



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 127 del 16/10/2023

Oggetto:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E Piano assunzionale ANNO 2023. MODIFICA PTFP 2023/2025 ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 98/2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno sedici del mese di ottobre, a partire dalle ore 17.00, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
<i>Massimiliano Battaglia</i>		X	-
<i>Veronica Buffone</i>		X	-
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>		X	-
<i>Francesco De Cicco</i>		X	-
<i>Maria Teresa De Marco</i>	""	X	-
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	""	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	""	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 138/2023) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER. RICERCA POL. TRASP.
PART.

Proponente Matilde Fittante (Direttore Settore)

PREMESSO che con deliberazione della giunta comunale n. 98 del 1° agosto 2023 è stato adottato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 e il Piano assunzionale dell'anno 2023, previa acquisizione del parere dell'Organo di revisione rilasciato con verbale n. 3 del 28 luglio 2023;

TENUTO CONTO che sono emerse nuove esigenze in merito alla programmazione approvata relativamente al personale da assegnare agli uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori di cui all'art. 90 Tuel, ritenendo, ad invarianza della spesa complessiva lorda già prevista con deliberazione della giunta comunale n. 98/2023, di modificare il numero e la tipologia oraria delle unità da contrattualizzare al fine di meglio supportare l'Amministrazione nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza e nella comunicazione istituzionale;

VISTE le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche approvate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022;

CONSIDERATO che ai sensi del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 28 giugno 2019 che ha modificato le modalità di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, il Comune di Cosenza risulta virtuoso evidenziando un rapporto della spesa di personale sulle entrate correnti pari al 18,36% per come sinteticamente di seguito riportato :

entrate correnti 2020 *	94.979.119,38 €
entrate correnti 2021 *	99.337.287,86 €
entrate correnti 2022 *	87.052.627,98 €
media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate del triennio	93.789.678,41 €
a detrarre Fondo Crediti Dubbia Esigibilità 2022	15.225.948,04 €
Media entrate correnti triennio al netto FCDE	78.563.730,37 €
Spesa di personale ANNO 2022 al netto dell'IRAP	14.425.980,94 €

rapporto effettivo spesa personale/media entrate correnti nette	18,36%
---	--------

(*somme al netto delle entrate dell'ATO rifiuti)

VISTO l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 che recita: “A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. ... Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. ...”

CONSIDERATO che la spesa per assunzioni flessibili sostenuta nell'anno 2009 è stata pari a € 768.724,38;

DATO ATTO che si ritiene opportuno prevedere n. 6 assunzioni ai sensi dell'art. 90 tuel da inquadrare nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, confermando le n. 6 unità di qualifica dirigenziale già previste con la deliberazione giunta n. 98/2023 da assumere ai sensi dell'art. 110, comma 1, tuel per come segue:

Area	n. unità	Profilo prof.le	Regime	Modalità di
			Orario	Assunzione
<u>Area dei Funzionari ex Cat. D</u>	3	Amministrativo (di cui n. 1 con profilo di portavoce)	Tempo pieno	Art. 90 tuel – art. 8 DL 13/2023
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>	1	Amministrativo	Tempo pieno	Art. 90 tuel – art. 8 DL 13/2023
	2		Part time 50%	
Dirigenti	6	n. 3 tecnici n. 3 amm.vo - contabile	<u>Tempo pieno</u>	Art. 110 comma 1 tuel – art. 8 DL 13/2023
<u>Totale</u>	12			

PRECISATO che la modifica suddetta alla programmazione già approvata con deliberazione di giunta comunale n. 98/2023, comporta esclusivamente una variazione del numero delle unità da assumere rimodulando la percentuale dell'orario di lavoro rimanendo invariata la spesa annua lorda da sostenere pari a € 183.240,90, comprensiva anche dell'assegno ad personam di cui all'art. 90, comma 3, Tuel “..., al personale di cui al comma 2 (assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato) il

trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.”;

RITENUTO confermare per le restanti assunzioni la programmazione 2023/2025 e il Piano delle assunzioni dell'anno 2023 già approvati con la deliberazione di giunta comunale n. 98/2023 per come riportato negli allegati prospetti (Allegato 1-B, 1-D e 1-F);

VISTO l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e preso atto che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

ACCERTATO che con delibera di Giunta comunale n. 12 del 13.02.2023 è stata effettuata la verifica in merito all'eventualità di situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001 e dato atto dell'esito della ricognizione che ha rilevato l'assenza nella struttura del Comune di Cosenza di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, e l'inesistenza di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente e conseguentemente non trovano applicazione, per questo ente, i vincoli posti dalla normativa sopra richiamata;

FATTO PRESENTE che

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 dell'11/11/2019, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Cosenza, con la conseguente applicazione degli artt. 246 e seguenti del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 05/08/2020 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020-2022, ai sensi dell'art. 259 del Tuel;
- con decreto ministeriale n. 0070611 del 14 aprile 2021 è stato approvato, con prescrizioni, il bilancio stabilmente riequilibrato;

RILEVATO che

- con la dichiarazione del dissesto finanziario l'Ente è stato obbligato a rideterminare, ai sensi dell'art. 259 del citato d.lgs. n. 267/2000, la dotazione organica;
- con deliberazione di G. C. n. 1 del 21/01/2020 è stata di conseguenza approvata la nuova dotazione organica rideterminata, secondo i parametri di cui al D.M. del 10/04/2017, e nel rispetto del limite finanziario massimo della dotazione di spesa potenziale, in 533 unità;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 259, comma 7 del TUEL, la dotazione organica rideterminata per come sopra è stata trasmessa alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) istituita presso il Ministero dell'Interno, che la ha approvata nella seduta del 26 febbraio 2020;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 26 giugno 2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022 (art. 227 e ss. TUEL)”;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28/06/2021 avente ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2020/2022 (art. 264 TUEL)”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.10.2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 avente ad oggetto “Approvazione del Documento unico di programmazione e del bilancio di previsione 2022/2024. Salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art.193 del D.lgs. n. 267/00”;

DATO ATTO che

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, pari ad €**25.735.114,00**;
- questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

RILEVATO che per la predisposizione del fabbisogno di personale occorre procedere all'analisi ed alla rappresentazione delle esigenze dell'ente sotto il profilo quantitativo, riferito alla consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere alle funzioni istituzionali dell'Amministrazione, tenuto conto delle cessazioni del personale, sia sotto il profilo qualitativo riferito alla tipologia professionale e competenze meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione stessa, attraverso la quali si desume la capacità assunzionale;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve altresì riportare le modalità di reclutamento dei profili professionali richiesti, profili individuati in coerenza con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente;

VISTI gli allegati alla presente delibera che formano parte integrante e sostanziale della stessa:

- calcolo valore soglia (Allegato 2);
- Piano delle assunzioni 2023/2025 con indicazione dei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale nel triennio e della spesa per assunzioni a tempo indeterminato e determinato nel medesimo intervallo di riferimento (Allegato 1);

DATO ATTO che dall'Allegato 1-E) si evince che la spesa del personale, comprensiva delle assunzioni programmate nell'anno 2023, è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013, pari ad € 25.735.114,00 e che le assunzioni programmate in parziale sostituzione del personale cessato nel triennio 2020/2022 e che cesserà nel triennio 2023/2025 rispettano i vincoli in materia di assunzioni, garantendo altresì, la sostenibilità della spesa di personale (Allegati 1-A, 1-B, 1- D);

PRESO QUINDI ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

ATTESO che con proprio verbale n. 3 del 28 luglio 2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e che le modifiche alle assunzioni ai sensi dell'art. 90 Tuel previste con il presente provvedimento non comportano variazioni né in aumento, né in diminuzione della spesa di personale rispetto alla programmazione già approvata con deliberazione giunta n. 98/2023;

VISTI

- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm., recante il Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti

locali;

- il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;

- il Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

- il decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il CCNL delle Funzioni Locali siglato il 16.11.2022;

VISTO il D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

VISTO l'art. 53 del CCNL delle Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che del presente provvedimento è stata data informativa alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;

si propone

all'onorevole Giunta comunale, per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di confermare, per le motivazioni espresse nella premessa che si intendono integralmente richiamate, le assunzioni a tempo indeterminato già programmate con il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025 e il piano occupazionale dell'anno 2023 (Allegati 1-A 1-B, 1-D, 1-F), approvati con deliberazione della giunta comunale n. 98 del 1° agosto 2023, con previsione di:

a) Assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 13 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui n. 8 profilo Amministrativo – Contabile e n. 5 profilo Tecnico - ex Cat. D a tempo pieno, reclutamento tramite mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 smi;
- n. 8 Istruttori - Area degli Istruttori di cui n. 6 con profilo amministrativo-contabile e n. 2 con profilo tecnico ex Cat. C a tempo pieno, reclutamento tramite mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 smi;
- n. 3 Esecutori Area degli Operatori Esperti ex Cat B a tempo pieno di cui n. 1 profilo esecutore dei servizi cimiteriali/custode e n. 2 profilo esecutore amministrativo, con decorrenza non prima del 01/09/2023. Il posto con profilo esecutore servizi cimiteriali/ custode è riservato alle categorie protette art. 18 ex legge 68/99, i due posti con profilo di esecutore amministrativo ai disabili di cui all'art.1 ex legge 68/99. Tutti le assunzioni in parola rientrano in quota d'obbligo e sono effettuate tramite il CPI con chiamata numerica;
- n. 6 Esecutori Area degli Operatori Esperti ex Cat B a tempo parziale 50% di cui n. 3 con profilo esecutore amministrativo, n. 2 profilo professionale autista e n. 1 profilo professionale tecnico specializzato, con decorrenza non prima del 01/12/2023. Reclutamento tramite selezione pubblica.

- n. 20 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui n. 3 profilo Funzionario Informatico, n. 1 profilo cerimoniere, n. 4 profilo Amministrativo, n. 5 profilo Contabile e n. 7 profilo Tecnico - ex Cat. D a tempo parziale 50% con decorrenza non prima del 01/12/2023, reclutamento tramite concorso pubblico/utilizzo graduatorie di altri enti;
- n. 20 Istruttori - Area degli Istruttori di cui n. 4 profilo Istruttore Informatico, n. 6 profilo Contabile, n. 5 profilo amministrativo e n. 5 profilo Tecnico - ex Cat. C a tempo parziale 50% con decorrenza non prima del 01/12/2023, reclutamento tramite concorso pubblico/utilizzo graduatorie di altri enti;

b) Trasformazione contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di:

- N. 1 unità Area degli Istruttori ex Cat. C, profilo Istruttore di Polizia Locale incremento da 18 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2023;
- N. 1 unità Area degli Istruttori ex Cat. C1, profilo Istruttore amministrativo incremento orario da 21 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2023;
- N. 1 unità Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex Cat. D1, profilo Funzionario amministrativo incremento orario da 19 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2023.

c) Progressioni verticali ex art. 52 comma 1bis del D. Lgs. 165/2001 e smi di:

- N. 13 progressioni verticali dall' Area degli Istruttori - ex Categoria C - all' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D;
- N. 13 progressioni verticali dall' Area degli Operatori Esperti - ex Categoria B - all' Area degli Istruttori ex categoria C;
- N. 6 progressioni verticali dall' Area degli Operatori, ex Categoria A, all' Area degli Operatori Esperti ex categoria B

2. di modificare la programmazione dell'anno 2023, approvata con deliberazione della giunta comunale n. 98 del 1° agosto 2023, incrementando le unità da assumere ai sensi dell'art. 90 Tuel e confermando le unità da assumere ai sensi dell'art. 110, comma 1, Tuel, ad invarianza di spesa, attraverso una rimodulazione dell'orario di lavoro per come segue:

Area	n. unità	Profilo prof.le	<u>Regime orario</u>	<u>Modalità di Assunzione</u>
<u>Area dei Funzionari ex Cat. D</u>	3	Amministrativo (di cui n. 1 con profilo di portavoce)	Tempo pieno	Art. 90 tuel – art. 8 DL 13/2023

<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>	1	Amministrativo	Tempo pieno	Art. 90 tuel – art. 8 DL 13/2023
	2		Part time 50%	
Dirigenti	6	n. 3 tecnici n. 3 amm.vo - contabile	<u>Tempo pieno</u>	Art. 110 comma 1 tuel – art. 8 DL 13/2023
<u>Totale</u>	12			

Nota: assunzioni a tempo determinato di cui allegato 1-B per l'attuazione del PNRR consentite anche ai Comuni in condizione di dissesto (ai sensi degli artt. 110, comma 1, e 90 del D.L.267/2000 e art. 8 DL n. 13/2023

3. di confermare le assunzioni a tempo determinato di cui all'allegato 1-C, già programmate con provvedimento di giunta comunale n. 98/2023, interamente eterofinanziate con risorse a valere sulla quota Servizi del Fondo Povertà;
4. di precisare che tutte le assunzioni di cui sopra dovranno essere precedute, ove non già provveduto, dall'esperienza della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
5. di stabilire che nel limite percentuale vigente, ove residuassero posti vacanti dalle procedure di mobilità, si procederà alla temporanea copertura degli stessi tramite comandi di personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni;
6. di dare atto che:
 - le assunzioni previste con il presente atto – la cui decorrenza è specificata nell'allegato 1- D) - rispettano ampiamente il limite di spesa della media del triennio 2011/2013 pari ad € 25.735.114,00, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e rientrano nel limite del valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020;
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;
 - non si registrano situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale;
7. di precisare che, relativamente agli anni 2024 e 2025, l'Amministrazione comunale, in considerazione anche della propria situazione finanziaria, allo stato intende programmare assunzioni, come da Allegato 1-B), riservandosi di prevedere l'acquisizione di ulteriori profili professionali qualora se ne ravvisasse la necessità, compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa al tempo vigente, previa autorizzazione annuale alle assunzioni da parte della COSFEL;
8. di dare atto che si procederà a dare attuazione alle previsioni di assunzione del presente PTFP - annualità 2023 - avvalendosi delle modalità di reclutamento di personale così come indicate nei prospetti 1-B e 1-D) allegati;
9. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui agli allegati prospetti, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio ed è finanziariamente sostenibile (Allegato 2);
10. di dare atto che per come riportato nell'allegato 1-E) è assicurato il rispetto dei limiti assunzionali derivanti dalle assunzioni programmate con il limite di cui al comma 557 quater, art. 1, legge 296/2006;

11. di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione;
12. di dare atto che il presente provvedimento non comporta variazioni della spesa di personale programmata con l'adozione del precedente PTFP 2023/2025 e piano delle assunzioni 2023, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 98/2023, sul quale è stato acquisito il parere preventivo dell'Organo di revisione
13. di pubblicare il presente Piano Triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
14. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
15. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano medesimo;
16. di richiedere la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno;

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 14/09/2023

Il Direttore di Settore

F.to Matilde Fittante

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Cosenza 15/09/2023

Il Direttore di Settore

F.to Giuseppe Bruno

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni espresse nella premessa che si intendono integralmente richiamate, le assunzioni a tempo indeterminato già programmate con il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025 e il piano occupazionale dell'anno 2023 (Allegati 1-A 1-B, 1-D, 1-F), approvati con deliberazione della giunta comunale n. 98 del 1° agosto 2023, con previsione di:

a) Assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 13 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui n. 8 profilo Amministrativo – Contabile e n. 5 profilo Tecnico - ex Cat. D a tempo pieno, reclutamento tramite mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 smi;
- n. 8 Istruttori - Area degli Istruttori di cui n. 6 con profilo amministrativo-contabile e n. 2 con profilo tecnico ex Cat. C a tempo pieno, reclutamento tramite mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 smi;
- n. 3 Esecutori Area degli Operatori Esperti ex Cat B a tempo pieno di cui n. 1 profilo esecutore dei servizi cimiteriali/custode e n. 2 profilo esecutore amministrativo, con decorrenza non prima del 01/09/2023. Il posto con profilo esecutore servizi cimiteriali/ custode è riservato alle categorie protette art. 18 ex legge 68/99, i due posti con profilo di esecutore amministrativo ai disabili di cui all'art.1 ex legge 68/99. Tutti le assunzioni in parola rientrano in quota d'obbligo e sono effettuate tramite il CPI con chiamata numerica;
- n. 6 Esecutori Area degli Operatori Esperti ex Cat B a tempo parziale 50% di cui n. 3 con profilo esecutore amministrativo, n. 2 profilo professionale autista e n. 1 profilo professionale tecnico specializzato, con decorrenza non prima del 01/12/2023. Reclutamento tramite selezione pubblica.
- n. 20 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui n. 3 profilo Funzionario Informatico, n. 1 profilo cerimoniere, n. 4 profilo Amministrativo, n. 5 profilo Contabile e n. 7 profilo Tecnico - ex Cat. D a tempo parziale 50% con decorrenza non prima del 01/12/2023, reclutamento tramite concorso pubblico/utilizzo graduatorie di altri enti;
- n. 20 Istruttori - Area degli Istruttori di cui n. 4 profilo Istruttore Informatico, n. 6 profilo Contabile, n. 5 profilo amministrativo e n. 5 profilo Tecnico - ex Cat. C a tempo parziale 50% con decorrenza non prima del 01/12/2023, reclutamento tramite concorso pubblico/utilizzo graduatorie di altri enti;

b) Trasformazione contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di:

- N. 1 unità Area degli Istruttori ex Cat. C, profilo Istruttore di Polizia

Locale incremento da 18 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2023;

- N. 1 unità Area degli Istruttori ex Cat. C1, profilo Istruttore amministrativo incremento orario da 21 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2023;
- N. 1 unità Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex Cat. D1, profilo Funzionario amministrativo incremento orario da 19 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2023.

c) Progressioni verticali ex art. 52 comma 1bis del D. Lgs. 165/2001 e smi di:

- N. 13 progressioni verticali dall' Area degli Istruttori - ex Categoria C - all' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D;
- N. 13 progressioni verticali dall' Area degli Operatori Esperti - ex Categoria B - all' Area degli Istruttori ex categoria C;
- N. 6 progressioni verticali dall' Area degli Operatori, ex Categoria A, all' Area degli Operatori Esperti ex categoria B

2. di modificare la programmazione dell'anno 2023, approvata con deliberazione della giunta comunale n. 98 del 1° agosto 2023, incrementando le unità da assumere ai sensi dell'art. 90 Tuel e confermando le unità da assumere ai sensi dell'art. 110, comma 1, Tuel, ad invarianza di spesa, attraverso una rimodulazione dell'orario di lavoro per come segue:

Area			<u>Regime orario</u>	<u>Modalità di Assunzione</u>
	<u>n. unità</u>	Profilo prof.le		
<u>Area dei Funzionari ex Cat. D</u>	3	Amministrativo (di cui n. 1 con profilo di portavoce)	Tempo pieno	Art. 90 tuel – art. 8 DL 13/2023
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>	1	Amministrativo	Tempo pieno	Art. 90 tuel – art. 8 DL 13/2023
	2		Part time 50%	
Dirigenti	6	n. 3 tecnici n. 3 amm.vo - contabile	<u>Tempo pieno</u>	Art. 110 comma 1 tuel – art. 8 DL 13/2023
<u>Totale</u>	12			

Nota: assunzioni a tempo determinato di cui allegato 1-B per l'attuazione del PNRR consentite anche ai Comuni in condizione di dissesto (ai sensi degli artt. 110, comma 1, e 90 del D.L.267/2000 e art. 8 DL n. 13/2023

3. di confermare le assunzioni a tempo determinato di cui all'allegato 1-C, già programmate con provvedimento di giunta comunale n. 98/2023, interamente eterofinanziate con risorse a valere sulla quota Servizi del Fondo Povertà;
4. di precisare che tutte le assunzioni di cui sopra dovranno essere precedute, ove non già provveduto, dall'esperienza della procedura di mobilità obbligatoria di cui

- all'art. 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
5. di stabilire che nel limite percentuale vigente, ove residuassero posti vacanti dalle procedure di mobilità, si procederà alla temporanea copertura degli stessi tramite comandi di personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni;
 6. di dare atto che:
 - le assunzioni previste con il presente atto – la cui decorrenza è specificata nell'allegato 1- D) - rispettano ampiamente il limite di spesa della media del triennio 2011/2013 pari ad € 25.735.114,00, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e rientrano nel limite del valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020;
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;
 - non si registrano situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale;
 7. di precisare che, relativamente agli anni 2024 e 2025, l'Amministrazione comunale, in considerazione anche della propria situazione finanziaria, allo stato intende programmare assunzioni, come da Allegato 1-B), riservandosi di prevedere l'acquisizione di ulteriori profili professionali qualora se ne ravvisasse la necessità, compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa al tempo vigente, previa autorizzazione annuale alle assunzioni da parte della COSFEL;
 8. di dare atto che si procederà a dare attuazione alle previsioni di assunzione del presente PTFP - annualità 2023 - avvalendosi delle modalità di reclutamento di personale così come indicate nei prospetti 1-B e 1-D) allegati;
 9. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui agli allegati prospetti, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio ed è finanziariamente sostenibile (Allegato 2);
 10. di dare atto che per come riportato nell'allegato 1-E) è assicurato il rispetto dei limiti assunzionali derivanti dalle assunzioni programmate con il limite di cui al comma 557 quater, art. 1, legge 296/2006;
 11. di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione;
 12. di dare atto che il presente provvedimento non comporta variazioni della spesa di personale programmata con l'adozione del precedente PTFP 2023/2025 e piano delle assunzioni 2023, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 98/2023, sul quale è stato acquisito il parere preventivo dell'Organo di revisione
 13. di pubblicare il presente Piano Triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
 14. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 15. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei

fabbisogni di personale 2023 - 2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano medesimo;

16. di richiedere la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno;
17. di demandare ai competenti Settori 1° Personale e 13° Programmazione Finanziaria – Bilancio l'attivazione di tutte le connesse e conseguenti necessarie procedure, compresa la sua trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti, alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali e alle Organizzazioni Sindacali.

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale

F.to Virginia Milano



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 17/10/2023 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 17/10/2023

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 17/10/2023

F:to VIRGINIA MILANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
