



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 131 del 27/10/2023

Oggetto:

Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici: uffici di supporto agli organi di direzione politica. Indirizzi al Dirigente del Settore Personale per l'attuazione del piano assunzionale dell'anno 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisette del mese di ottobre, a partire dalle ore 15.50, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente Assente</i>	
<i>Massimiliano Battaglia</i>		X	-
<i>Veronica Buffone</i>		-	X
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	-	X
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	-	X

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 161/2023) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER. RICERCA POL. TRASP.
PART.

Proponente Matilde Fittante (Direttore Settore)

Visti:

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- l'art. 8 del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13 coordinato con la legge di conversione 21 aprile 2023 n. 41;
- Il Codice di comportamento del Comune di Cosenza;

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 17/10/2023 che ha approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 16/10/2023, con la quale sono state approvate modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e Piano delle assunzioni dell'anno 2023 approvato con deliberazione n. 98/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 16/10/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e, in particolare la Sez. 3.3 "Piano del fabbisogno del personale";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 26/06/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione - esercizio 2022;

Richiamato l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, in particolare:

- il comma 1, che così recita "*Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.*";

- il comma 3, che prevede che con provvedimento motivato della Giunta, ai collaboratori assunti a tempo determinato in supporto agli organi politici, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi possa essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

- il comma 3-bis, che esplicita il divieto di effettuazione di attività gestionale da parte del personale assunto per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica, anche se nel contratto individuale di lavoro è riconosciuto un trattamento economico parametrato a quello dirigenziale;

Richiamati gli articoli 7, 8 e 9 del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici che, in particolare, disciplina l'istituzione e la costituzione degli uffici di supporto agli organi di direzione politica;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

Precisato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 16/05/2023, è stata approvata l'attuale macrostruttura dell'Ente;

- nella macrostruttura, come sopra richiamata, risulta istituito l'Ufficio/struttura "Staff del Sindaco";
- ai sensi del sopra richiamato articolo 90 del D.Lgs. 267/2000 nonché del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, è consentita la costituzione di uffici/strutture alle dirette dipendenze del Sindaco e degli Assessori, a mezzo di assunzione di personale con contratto a tempo determinato, al quale applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali;

Visto il piano assunzionale dell'anno 2023 nel quale è prevista l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022) e n. 3 Funzionari (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) a tempo determinato e pieno e n. 2 istruttori amministrativi (Area degli Istruttori) a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali da assegnare all'Ufficio di supporto al Sindaco (*Staff Sindaco*) al fine di implementare le limitate unità di personale dipendente a tempo indeterminato attualmente assegnate all'ufficio del Sindaco;

Considerato inoltre che:

- stante l'esiguo numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato risulta non funzionale utilizzare le limitate professionalità interne che possono svolgere i compiti di assistenza al Sindaco, distogliendole dai numerosi adempimenti a loro carico;
- l'individuazione dei dipendenti da assumere con contratto a tempo determinato deve essere effettuata previa procedura comparativa, trattandosi di soggetti da inserire nella Pubblica Amministrazione, richiamando a tal proposito i contenuti della sentenza n. 39/2022 della sezione giurisdizionale della Corte dei Conti Toscana;

Ritenuto opportuno riconoscere ai dipendenti da assumere a tempo determinato ex art. 90 tuel un emolumento denominato "Indennità *ad personam*", che va ad assorbire gli eventuali compensi per lavoro straordinario, per la performance individuale e di ente e qualsiasi altro trattamento economico accessorio, nella misura annua lorda di euro 3.000,00, per le ex categorie C e di 3.600,00 per le ex categorie D (da riproporzionare in base al regime orario);

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai dirigenti dei Settori 1° e 13° sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Si propone alla Giunta di deliberare

- 1) di istituire una struttura di supporto agli organi di direzione politica, da inserire nell'ufficio "Staff del Sindaco", in applicazione del vigente articolo 7 del regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- 2) di precisare che la suddetta struttura sarà composta da n. 1 istruttore amministrativo (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022) e n. 3 Funzionari (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) a tempo determinato e pieno e n. 2 istruttori amministrativi (Area degli Istruttori) a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali, con compiti di supporto al Sindaco nell'elaborazione ed attuazione delle linee programmatiche e degli obiettivi da realizzare, attività di coordinamento e verifica dell'attuazione del programma di mandato, cura dei rapporti di carattere politico-istituzionale e funzioni di comunicazione sulle scelte, sugli orientamenti e le strategie dell'Ente, nonché attività di coordinamento degli ambiti relativi all'informazione, alla comunicazione e alla partecipazione, con particolare riferimento all'organizzazione di conferenze stampa, realizzazione e diffusione di comunicati stampa, realizzazione e diffusione di materiale informativo;
- 3) di dare mandato al Dirigente del Settore 1° "Personale - Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione" di dare avvio alla procedura per l'assunzione delle predette unità di personale da inquadrare nelle Aree contrattuali di cui al punto precedente, con contratto a tempo determinato fino alla scadenza del mandato del Sindaco, nel rispetto dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, nonché delle

posizioni giurisprudenziali consolidate nel tempo in materia;

4) di precisare che ai predetti dipendenti sarà riconosciuto un emolumento annuo denominato "Indennità *ad personam*", che va ad assorbire gli eventuali compensi per lavoro straordinario, per la performance individuale e di ente e qualsiasi altro trattamento economico accessorio, nella misura annua lorda di euro 3.000,00, per il personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori e di 3.600,00 per il personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (da riproporzionare in base al regime orario);

5) Di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, l'immediata eseguibilità del presente atto, stante la necessità di procedere con la pubblicazione degli avvisi per la presentazione delle candidature;

6) Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 267/2000 e sul sito istituzionale dell'Ente, nella pertinente sezione "Amministrazione Trasparente" > Personale > Personale non a tempo indeterminato.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 27/10/2023

Il Direttore di Settore

F.to Matilde Fittante

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Cosenza 27/10/2023

Il Direttore di Settore

F.to Giuseppe Bruno

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1) di istituire una struttura di supporto agli organi di direzione politica, da inserire nell'ufficio "Staff del Sindaco", in applicazione del vigente articolo 7 del regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

2) di precisare che la suddetta struttura sarà composta da n. 1 istruttore amministrativo (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022) e n. 3 Funzionari (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) a tempo determinato e pieno e n. 2 istruttori amministrativi (Area degli Istruttori) a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali, con compiti di supporto al Sindaco nell'elaborazione ed attuazione delle linee programmatiche e degli obiettivi da realizzare, attività

di coordinamento e verifica dell'attuazione del programma di mandato, cura dei rapporti di carattere politico-istituzionale e funzioni di comunicazione sulle scelte, sugli orientamenti e le strategie dell'Ente, nonché attività di coordinamento degli ambiti relativi all'informazione, alla comunicazione e alla partecipazione, con particolare riferimento all'organizzazione di conferenze stampa, realizzazione e diffusione di comunicati stampa, realizzazione e diffusione di materiale informativo;

3) di dare mandato al Dirigente del Settore 1° "Personale - Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione" di dare avvio alla procedura per l'assunzione delle predette unità di personale da inquadrare nelle Aree contrattuali di cui al punto precedente, con contratto a tempo determinato fino alla scadenza del mandato del Sindaco, nel rispetto dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, nonché delle posizioni giurisprudenziali consolidate nel tempo in materia;

4) di precisare che ai predetti dipendenti sarà riconosciuto un emolumento annuo denominato "Indennità *ad personam*", che va ad assorbire gli eventuali compensi per lavoro straordinario, per la performance individuale e di ente e qualsiasi altro trattamento economico accessorio, nella misura annua lorda di euro 3.000,00, per il personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori e di 3.600,00 per il personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (da riproporzionare in base al regime orario);

5) Di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, l'immediata eseguibilità del presente atto, stante la necessità di procedere con la pubblicazione degli avvisi per la presentazione delle candidature;

6) Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e sul sito istituzionale dell'Ente, nella pertinente sezione "Amministrazione Trasparente" > Personale > Personale non a tempo indeterminato.

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 31/10/2023 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 31/10/2023

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 31/10/2023

F:to VIRGINIA MILANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
