

Registro Generale n. 622/2022

pubblicata il 02/05/2022

Reg. del Settore n. 78 / 2022



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Nomina responsabile di procedimento e attribuzione specifiche responsabilità dipendente COVELLO LIBERATA - Cat. C. Anno 2022.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 622/2022pubblicata il 02/05/2022Reg. del Settore n. 78 / 2022

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

ADELE ANDRETTI

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Nomina responsabile di procedimento e attribuzione specifiche responsabilità dipendente COVELLO LIBERATA - Cat. C. Anno 2022.

#### Il Direttore di Settore

- Premesso che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità;
- Che l'incremento degli standard di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa si possono ottenere solo attraverso il coinvolgimento sinergico del personale nei processi decisionali relativi ai vari settori di appartenenza;
- Che la maggiore responsabilizzazione dei dipendenti a cui sono assegnati i diversi incarichi, permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi;
- Vista la determinazione dirigenziale del 1° Settore Personale - Controllo di Gestione-Formazione Lavoro, Reg. gen. n. 1546 del 18/10/2021, di presa d'atto del Nulla Osta definitivo del Comune di Figline Vegliaturo (Cs) per il rinnovo del Comando presso questo Ente della dipendente COVELLO LIBERATA, Cat. C, Posizione Economica "C1" – Profilo Professionale "Istruttore di Ragioneria", per n. 30 ore settimanali con decorrenza 19.10.2021;
- Visto l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018 che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Visto l'art. 70 - *quinquies*, del C.C.N.L. del 21/05/2018 - comparto Regioni e Autonomie Locali, il quale prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;
- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica" e della Deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 23/12/2020 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2020 – Parte Economica"
- Considerato che il suddetto C.C.D.I., regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede all'art. 20, i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C e B;
- Visto il verbale del 25 novembre 2020 della Delegazione Trattante del comparto, seduta nella quale è stato concordato il criterio di quantificazione delle somme secondo quanto stabilito ai

sensi dell'Art. 22 del C.C.D.I. 2019/2021;

Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022 concernente la Costituzione in via provvisoria del *Fondo delle Risorse Decentrate* per l'annualità economica 2022 per il personale NON dirigente;

- Visto l'attuale assetto organizzativo dell'Ente;

- Considerato che la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella "specifica attività" in base alla categoria di appartenenza;

- Rilevato che la dipendente interessata, in relazione ai procedimenti assegnati, è tenuta, nell'ambito della categoria di appartenenza:

a) a valutare, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti ai fini dell'emanazione del provvedimento finale;

b) ad accertare d'ufficio i fatti, predisponendo gli atti necessari e adottando ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;

c) a trasmettere al responsabile del Settore la proposta dei provvedimenti finali limitatamente a quanto attiene la responsabilità dell'istruttoria del procedimento.

- Vista la determinazione dirigenziale n. 587/2021 con la quale alla dipendente COVELLO LIBERATA, Cat. C, profilo professionale "*Istruttore di Ragioneria*" è stata attribuita la specifica responsabilità per l'anno 2021 nell'ambito del 1° Settore Personale - Controllo di Gestione - Formazione Lavoro;

- Ritenuta meritevole del rinnovo dell'incarico di specifica responsabilità e della indennità in questione, ai fini dell'attribuzione di compensi per particolari attività e/o responsabilità, la dipendente COVELLO LIBERATA, Cat. C, profilo professionale "*Istruttore di Ragioneria*", in servizio presso il 1° Settore Personale - Controllo di Gestione - Formazione Lavoro, possiede i requisiti e la professionalità per essere destinataria dell'incarico di specifica responsabilità in materia di gestione amministrativo-contabile;

- Rilevato che, la dipendente sopra citata, relativamente alla struttura di appartenenza, ricopre a tutti gli effetti l'incarico di responsabile di procedimento, ad eccezione dell'adozione del provvedimento a rilevanza esterna;

Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

- per tutto quanto espresso in narrativa, che si intende integralmente richiamato:

1) di incaricare formalmente, con decorrenza dal 01.01.2022, la dipendente COVELLO LIBERATA, Cat. C, Posizione Economica "C1" – Profilo Professionale "*Istruttore di Ragioneria*", per n. 30 ore settimanali a tempo indeterminato, delle funzioni di responsabile di procedimento con assegnazione di specifiche responsabilità;

2) di dare atto, per l'anno 2022 e fino alla data di scadenza del comando, resta in capo alla dipendente COVELLO LIBERATA, Cat. C, Posizione Economica "C1", non titolare di posizione organizzativa, della nomina a responsabile di procedimento di GRADO "A" – III livello punti 18 (DICIOTTO), ai sensi dell'art. 20 del vigente CCDI del personale di Comparto del Comune di Cosenza, comportante le specifiche responsabilità, per la cura, l'istruttoria ed il compimento delle attività necessaria per la definizione di tutti i procedimenti seguenti:

- Istruttoria di atti contabili del Settore;
- Istruttoria ed emissione reversali e mandati di pagamento di competenza del Settore;
- Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali;
- Istruttoria previsione e monitoraggio spesa;
- Gestione rapporti INPS – Agenzie delle Entrate, INAIL, portale SICO;
- Salario accessorio del personale (turnazione, reperibilità, notturno festivo ecc.);

attribuendo alla stessa tutti i poteri di cui all'art. 6 della legge 241/1990 e delle altre normative di settore comunque applicabili, escluso comunque il potere di emissione del provvedimento finale e a rilevanza esterna e comunque entro i limiti e con il rispetto delle mansioni esigibili rispetto alla categoria e al profilo professionale di appartenenza;

3) di precisare che in caso di proroga del Comando, la presente attribuzione di intende automaticamente prorogata fino alla data di scadenza della stessa e, comunque, non oltre il 31/12/2022, fatto salvo ogni diverso provvedimento;

4) di dare atto che l'attribuzione e l'espletamento dei compiti di cui ai precedenti punti 1) e 2), non comportano l'esercizio di mansioni superiori, venendo espressamente retribuite con le corrispondenti quote di salario accessorio/indennità, nella misura massima erogabile in base alle risorse disponibili previste nel contratto decentrato integrativo – parte economica - sarà sottoscritto per l'anno 2022 e ove previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi applicabili;

5) di disporre che l'attività amministrativa sia svolta nel massimo rispetto della normativa di legge applicabile;

6) di precisare che la presente vale anche quale incaricato al trattamento dati e pertanto, il dipendente è tenuto all'osservanza delle seguenti regole comportamentali nel trattamento dei dati relativi all'ambito assegnato:

- a) trattare i dati in modo lecito, secondo correttezza e la dovuta riservatezza;
- b) raccogliere e registrare i dati personali per scopi determinati ed espliciti ed utilizzati soltanto in termini compatibili con tali scopi;
- c) verificare che i dati trattati siano pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e successivamente lavorati;
- d) conservare i dati trattati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e lavorati;
- e) comunicare o eventualmente trasferire all'esterno i dati personali esclusivamente ai soggetti autorizzati a riceverli legittimamente per le finalità per le quali gli stessi sono stati raccolti e lavorati;
- f) non comunicare a terzi, al di fuori dell'ambito lavorativo, o in difformità alle istruzioni ricevute, qualsiasi dato personale;
- g) informare prontamente qualora si verificasse la necessità di porre in essere operazioni di trattamento di dati personali per finalità o con modalità diverse da quelle risultanti dalle istruzioni ricevute, nonché di ogni istanza di accesso ai dati personali da parte di soggetti interessati e ogni altra circostanza che esuli dalle istruzioni ricevute;
- h) accedere solo ai dati strettamente necessari all'utilizzo delle proprie funzioni;
- i) non fornire dati personali e informazioni ai diretti interessati senza avere la certezza della loro identità
- l) comunicare immediatamente al responsabile del trattamento gli eventuali nuovi trattamenti di cui ravvisi la necessità di effettuazione, procedendo nei modi di legge;

- m) interagire con i soggetti incaricati di eventuali verifiche, controlli o ispezioni;
- n) di essere consapevole che i dati che tratterà nell'espletamento dell'incarico ricevuto, sono dati personali e, come tali sono soggetti all'applicazione del codice per la protezione dei dati personali
- o) informare immediatamente circa i casi di intervenuta violazione dei dati per la successiva informativa, ove si ritenga probabile che dalla violazione stessa possano derivare rischi per i diritti e libertà degli interessati, nel rispetto delle prescrizioni di cui alle norme di settore e del Regolamento Comunale applicabile;
- 6) Di notificare, a cura del Dirigente del Settore Personale, il presente provvedimento alla dipendente interessata, nonché al 13° Settore e al Segretario Generale, per quanto di successiva competenza e opportuna conoscenza;
- 7) di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente, dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, nonché nell'apposita sezione del sito, ove previsto dalla legge n. 33/2013, sulla trasparenza degli atti amministrativi.
- La presente determinazione non comporta impegno di spesa e diviene esecutiva con la sua sottoscrizione. Tuttavia, in quanto avente effetti contabili, viene comunque trasmessa per competenza e per doverosa conoscenza al competente Settore Finanziario.

.

Nessun Allegato

Cosenza 15/02/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---