



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 148 del 28/11/2023

Oggetto:

Adozione schema nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cosenza (aggiornato alle Linee guida Anac del. N.177/2020, all'art. 4 D.L. n. 76/2022, convertito in Legge n. 79/2022 e al DPR n.81 del 13 giugno 2023).

L'anno duemilaventitre, il giorno ventotto del mese di novembre, a partire dalle ore 13.30, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente Assente</i>	
<i>Massimiliano Battaglia</i>		-	X
<i>Veronica Buffone</i>		X	-
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	-	X
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 175/2023) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER. RICERCA POL. TRASP.
PART.

Proponente Matilde Fittante (Direttore Settore)

Richiamato l'art.54 del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165, rubricato "Codice di comportamento", che demanda al Governo (Dipartimento della Funzione Pubblica) la definizione di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

Visto l'art. 1, co. 44, della l. n. 190 del 2012 che ha sostituito l'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 rubricato "Codice di comportamento", prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall'altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il predetto codice generale. Il legislatore attribuisce, poi, specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel codice;

Visto il D.P.R. 62/2013 con il quale è stato approvato il "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165"; Visto le Linee Guida dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) approvate con deliberazione n. 177 del 19/12/2020 relative all'aggiornamento dei Codici di Comportamento ed emanate ai sensi dell'art.54 D. Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;

Evidenziato che:

1. l'ANAC nella citata deliberazione n. 177/2020 ha precisato che "tra e novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";
2. secondo l'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
3. i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
4. l'Autorità ha, inoltre, decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
5. la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;

Preso Atto che:

1. l'ANAC "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;
2. le Linee Guida sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono quelle precedentemente approvate;

Richiamato il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (biennio giuridico ed economico 2019/2021), il cui art. 72 , reca " Codice disciplinare", con l'obbligo per gli enti locali di darne la

massima pubblicità, mediante pubblicazione sul sito istituzionale, nei termini di cui al comma 12 del medesimo articolo, decretando la disapplicazione dell'art. 59 del previgente CCNL;

Dato atto che il Comune di Cosenza ha approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 19/12/2013 il Codice di Comportamento dei dipendenti in ottemperanza al DPR 62/2013;

Visto che le pubbliche amministrazioni sono tenute ad aggiornare i Codici di comportamento secondo le indicazioni contenute nell'art. 4 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 nella norma de qua che testualmente recita: "All'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 sono apportate le seguenti modificazioni: a) dopo il comma 1 è inserito (...) il seguente: "1-bis Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";

Visto, altresì, che all'art. 5-bis del DPR 81/2023 sono previsti, a cura delle amministrazioni, cicli formativi sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, da svolgersi obbligatoriamente, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità;

Dato atto che in ottemperanza al citato dettame normativo, sarà diramato avviso di Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cosenza alle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 convertito in L. 29/6/2022 n. 79 con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente" sottosezione di 1° livello " Disposizioni Generali " – sottosezione di 2° livello " - Codice disciplinare e di condotta " e così pure all'albo pretorio on line al fine di ricevere, nei termini indicati, non sono pervenute osservazioni o proposte;

Dato atto che si reputa necessario approvare un nuovo Codice di Comportamento del personale del comune di Cosenza, in conformità alle vigenti disposizioni normative sopra citate, secondo una struttura articolata e chiara, allo scopo precipuo di promuovere un sostanziale rilancio delle norme comportamentali del personale dipendente, nell'interesse pubblico;

Dato atto che il Segretario comunale in servizio presso l'Ente dal 09.03.2022, con decreto del Sindaco n.04 del 29 /03/2022 è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.);

Visto lo schema del nuovo Codice di Comportamento predisposto, per come stabilito dall'Anac, dal Responsabile della prevenzione della Corruzione e trasparenza (R.P.C.T.) in conformità al D.P.R. 81/2023, alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n.177/2020 e alla Legge n.79/2022, che composto da n. 22 articoli;

Visti:

il D.Lgs. 267/00 e ss.mm.;

l'art.54 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i;

la L. 190/2012 e ss.mm.; il D.P.R. n.62/2013;

il D.L. n. 76/2022, convertito in Legge n.79/2022;

Ritenuto procedere all'adozione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti di questo Ente secondo lo schema suddetto;

Considerato che:

1. prima dell'approvazione definitiva si reputa opportuno rendere noto il testo integrale di cui trattasi con avviso pubblico;
2. è necessario acquisire il parere obbligatorio di applicabilità da parte del Nucleo di Valutazione sullo schema del Codice di Comportamento così predisposto;

VISTO il CCNL delle Funzioni locali del 16/11/2022;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta comunale deliberazione n. 218 del 9.8.2007 e successive modificazioni;

Si propone all'On. le Giunta comunale di deliberare

per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di adottare lo schema di Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Cosenza, composto da n. 22 articoli, predisposto in conformità al D.P.R. 62/2013, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 convertito con modificazioni in Legge 29/6/2022 n. 79 e al DPR 81/2023;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai dirigenti comunali, alle OO.SS. e alla R.S.U., ognuno per quanto di competenza.;
3. di pubblicare, a cura del Segretario Generale, specifico avviso pubblico di partecipazione al procedimento, al fine di acquisire suggerimenti e proposte sullo schema di codice *de qua*;
4. di dare atto che: sentiti i soggetti sopra individuati e valutate le proposte eventualmente pervenute, il Codice di comportamento, nella sua stesura finale, sarà approvato in via definitiva da parte della Giunta Comunale, nel rispetto di quanto previsto dall'ANAC nella deliberazione n. 177/20. Lo stesso codice sarà poi pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottocategoria di 1° livello "Atti Generali", sottocategoria di 2° livello "Codice disciplinare e di condotta";

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:
Motivazione:
Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 28/11/2023

Il Direttore di Settore
F.to Matilde Fittante

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. di adottare lo schema di Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Cosenza, composto da n. 22 articoli, predisposto in conformità al D.P.R. 62/2013, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 convertito con modificazioni in Legge 29/6/2022 n. 79 e al DPR 81/2023;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai dirigenti comunali, alle OO.SS. e alla R.S.U., ognuno per quanto di competenza.;

3. di pubblicare, a cura del Segretario Generale, specifico avviso pubblico di partecipazione al procedimento, al fine di acquisire suggerimenti e proposte sullo schema di codice *de qua*;
4. di dare atto che: sentiti i soggetti sopra individuati e valutate le proposte eventualmente pervenute, il Codice di comportamento, nella sua stesura finale, sarà approvato in via definitiva da parte della Giunta Comunale, nel rispetto di quanto previsto dall'ANAC nella deliberazione n. 177/20. Lo stesso codice sarà poi pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottocategoria di 1° livello "Atti Generali", sottocategoria di 2° livello "Codice disciplinare e di condotta";

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 01/12/2023 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 01/12/2023

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 01/12/2023

F:to VIRGINIA MILANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
