

Registro Generale n. 983/2022

pubblicata il 10/06/2022

Reg. del Settore n. 6 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 10 - URBANISTICA E EDILIZIA

---

**Oggetto:** Attribuzione dell'incarico di Responsabile Posizione Organizzativa - EDILIZIA - individuata nell'ambito del 10° Settore Urbanistica ed Edilizia.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 983/2022

pubblicata il 10/06/2022

Reg. del Settore n. 6 / 2022

## Settore 10 - URBANISTICA E EDILIZIA

---

Giuseppe Bruno

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Attribuzione dell'incarico di Responsabile Posizione Organizzativa - EDILIZIA - individuata nell'ambito del 10° Settore Urbanistica ed Edilizia.

#### Il Direttore di Settore

Visto l'articolo 13, comma 3, "Area delle posizioni organizzative", del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018 il quale dispone che :

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) *omissis*

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. *Omissis*";

Visto l'articolo 14, "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", il quale dispone che:

1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. *omissis*.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 11/05/2022 di modifica ed integrazioni al regolamento già approvato con delibera di G.M. n.119 del 17/12/2021 avente all'oggetto "Modifiche ed integrazioni agli articoli 4, 7, 9, 11, 12, 13, 15, 16 e 17 e relativi allegati del regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, già approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.119 del 17/12/2021. Approvazione del nuovo testo del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative" con la quale è stato approvato il Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative nonché le tabelle A e B (relative alla pesatura dei settori) e per combinato dalla Determinazione Dirigenziale n. 2469 del 5/09/2019 e dalle quali si evince che presso il Settore 10° Urbanistica ed Edilizia Privata è prevista la

Posizione Organizzativa "EDILIZIA" con relativo trattamento economico di risultato;

Visto l'articolo 7 del sopra citato "Regolamento" il quale dispone che

1. Il conferimento degli incarichi di P.O. è preceduto da un avviso esplorativo, adottato dal dirigente nel cui settore è istituita la posizione organizzativa di riferimento, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati in possesso delle competenze richieste da pubblicare sul sito dell'Ente per almeno dieci giorni consecutivi.

2. I dipendenti, oltre al possesso dei requisiti previsti dall'art.6 del presente regolamento, dovranno essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

a) Non aver ottenuto, negli ultimi due anni, valutazioni negative delle prestazioni sulla base del sistema di valutazione vigente.

b) Non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni.

c) Insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i..

3. Il termine di produzione delle istanze, corredate di curriculum, è fissato nell'avviso di indagine ricognitiva.

4. Il Settore competente predispone e pubblica l'avviso esplorativo e, previa verifica da parte del medesimo settore del possesso dei requisiti di accesso, procede alla valutazione delle candidature pervenute.

5. I candidati in possesso dei requisiti di accesso previsti dal presente regolamento saranno valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali, delle esperienze acquisite.

6. Il dirigente del settore di competenza procede alla ponderazione e valutazione degli elementi di cui al precedente comma, anche attraverso eventuale colloquio di approfondimento, individuando il dipendente con il maggior indice di copertura delle competenze rispetto ai requisiti ideali.

7. Nel caso in cui l'avviso esplorativo sia andato deserto o nel caso in cui sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il dirigente competente può conferire l'incarico di Posizione organizzativa ad un dipendente di categoria D assegnato al proprio ufficio di direzione e in possesso dei requisiti e delle competenze previsti nel presente regolamento.

Visto l'Avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di titolare di posizione organizzativa individuati con la deliberazione n. 59 del 09.05.2019" approvato con la determinazione dirigenziale n. 7 R.G. del 20/09/2021, adottato dal Dirigente del Settore 10° Urbanistica ed Edilizia Privata e pubblicato sul sito del Comune in pari data e con il quale è stata attivata la procedura per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa in oggetto;

Considerato che il termine indicato nell'avviso per la presentazione delle candidature era fissato per le ore 12:00 del giorno 22 marzo 2022;

Considerato che in riscontro al precitato avviso per l'attribuzione dell'incarico della riferita posizione organizzativa in oggetto, nel termine indicato, è pervenuta una sola candidatura, ovvero: Ing. Eugenio CONDINO, con plico acquisito dal protocollo generale al n. 29999 del 21/03/2022;

Dato atto che, a seguito delle operazioni di valutazione del candidato, effettuata in data 22/03/2022 giusta relativo verbale, sulla base del curriculum presentato, dei requisiti culturali posseduti, delle esperienze professionali, delle capacità professionali e delle valutazioni discrezionali riportate nel detto verbale è risultato che, in riferimento alla posizione organizzativa "EDILIZIA" istituita presso il Settore 10° Urbanistica ed Edilizia Privata, vi sia una ottima idoneità a ricoprire l'incarico per l'Ing. Eugenio CONDINO;

Ritenuto di attribuire la Posizione Organizzativa "EDILIZIA" al dipendente Ing. Eugenio CONDINO;

Vista la disponibilità esistente sui capitoli previsti in bilancio ed attribuiti per la gestione del

fondo area Comparto del personale del Comune di Cosenza;  
Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente alla presente data nella sua attuale formulazione;  
VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D.Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

- 1) di approvare il proprio verbale di valutazione di cui in premessa del 23/03/2022;
- 2) di attribuire l'incarico della Posizione Organizzativa "EDILIZIA" presso il SETTORE 10° Urbanistica ed Edilizia Privata all'Ing. Eugenio CONDINO con decorrenza dal giorno 23 marzo 2022 e per la durata di tre (3) anni fatta salva la possibilità di revoca per valutazione negativa al termine del primo anno dell'incarico o per intervenuti mutamenti organizzativi;
- 3) di dare atto che per l'incarico attribuito verrà corrisposto il trattamento economico, per come stabilito in Delegazione Trattante, e relativo trattamento economico di risultato;
- 4) di precisare che il trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti Collettivi nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
- 5) di dare mandato agli uffici competenti per l'adeguamento del trattamento economico a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico;
- 6) di mandare copia al Sig. Sindaco e per quanto di competenza, agli uffici interessati.

### ELENCO ALLEGATI

1 - ALLEGATI - Verbale di aggiudicazione allegato e consultabile anche presso il Settore

.

### ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF Allegato - Verbale di assegnazione Posizione Organizzativa EDILIZIA

Cosenza 09/06/2022

Il Direttore di Settore

Giuseppe Bruno

---

---