



# CITTA' DI COSENZA

## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 157 del 18/12/2023

Oggetto:

LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2023 PERSONALE DIRIGENTE.

L'anno duemilaventitre, il giorno diciotto del mese di dicembre, a partire dalle ore 14.20, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
<i>Massimiliano Battaglia</i>		X	-
<i>Veronica Buffone</i>		X	-
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		-	X
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	-	X
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	X	-

## LA GIUNTA

**RITENUTA** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

**Letta ed esaminata** la proposta di deliberazione (n. 186/2023) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER. RICERCA POL. TRASP.  
PART.

-----

Proponente Matilde Fittante (Direttore Settore)

**Premesso** che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

**Atteso** che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**Richiamato** l'art. 7 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018 siglato il 17/12/2020 che individua i soggetti titolari della contrattazione integrativa demandando la designazione dei componenti della delegazione di parte datoriale all'organo competente secondo l'ordinamento;

**Dato atto** che la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.45 del citato CCNL, è stata nominata con atto giuntale;

**Assunto** che la delegazione trattante la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art.4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n.33 del 20/04/2021, con cui sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e dato atto che è stato sottoscritto in data 30 dicembre 2021 il CCI dell'Area della dirigenza, parte normativa 2021/2023 e parte economica 2021;

**Assunto** che il contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento degli obiettivi di performance individuati come prevalenti dall'amministrazione negli atti di programmazione in particolare stimolando l'impegno dei dirigenti nella direzione del loro perseguimento;

**Dato atto** che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione vigente;

### **Richiamate**

- le deliberazioni di Giunta comunale n. 33 del 29.03.2023, n. 44 del 28.04.2023 e n. 51 del 16.05.2023 relative alle modifiche della nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- la delibera della giunta comunale n. 136 del 02.11.2023 di pesatura delle posizioni dirigenziali;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 17.10.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;

**Tenuto conto** che nel Comune di Cosenza risultano, attualmente, in servizio otto dirigenti (compreso un dirigente in aspettativa sindacale) e che occorrerà, pertanto, fare riferimento al modello della contrattazione decentrata integrativa, secondo le regole previste dagli artt. 7, 8 e 45 del più volte citato CCNL del 17.12.2020;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020 e, in

particolare:

- l'articolo 7, comma 1, ove si specifica che la contrattazione collettiva integrativa si svolge presso ciascuna amministrazione tra la delegazione sindacale, come individuata dal medesimo contratto, e la delegazione di parte datoriale;
- l'articolo 7, comma 4, il quale stabilisce che "I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";
- l'articolo 45 relativo alle materie oggetto di contrattazione integrativa, nel quale è precisato che - quest'ultima deve essere necessariamente attivata negli enti con almeno tre dirigenti in servizio, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;

**Dato atto** che con Deliberazione Giunta Comunale n. 138 del 02.11.2023 è stata costituita la delegazione trattante del personale dirigente;

**Considerato** che

- con determinazione dirigenziale del Settore Personale n. 200 del 24.11.2023 si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ex art. 57 del CCNL 17.12.2020 - anno 2023;

**Visti:**

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 33 comma 3 del D.L. 34 del 30/04/2019 convertito con Legge n. 58 del 28/06/2019 che stabilisce che: "...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- il Decreto Interministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, che nelle motivazioni chiarisce che "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

**Precisato** che la trattativa negoziale si deve svolgere secondo i principi di correttezza e buona fede e che il procedimento si conclude all'atto del raggiungimento di un punto d'intesa che contemperi le esigenze di entrambe le parti;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Considerato** che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dirigente per l'anno 2023 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati: a) nella contrattazione occorre rispettare in modo rigoroso i vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;

**Tenuto conto** che

- successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3 - quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;

- l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, prima del successivo inoltro a questa Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.
- i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

**Ritenuto** opportuno dare mandato al Presidente della delegazione trattante di convocare la delegazione sindacale e fornire alla parte pubblica, le opportune linee di indirizzo per procedere, ad una conferma della distribuzione delle risorse della retribuzione di posizione e di risultato, seguendo le indicazioni del sistema delle misurazioni delle performance individuali della dirigenza.

### **si propone alla Giunta comunale di deliberare**

*per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:*

1. Di stabilire le seguenti linee d'indirizzo alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dirigente per l'anno 2023:
  - a) nella contrattazione occorre rispettare in modo rigoroso i vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;
  - a) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
  - b) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
  - c) applicare i principi e gli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;
  - d) consolidare il sistema premiante dei dirigenti in funzione degli obiettivi raggiunti, sviluppando il sistema meritocratico, sulla base anche delle capacità professionali relative alla gestione e alla politica delle risorse umane, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
  - e) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, con regolamentazione anche delle forme di incentivazione legata a specifiche disposizioni di legge comunque erogate a titolo di retribuzione di risultato;
  - f) del rispetto rigoroso delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale;
2. Di dare atto che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale;
3. di trasmettere copia del presente documento alla delegazione trattante di parte pubblica Area Dirigenza affinché, sulla base delle direttive ricevute, venga definita una piattaforma da sottoporre alla delegazione sindacale;
4. Di demandare alla Dirigente del Servizio Risorse Umane la trasmissione della presente deliberazione alle OO.SS. firmatarie del CCNL Funzioni Locali, nonché la pubblicazione del presente atto, sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" (sotto-sezione Personale/Contrattazione integrativa);
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di provvedere a fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per chiudere la trattativa sindacale entro l'anno 2023.

**Visto** che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

**Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:**

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:  
Motivazione:  
Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 18/12/2023Il Direttore di Settore  
F.to Matilde Fittante

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria  
Motivazione:  
Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Cosenza 18/12/2023Il Direttore di Settore  
F.to Giuseppe Bruno

**RITENUTO** che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

**DELIBERA**

1. Di stabilire le seguenti linee d'indirizzo alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dirigente per l'anno 2023:
  - a) nella contrattazione occorre rispettare in modo rigoroso i vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;
  - a) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
  - b) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
  - c) applicare i principi e gli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;
  - d) consolidare il sistema premiante dei dirigenti in funzione degli obiettivi raggiunti, sviluppando il sistema meritocratico, sulla base anche delle capacità professionali relative alla gestione e alla politica delle risorse umane, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
  - e) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, con regolamentazione anche delle forme di incentivazione legata a specifiche disposizioni di legge comunque erogate a titolo di retribuzione di risultato;
  - f) del rispetto rigoroso delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale
2. Di dare atto che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale;
3. di trasmettere copia del presente documento alla delegazione trattante di parte pubblica Area Dirigenza affinché, sulla base delle direttive ricevute, venga definita una piattaforma da sottoporre alla delegazione sindacale;
4. Di demandare alla Dirigente del Servizio Risorse Umane la trasmissione della presente deliberazione alle OO.SS. firmatarie del CCNL Funzioni Locali, nonché la pubblicazione del presente atto, sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente"

(sotto-sezione Personale/Contrattazione integrativa);

5.di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di provvedere a fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per chiudere la trattativa sindacale entro l'anno 2023.

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

---

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano

---



# CITTA' DI COSENZA

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 20/12/2023 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE  
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 20/12/2023

---

**- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -**  
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 20/12/2023

F:to VIRGINIA MILANO

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_