



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 128 del 16/10/2023

Oggetto:

Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione

L'anno duemilaventitre, il giorno sedici del mese di ottobre, a partire dalle ore 17.00, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
<i>Massimiliano Battaglia</i>		X	-
<i>Veronica Buffone</i>		X	-
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 156/2023) che si riporta integralmente:

. SEGRETARIATO GENERALE

Proponente Virginia Milano (Segr.Gen.)

Premesso che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ha stabilito all'articolo 6, comma 1: “*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*”;

Rilevato che il citato D.L. 80/2021, stabilisce che il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n 150 stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n 165 gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b) assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (con il Piano nazionale anticorruzione);
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione

delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Visto che:

- nel PIAO, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori;

- si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;

Tenuto conto che le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;

- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;

Considerato che l'assetto normativo del PIAO è stato integrato e completato con due regolamenti attuativi:

□ il primo, approvato con D.P.R. n. 81 del 24/6/2022, "*Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO*", individua i piani assorbiti dalle corrispondenti sezioni del PIAO con la conseguente soppressione degli adempimenti connessi alla loro adozione ed esplicita abrogazione della norma, contenuta nell'art. 169, comma 3-bis del TUEL che prevedeva l'unificazione organica del Piano della Performance nel Piano esecutivo di Gestione;

□ il secondo, approvato con Decreto n. 132 del 30.06.2022, approvativo del Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute all'adozione del PIAO che, tra l'altro, all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Considerato che con Decreto del 28 luglio 2023 il Ministero dell'Interno ha disposto il differimento del termine per la delibera di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali al 15 settembre 2023 e che, pertanto, per l'anno 2023 il termine ultimo di approvazione del PIAO è il 15.10.2023;

Visto che con delibera di Giunta comunale n. 119 del 02/10/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e con successiva delibera di Giunta n. 120 del 02.10.2023 è stato approvato lo schema di Bilancio 2023/2025, entrambi in corso di approvazione da parte del Consiglio comunale;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione assorbe nelle apposite sezioni i diversi documenti programmatori che si specificano:

- Piano della Performance
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Piano triennale dei fabbisogni del personale
- Piano organizzativo del lavoro agile
- Piano delle Azioni Positive

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 01.08.2023 è stato approvato il PTFP 2023/2025 al fine di consentire la predisposizione dei successivi documenti di programmazione finanziaria (DUP e Bilancio di previsione);
- che tale PTFP 2023/2025 è stato modificato, ad invarianza di spesa, con deliberazione n. 127 del 16.10.2023;

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ciò premesso;

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:
Motivazione:
Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 16/10/2023Il Segretario Generale
F.to Virginia Milano

-
- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria
Motivazione:
Si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

Cosenza 16/10/2023Il Direttore di Settore
F.to Giuseppe Bruno

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

si propone all'On.le Giunta comunale,
per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1.di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 2.di dare mandato al dirigente del Settore 1° Personale a procedere all'informativa sindacale del contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" e all'esecuzione, per le parti di propria competenza, a quanto previsto all'interno della Sezione 3.3 "Strategie di Gestione del Capitale Umano" del PIAO 2023/2025;
- 3.di dare mandato al Segretario Generale di sovrintendere:
 - alla pubblicazione del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Cosenza,
 - all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
 - di coordinare le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- 4.di rendere la presente, con separata votazione, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 31/10/2023 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 31/10/2023

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 31/10/2023

F.to VIRGINIA MILANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
