

Registro Generale n. 589/2022

pubblicata il 27/04/2022

Reg. del Settore n. 90 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Rimborso competenze, personale in posizione di comando, ing. Guzzo Giampiero -periodo LUGLIO-NOVEMBRE 2021- al Comune di San Martino di Finita (CS).

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 589/2022

pubblicata il 27/04/2022

Reg. del Settore n. 90 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ANDRETTI ADELE

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Rimborso competenze, personale in posizione di comando, ing. Guzzo Giampiero -periodo LUGLIO-NOVEMBRE 2021- al Comune di San Martino di Finita (CS).

Il Direttore di Settore

-Premesso che in esecuzione della deliberazione n.30/2020 della Giunta Comunale di Cosenza si è stipulato un protocollo d'intesa per il comando presso questo ente del dipendente Guzzo Giampiero del Comune di San Martino di Finita ;

-Atteso che con determinazione dirigenziale n.809 del 06/07/2020 si è preso atto del nulla osta definitivo del Comune San Martino di Finita in favore del comando presso questo Ente del ing. Guzzo Giampiero;

-Considerato, che al predetto spetta il mantenimento del trattamento economico in godimento e che in base alla normativa vigente continuerà ad essere corrisposto dall'Ente di attuale appartenenza , salvo rimborso dell'Ente nel quale la prestazione lavorativa viene resa;

- Atteso che il Comune di San Martino di Finita con nota n. 04/04/2022 ha trasmesso il prospetto riepilogativo delle competenze erogate al dipendente Guzzo Giampiero;

Vista la nota del Dipartimento Tecnico nella quale risulta che l'ing. Guzzo Giampiero ha preso regolare servizio a far data del 10/07/2020;

Visto che l'ufficio paghe del settore Personale ha verificato contabilmente la nota riepilogativa delle competenze è necessario rimborsare la somma richiesta;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

- di liquidare per i motivi espressi in premessa l'importo di euro 13.540,75 quale rimborso al Comune di San Martino di Finita per le competenze retributive del dipendente Guzzo Giampiero, comandato presso questo Ente per il periodo, LUGLIO-NOVEMBRE 2021 .

- la suddetta somma di Euro 13.540,75 è stata dettagliata sui capitoli di spesa del bilancio 2021 nel modo seguente:

Euro 10.022,23 quali oneri diretti imputati sul capitolo 800 bilancio 2021 personale dipendente, Im. 52/2021 ;

Euro 2.666,62 quali oneri riflessi sul capitolo 801 bilancio 2021 personale dipendente, Im. 229/2021;

euro 851,89 quali IRAP sul capitolo 806 bilancio 2021 personale dipendente, Im.290/2021;

- di mandare copia del presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di rispettiva competenza.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF Allegato - NOTA COMUNE DI SAN MARTINO DE FINITA

Il Direttore di Settore

Cosenza 06/04/2022

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 22/04/2022

Francesco Giovinazzo