

Registro Generale n. 968/2022
pubblicata il 10/06/2022

Reg. del Settore n. 142 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Liquidazione saldo Indennità Contrattuali - Anno 2021 in favore del personale dipendente avente diritto.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 968/2022

pubblicata il 10/06/2022

Reg. del Settore n. 142 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ADELE ANDRETTI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione saldo Indennità Contrattuali - Anno 2021 in favore del personale dipendente avente diritto.

Il Direttore di Settore

Visti:

- l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018 del Comparto Funzioni Locali che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 70 - quinques, del suddetto C.C.N.L. che prevede di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, con riconoscimento di una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;
- l'art. 70 bis che disciplina l'indennità condizioni di lavoro;

Preso atto:

della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica"

della Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 28/12/2021 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2021 – Parte Economica";

Considerato che il suddetto C.C.D.I. 2019 - 2021, regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede all'art. 18 i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità "Condizioni di lavoro" per lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi;
- implicanti il maneggio di valori;

Preso atto della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1824 del 16.12.2021 concernente la Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'annualità economica 2021 per il personale NON dirigente;

Atteso che:

i Dirigenti dei Settori/Staff hanno comunicato/confermato al Settore Personale i nominativi dei dipendenti che svolgono attività rientranti tra quelle oggetto dell'indennità "condizioni di lavoro";

che sulla base delle predette comunicazioni dirigenziali l'ufficio preposto ha stilato gli elenchi di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante nel limite delle risorse destinate a tale istituto dalla delegazione trattante;

Considerato che per l'anno 2021 l'indennità suddetta è stata erogata al personale avente diritto nella misura giornaliera stabilita nel CCDI dell'anno 2021 in base alle giornate di effettiva presenza in servizio;

Considerato che per mero errore materiale sono state calcolate per difetto alcune indennità e occorre integrare le somme liquidate ai dipendenti beneficiari dei trattamenti accessori di cui agli art. 70 e art. 70

bis del CCNL del 21/09/18, nonché artt. 18 e 20 del CCDI sottoscritto in data 21/10/2019;

Considerato che occorre inoltre liquidare l'indennità maneggio valori di cui risultano beneficiari l'Economo comunale e i dipendenti Federico Ada Francesca e Trifarò Domenico, giusta comunicazione del Dirigente del Settore 13°, id. flusso n. 4316 del 15/07/2021, acquisita al protocollo del Settore Personale con id. flusso n. 2117/2021;

Tenuto conto che il CCDI vigente all'art. 20, comma 10, prevede che "al personale incaricato formalmente a svolgere le funzioni di economo" spetta a titolo di specifica responsabilità una somma pari a € 2.000,00 annui lordi;

Tenuto conto della somma già riconosciuta e liquidata a titolo di indennità di specifiche responsabilità al dipendente Economo comunale;

Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, ad integrare l'indennità riconosciuta all'economo per l'anno 2021, al quale spetta una differenza pari ad € 53500 lordi complessivi;

Tenuto conto di quanto concordato in sede di delegazione trattante in merito ai compensi spettanti *pro die* e *pro capite* per il maneggio di valori in base ai valori annui maneggiati;

Preso atto che per valori maneggiati superiori a 70.000,00 euro annui l'importo giornaliero dell'indennità è pari ad € 8,00;

Considerato che l'indennità condizioni di lavoro è voce unica indennitaria riconosciuta nell'ambito di un importo massimo giornaliero pari ad € 10,00 e vale a remunerare, complessivamente, l'effettivo svolgimento di attività disagiate o rischiose in quanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio valori;

Preso atto che i dipendenti che hanno effettuato maneggio valori nell'anno 2021 sono stati beneficiari per € 5,00 giornaliere dell'indennità condizioni di lavoro per lo svolgimento di attività disagiate;

Ritenuto dunque dover corrispondere la differenza tra l'indennità giornaliera già percepita e quella massima percepibile escludendo dal conteggio le giornate in cui la prestazione lavorativa è stata resa in modalità "Smart Working";

Effettuati i conteggi dovuti in base ai quali, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza in servizio, le somme da liquidare, a titolo di saldo indennità spettanti al personale dipendente per l'anno 2021, sono pari a Euro 4.596,66 oltre oneri riflessi e Irap, come da prospetto di calcolo predisposto dall'ufficio stipendi ed allegato alla presente determinazione;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 57/2021 di approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2021 - 2023;

Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- Di liquidare, per come previsto dall'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente e dal CCDI – parte economica – dell'anno 2021 al personale avente diritto l'indennità di maneggio valori anno 2021 calcolata in base alle giornate di effettiva presenza in servizio;
- Di liquidare come da allegato prospetto le somme a conguaglio dovute al personale dipendente a titolo di "indennità condizioni di lavoro" e "indennità per specifiche responsabilità" dell'anno 2021;
- Di liquidare, altresì, ai sensi dell'art. 20, comma 10, del CCDI in favore del dipendente matricola 9760, economo, la differenza a conguaglio spettante per l'anno 2021 a titolo di specifica responsabilità per la funzione svolta pari a € 535,00 lordi complessivi, oltre oneri riflessi a carico ente e Irap;
- Di corrispondere al personale avente diritto, riportato nell'allegato prospetto, che non viene pubblicato ma conservato in atti presso l'ufficio Personale, la somma di fianco a ciascun nominativo indicata;
- di imputare la somma lorda complessiva necessaria per il pagamento della predetta indennità pari a € **6.081,39** per come segue:

- € **4.596,66** per oneri diretti sul capitolo 297/0 del Bilancio anno 2021 giusto impegno in conto residui n. 108/2021;
- € **1.094,01** per oneri riflessi (CPDEL) sul capitolo 308/0 del Bilancio anno 2021, giusto impegno in conto residui n. 227/2021;
- € **390,72** per IRAP di cui € 242,89, sul capitolo 320/0 del Bilancio anno 2021, giusto impegno n. 1642/2021 ed € 147,83 sul capitolo 1031/1 del Bilancio anno 2021, giusto impegno in conto residui n. 269/2021;

- di mandare copia del presente atto agli uffici interessati, Ragioneria e Stipendi, ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - PROSPETTO

Cosenza 31/05/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 09/06/2022

Francesco Giovinazzo