

Registro Generale n. 6/2022

pubblicata il 19/01/2022

Reg. del Settore n. 2 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Presa d'atto sospensione dal servizio ai sensi dell'art. 3 del D.L. 172/2021 del dipendente Istruttore di P.M. " omissis ".

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 6/2022

pubblicata il 19/01/2022

Reg. del Settore n. 2 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Presenza d'atto sospensione dal servizio ai sensi dell'art. 3 del D.L. 172/2021 del dipendente Istruttore di P.M. " omissis ".

Il Direttore di Settore

VISTO il decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172, integra, con ulteriori misure di prevenzione e contrasto all'aggravamento dell'emergenza epidemiologica in atto da COVID-19, il quadro delle vigenti disposizioni finalizzate al contenimento del virus SARS-CoV-2, al fine di garantire lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali;

CONSIDERATO che

l'articolo 2 del citato provvedimento estende dal 15 dicembre 2021 l'obbligo vaccinale al personale appartenente al comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, nonché a quello della polizia locale, specificando che la vaccinazione costituisce requisito essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa;

L'obbligo vaccinale, definito all'art. 3-ter del medesimo decreto-legge, comprende il ciclo vaccinale primario e, successivamente, la somministrazione della dose di richiamo, secondo le indicazioni e i termini previsti con circolare del Ministero della Salute;

DATO ATTO che

i responsabili dei Settori, ovvero i soggetti appositamente incaricati, nel caso in cui non risulti ai predetti controlli il possesso del c.d. green-pass rafforzato ovvero il dipendente non presenti la documentazione attestante la richiesta di vaccinazione nelle modalità stabilite nell'ambito della campagna vaccinale in atto, invitano, per iscritto e senza indugio, l'interessato a produrre, entro cinque giorni dalla ricezione del predetto invito, la documentazione comprovante una delle seguenti condizioni:

- a) effettuazione della vaccinazione;
- b) attestazione relativa all'omissione o al differimento della stessa;
- c) presentazione della richiesta di vaccinazione da eseguirsi in un termine non superiore a venti giorni dalla ricezione dell'invito;
- d) documentazione attestante l'insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale.

Nel suddetto lasso temporale di cinque giorni, in via transitoria, detto personale può continuare a svolgere la propria attività lavorativa alle attuali condizioni, ossia assolvendo all'obbligo di possesso e al dovere di esibizione della certificazione verde base (ottenuta anche mediante

tampone negativo) che consentirà, altresì, la fruizione della mensa di servizio in virtù di quanto previsto dall'articolo 9-bis, comma 2-bis, del decreto-legge n. 52/2021;

Nella specifica ipotesi di cui alla lettera c), ossia nel caso di presentazione della documentazione attestante la richiesta di vaccinazione, il responsabile della struttura invita l'interessato a trasmettere immediatamente, e comunque non oltre tre giorni dalla somministrazione, la certificazione attestante l'adempimento dell'obbligo vaccinale, da eseguirsi entro il termine massimo di venti giorni successivi alla ricezione dell'invito. Nell'intervallo intercorrente sino alla somministrazione del vaccino e, dunque, in via transitoria, detto personale può continuare a svolgere la propria attività lavorativa alle attuali condizioni, ossia assolvendo all'obbligo di possesso e al dovere di esibizione della certificazione verde base (ottenuta anche mediante tampone negativo);

In caso di mancata presentazione, entro i prescritti termini, della documentazione di cui alle precedenti lettere a), b), c) o d), i responsabili delle strutture accertano l'inosservanza dell'obbligo vaccinale e provvedono a darne contestuale comunicazione scritta all'interessato. Tale atto di accertamento determina l'immediata sospensione dal diritto di svolgere l'attività lavorativa, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro;

VISTA la nota Id flusso N. 26936 del 23/12/2021, acquisita al protocollo del settore Personale in data 27/12/2021 con il n. 3669, trasmessa dal Comandante pro tempore della Polizia Municipale, con la quale comunica la sospensione dal servizio ai sensi dell'art. 3 del D.L. 172/2021 del dipendente Istruttore di P.M. ... omissis ... ;

VISTA la successiva nota Id flusso N. 26937 del 23/12/2021, acquisita al protocollo del settore Personale in data 27/12/2021 con il n. 3670, trasmessa dal Comandante pro tempore della Polizia Municipale, con la quale comunica l'avvenuta notificazione del provvedimento di sospensione al dipendente ... omissis ... ;

RITENUTO doveroso prendere atto di quanto sopra per quanto di competenza;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- Di prendere atto, per le motivazioni sopra esposte che qui si intendono integralmente richiamate, della nota Id flusso N. 26936 del 23/12/2021, acquisita al protocollo del settore Personale in data 27/12/2021 con il n. 3669, trasmessa dal Comandante pro tempore della Polizia Municipale, con la quale comunica la sospensione dal servizio ai sensi dell'art. 3 del D.L. 172/2021 del dipendente Istruttore di P.M. ... omissis ... a far data dall'avvenuta notificazione dell'atto;

di prendere atto altresì dell'avvenuta notificazione in data 23/12/2021 all'interessato del provvedimento di sospensione dal servizio ai sensi dell'art. 3 del decreto-legge 26 novembre 2021,

n. 172;

- di precisare che per il periodo di sospensione, che include anche le eventuali giornate festive o non lavorative, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati, incluse tutte le componenti della retribuzione, anche di natura previdenziale. I giorni di sospensione non concorrono alla maturazione delle ferie e comportano la corrispondente perdita dell'anzianità di servizio e tutte le conseguenze a quest'ultima ricollegate;

- di dare atto che la sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato al responsabile della struttura dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021;

- di trasmettere copia del presente provvedimento al Comando della Polizia Municipale, all'ufficio stipendi, all'ufficio pensioni, all'ufficio presenze, al Segretario Generale e all'interessato.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Generalità

2 - File PDF NON PUBBLICATO - Provvedimento e notifica

Cosenza 03/01/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
