

Registro Generale n. 600/2022  
pubblicata il 27/04/2022

Reg. del Settore n. 84 / 2022



**CITTA' DI COSENZA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Settore 6 - WELFARE**

---

**Oggetto:** Attribuzione - nell'ambito del 6° Settore Welfare- dell'incarico di P.O.:  
Servizi Sociali

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 600/2022

pubblicata il 27/04/2022

Reg. del Settore n. 84 / 2022

## Settore 6 - WELFARE

---

Matilde Fittante

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Attribuzione - nell'ambito del 6° Settore Welfare- dell'incarico di P.O.: Servizi Sociali

#### Il Direttore di Settore

Premesso che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, ha confermato, integrandola, la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, demandando alle parti sociali l'adozione di apposito regolamento per i criteri di accesso e la graduazione e pesature delle stesse;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n° 6 del 29 gennaio 2020 con la quale da ultimo si è proceduto ad approvare la nuova articolazione organizzativa dell'ente e le successive modifiche contenute nella deliberazione di Giunta Municipale n° 17 del 27 febbraio 2020 nonché dell'avviso di selezione interna approvato e pubblicato in data 22 marzo 2022, giusta determinazione dirigenziale r.g. n. 391 /2022 pubblicata in data 22 marzo 2022.

Fatto presente che il Regolamento disciplinante l'area delle P.O., è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 09/05/2019;

Visto che sulla base del regolamento approvato e delle indicazioni contenute nelle sopra citate deliberazioni è stata adottata la determinazione dirigenziale reg. n ° 391/2022 pubblicata in data 22 marzo 2022, con la quale si è provveduto ad elaborare un avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa individuata all'interno del Settore 6 Welfare denominata "Servizi Sociali";

Preso atto dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa previsti dall'art. 5 del Regolamento disciplinante l'area delle P.O. e riportati nell'Avviso di selezione interna bandito in data 22/03/2022;

Dato atto che nel predetto avviso è stato richiesto – ai sensi dell'art. 6 del vigente CCDI del Comune di Cosenza - ai dipendenti inquadrati nella categoria "D" in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questo Ente all'atto di scadenza del termine ultimo di presentazione della domanda, in possesso della laurea e/o in alternativa del diploma di 2° grado con annessa esperienza maturata nella categoria D, interessati a ricoprire l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa – "Servizi sociali" di proporre la propria candidatura mediante la presentazione di apposita istanza corredata dei titoli necessari e del curriculum professionale;

Considerato che in riscontro al precisato Avviso, per l'attribuzione dell'incarico di P.O. "Servizi sociali" è pervenuta la candidatura del dipendente:

1) Vetere Sofia;

Ritenuto, sulla base del curriculum prodotto a corredo della istanza del dipendente di che trattasi,

giusto verbale dirigenziale del 28 marzo 2022, allegato al presente provvedimento quale allegato non pubblicato, di ritenere figura professionale idonea a ricoprire la funzione di responsabile di Posizione Organizzativa: “servizi sociali” istituita presso il Settore 6 Welfare, la dipendente Vetere Sofia, già operante in regime di prorogatio.

Considerato pertanto, di conferire alla stessa l’incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa “Servizi Sociali”, istituita presso il 6° Settore Welfare;

Dato atto che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato riguardanti le posizioni organizzative a decorrere dal 2018 sono corrisposte a carico dei bilanci dell’ente (art. 15 comma 5 - CCNL/2018);

Considerata altresì l’urgenza di provvedere senza indugio a porre ogni provvedimento organizzativo finalizzato ad una migliore funzionalità dell’ufficio in termini di efficienza ed efficacia, considerato lo stato emergenziale della Nazione e le relative competenze del Welfare, fermo restando il pieno rispetto delle modalità organizzative d’ufficio per come previsto nei decreti emergenziali emanati dagli organi e autorità competenti,

Dato atto che la disponibilità per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, è stata regolarmente prevista sul pertinente bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2022;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione n. 218 del 9 agosto 2007 e ss.mm. ii.;

Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell’art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

1. Di approvare il proprio verbale di valutazione redatto in data 28/03/2022 e relativo alla domanda pervenuta a seguito dell’avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa: “Servizi Sociali” istituita presso il Settore 6 Welfare allegato al presente provvedimento, dal quale si evince che la dipendente inquadrata nella categoria “D”, Vetere Sofia, è stata valutata in possesso dei requisiti necessari per il raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente, e, pertanto, figura professionale idonea a ricoprire la posizione di responsabile della Posizione Organizzativa “Servizi Sociali” e istituita presso il Settore 6° Welfare;
2. di designare, pertanto, quale Responsabile della Posizione Organizzativa individuata presso il 6° Settore Welfare “Servizi Sociali” la dipendente Vetere Sofia giudicata figura professionale idonea al raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente;
3. di stabilire che l’incarico di Responsabile di Posizioni Organizzativa “Servizi Sociali” istituito presso il Settore 6° Welfare è conferito alla suddetta dipendente per la durata di due anni con decorrenza dal 28 marzo 2022, fatto salvo il collocamento a riposo per limiti

- di servizio antecedente alla decorrenza del biennio;
4. di dare atto che la presente attribuzione di Responsabile di Posizione Organizzativa può essere revocata anche prima della scadenza con atto scritto e motivato, sia per intervenuti mutamenti organizzativi, sia per specifico accertamento di risultati negativi;
  5. di dare atto che al dipendente per l'incarico conferito verrà attribuito il maggiore trattamento economico per come stabilito in delegazione trattante nella misura di euro 5.421,07, quale trattamento economico di posizione, e il 15% delle risorse complessive stanziare per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, quale trattamento economico di risultato;
  6. di precisare che il maggiore trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti Collettivi Nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
  7. di dare mandato agli uffici competenti per l'adeguamento del trattamento economico a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico;
  8. di provvedere con successivo e separato atto, al termine del primo anno di incarico, alla valutazione dell'attività svolta dal titolare dell'incarico;
  9. di dare atto che la spesa necessaria comprensiva del rateo di 13<sup>^</sup> mensilità occorrente per la corresponsione della retribuzione di posizione al dipendente sopraccitato, per la parte relativa all'anno 2022, è prevista sul pertinente bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2022 mentre per gli anni successivi la somma necessaria farà carico dei rispettivi bilanci di competenza;
  10. di precisare che ai sensi dell'art. 9 del d.lgs 78/2009 convertito in legge n. 102/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto sarà legato all'applicazione della speciale disciplina di cui agli artt. 244 e seguenti del d.lgs n. 267/2000 e ss.mm., con particolare riferimento all'art. 250 avendo questo Comune dichiarato lo stato di dissesto finanziario con deliberazione del Consiglio comunale n. 51 dell'11/11/2019;
  11. di notificare il presente provvedimento al dipendente la dott.ssa Vetere Sofia;
  12. di inviare la presente determinazione dirigenziale al Settore 1° Personale- controllo di gestione ed al Settore 13° Programmazione e Risorse Finanziarie, al Settore 6° Welfare, al Settore 4° Cultura per tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione dirigenziale nonchè al settore competente per la pubblicazione all'albo pretori on line.
  13. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modifiche;
  14. di precisare che l'atto allegato rimarrà depositato presso il Settore 6 Welfare.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Verbale

Il Direttore di Settore

Cosenza 20/04/2022

Matilde Fittante

---