o diminuzioni di entrate – non comporta all'attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Visto il predetto d.lgs. 267/2000 e ss.mm.; Visto il d.lgs 165/2001 e ss.mm.;

Visto il d.lgs 150/2009 e ss.mm.;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
Tanto premesso;

**si propone all'On.le Giunta di deliberare**

*per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:*

1. Di costituire la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., la "Relazione sulla Performance 2021" comprensiva del report sul controllo strategico, previsto dall'art. 147 comma ter del d.lgs. 18.8.2000, n. 267 e ss.mm. e dall'art. 14 del Regolamento comunale concernente la disciplina dei Controlli interni del Comune, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. Di trasmettere la relazione di cui al precedente punto al Nucleo di Valutazione per i successivi atti di competenza, in specie ai fini della validazione della relazione medesima;
4. Di segnalare al Nucleo di Valutazione, soggetto valutatore dell'attività posta in essere dai Dirigenti, quanto evidenziato nelle premesse del presente provvedimento, al fine di consentire allo stesso Nucleo, eventualmente, di discostarsi dagli esiti delle misurazioni dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione e verifica del fatto che il

raggiungimento degli obiettivi sia stato condizionato da variabili non controllabili da parte del dirigente;

5. Di demandare al Dirigente del Settore 1° Personale – Controllo di gestione – Formazione lavoro ogni adempimento ed ulteriore onere comunicativo connesso e consequenziale al presente provvedimento;
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione e dell'allegata Relazione della Performance 2021, oltre che all'Albo Pretorio *on line*, anche nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Ente;

*Copia del presente atto sarà trasmesso a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.*

**Visto** che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

**Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:**

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Il Segretario Generale

Cosenza 05/01/2023

F.to Virginia Milano

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Il Direttore di Settore

Cosenza 12/01/2023

F.to Francesco Giovinazzo

**RITENUTO** che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

**DELIBERA**

1. Di costituire la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., la "Relazione sulla Performance 2021" comprensiva del report sul controllo strategico, previsto dall'art. 147 comma ter del d.lgs. 18.8.2000, n. 267 e ss.mm. e dall'art. 14 del Regolamento comunale concernente la disciplina dei Controlli interni del Comune, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. Di trasmettere la relazione di cui al precedente punto al Nucleo di Valutazione per i successivi atti di competenza, in specie ai fini della validazione della relazione medesima;
4. Di segnalare al Nucleo di Valutazione, soggetto valutatore dell'attività posta in essere dai Dirigenti, quanto evidenziato nelle premesse del presente provvedimento, al fine di consentire allo stesso Nucleo, eventualmente, di discostarsi dagli esiti delle misurazioni

dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione e verifica del fatto che il raggiungimento degli obiettivi sia stato condizionato da variabili non controllabili da parte del dirigente;

5. Di demandare al Dirigente del Settore 1° Personale – Controllo di gestione – Formazione lavoro ogni adempimento ed ulteriore onere comunicativo connesso e consequenziale al presente provvedimento;
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione e dell'allegata Relazione della Performance 2021, oltre che all'Albo Pretorio *on line*, anche nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Ente;

*Copia del presente atto sarà trasmesso a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.*

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

---

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano

---



# CITTA' DI COSENZA

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 13/01/2023 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE  
2 - AFFARI GENERALI

F.to WALTER ROSARIO ELIGIO BLOISE

Cosenza 13/01/2023

---

**- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -**  
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 13/01/2023

F.to VIRGINIA MILANO

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_