

Registro Generale n. 824/2022

pubblicata il 19/05/2022

Reg. del Settore n. 129 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Presa d'atto autorizzazione alla dipendente MORELLO Maria Cattolica, Istruttore di Vigilanza Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) fino al 31/12/2022.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 824/2022pubblicata il 19/05/2022Reg. del Settore n. 129 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

D.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Presenza d'atto autorizzazione alla dipendente MORELLO Maria Cattolica, Istruttore di Vigilanza Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) fino al 31/12/2022.

Il Direttore di Settore

Premesso che

con nota pec del 16 maggio 2022, il comune di Marano Marchesato (CS) ha richiesto l'autorizzazione all'utilizzo a scavalco della dipendente a tempo indeterminato e pieno MORELLO Maria Cattolica, Istruttore di Vigilanza Cat. C2, ai sensi dall'art. 1, comma 557, Legge 311/2004, per numero 8 (otto) ore settimanali fino al 31/12/2022;

Acquisita, per le vie brevi, la disponibilità dell'interessata;

Vista l'autorizzazione Id. flusso n. 9124 P.M. del 19/05/2022 acquisita al prot. del Settore Personale con Id. Flusso n. 2000 del 19/05/2022 all'utilizzo di che trattasi per n. 8 ore settimanali al di fuori dell'orario di servizio rilasciata dal Dirigente dello Staff polizia Municipale, Ing. Alessia Loise, a cui la dipendente è assegnata;

Considerato che:

Il servizio sarà prestato a scavalco in orario non coincidente con quello svolto presso il Comune di Cosenza e la dipendente utilizzata potrà operare al di fuori del proprio normale orario, nei modi previsti dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01;

L'incarico verrà regolato con un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, con una prestazione per 8 ore settimanali, regolarmente retribuito direttamente dal Comune utilizzatore, in base alla categoria contrattuale di appartenenza del dipendente;

In materia, il Consiglio di Stato, con proprio parere n. 2141/2005 del 25 maggio 2005, ha affermato che la disposizione dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 deve essere considerata come fonte normativa speciale ed, in quanto tale, prevalente rispetto alla norma ordinaria di non cumulabilità degli impieghi pubblici, in quanto: *“introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli articoli 60 e seguenti, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3”*;

il Ministero dell'Interno con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005 ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione dell'art 1 comma 557 della legge 311/2004, dell'utilizzazione presso altri enti locali del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non

interferiscano con i suoi compiti istituzionali: *“Qualora l'utilizzazione, da parte dell'altro ente, avvenga sulla base di un contratto di lavoro subordinato, la permanenza del rapporto a tempo pieno presso l'amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in tema di:*

- orario di lavoro giornaliero e settimanale, che non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario, con la conseguenza che il secondo rapporto di lavoro non potrà essere che a tempo parziale;

- periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;

- ferie annuali, che, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, dovranno essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane, ...;

Tenuto conto che la richiesta del Comune di Marano Marchesato (CS) è motivata da esigenze organizzative temporanee e che lo scambio di esperienze lavorative rappresenta una concreta occasione di crescita e arricchimento professionale per la dipendente;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs 18.08.2000 n.267;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- di prendere atto della richiesta del Comune di Marano Marchesato (CS) di autorizzazione allo svolgimento di prestazioni lavorative in eccedenza all'orario di servizio e al di fuori dell'orario di lavoro della dipendente di questo Comune Sig.ra MORELLO Maria Cattolica, Istruttore di Vigilanza;

- di prendere atto del nulla osta al suddetto utilizzo rilasciato dal dirigente dello Staff Polizia Municipale a cui la predetta dipendente è assegnata;

- di autorizzare la dipendente a tempo pieno e indeterminato MORELLO Maria Cattolica, Istruttore di Vigilanza Cat. "C", posizione economica C2, a svolgere servizio a scavalco presso il Comune di Marano Marchesato (CS) fino al 31.12.2022, per un totale complessivo di 8 (otto) ore settimanali, ai sensi dall'art. 1, comma 557, Legge 311/2004;

- di stabilire che l'utilizzo in eccedenza del lavoratore da parte del comune di Marano Marchesato avrà decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio della quale sarà data comunicazione a questo Ente;

- di dare atto che al pagamento del servizio provvederà direttamente il comune utilizzatore con oneri a proprio carico;

- di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Marano Marchesato, alla

dipendente, al dirigente della Polizia Municipale, agli uffici presenze, stipendi e pensioni per opportuna conoscenza

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Nulla osta dirigente P.M.

Cosenza 19/05/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
