

Registro Generale n. 549/2022

pubblicata il 20/04/2022

Reg. del Settore n. 99 / 2022



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Liquidazione Indennità di Funzione al personale della Polizia Locale-Anno 2021

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 549/2022

pubblicata il 20/04/2022

Reg. del Settore n. 99 / 2022

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

ADELE ANDRETTI

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione Indennità di Funzione al personale della Polizia Locale-Anno 2021

#### Il Direttore di Settore

- Visto l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018 che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Visto l'art. 56 - *sexies*, del C.C.N.L. del 21/05/2018 - comparto Regioni e Autonomie Locali, prevede al comma 1 che gli Enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una *indennità di funzione* per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e al comma 2, che l'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.
- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – *Parte Giuridica e Parte Economica*" e della Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 28/12/2021 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2021 – *Parte Economica*";
- Considerato che il suddetto C.C.D.I., regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede al Titolo V – Sezione Polizia Locale, all'art. 22 – Indennità di Funzione - i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C;
- Considerato che il suddetto C.C.D.I. 2021 - *Parte Economica* - regolarmente sottoscritto in data 20/12/2021, prevede al Titolo II , Art 9 - Costituzione e riparto fondo dell'anno 2021 - i valori dell'indennità in parola al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C;
- Considerato che per l'anno 2021 le Responsabilità connesse al grado rivestito, sono state individuate dal Comandante del Servizio Polizia Locale, ai sensi dell'art. 22 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.);
- Preso atto della Determinazione Dirigenziale n.1824 del 16/12/2021 concernente la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'annualità economica 2021 per il personale NON dirigente;
- Visto che il Dirigente del servizio Polizia Municipale, mediante provvedimenti dirigenziali, n. 664/2021, n. 749/2021, n. 945/2021, n. 1046/2021 e n. 1122/2021 ha attribuito ai dipendenti interessati il predetto istituto contrattuale;
- Che sulla base delle predette determinazioni dirigenziali adottate, l'ufficio preposto, ha stilato l'elenco di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante;

- Considerato che le risorse economiche previste dal C.C.D.I. in vigore presso il Comune di Cosenza, per i dipendenti della Polizia Municipale, per l'anno 2021 sono pari ad euro **60.000,00**;
- Precisato che l'importo annuale è stato determinato in euro **3.000,00** per la categoria D ed in euro **2.500,00** per la categoria C.
- Precisato altresì, che la corresponsione dell'indennità spettante anno 2021 è preceduta dalla verifica dell'effettivo esercizio dei compiti assegnati ed è stata rapportata alla durata dell'incarico e proporzionata ai mesi di *effettivo servizio prestato* - ai sensi dell'Art. 22, comma 6, CCDI 2019/2021 - salvo il periodo di ferie ed i congedi di maternità/paternità obbligatori, nonché gli eventuali altri indicati espressamente dalla legislazione e dai contratti nazionali.;
- Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, alla liquidazione dell'indennità per Specifiche Responsabilità maturata dal personale nel corso dell'annualità 2021;
- Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 29/12/2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023;
- Visto il regolamento degli Uffici e Servizi;
- Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'art. 184, commi 3 e 4, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- di liquidare, per come previsto dall'art. 22 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, salvo conguaglio, al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C, le spettanze dovute, per l'attribuzione dell'Indennità di Funzione, per l'anno 2021 per come risulta dall'elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di precisare che, sulla base delle determinazioni dirigenziali adottate dal Comandante della Polizia Municipale, l'ufficio preposto ha stilato l'elenco di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante;
- di dare atto della Determinazione Dirigenziale n. 1824 del 16/12/2021 concernente la quantificazione delle Risorse Decentrate per l'annualità economica 2021 per il personale NON dirigente;
- di imputare la somma complessiva di € **77.285,26** relativa all'indennità di Funzione, per l'annualità 2021, per come segue:

➤ € **58.416,67**, per oneri diretti sul Cap. 2030/0 2021 regolarmente impegnati con Determinazione Dirigenziale n. 2035/2021;

- € 13.903,17 per oneri riflessi regolarmente impegnati e riportati in conto residui sul cap. 2010/0 del Bilancio 2021;
- € 4.965,42 per IRAP, sul Cap. 2071/0 Bilancio 2021 regolarmente impegnati e riportati in conto residui.

-di inviare copia del presente provvedimento, anche on-line, agli uffici interessati per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - indennità

Cosenza 14/04/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---

---

### **Parere di Regolarità Contabile**

***Si esprime parere favorevole.-***

Cosenza 15/04/2022

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
- RISORSE FINANZIARI

Francesco Giovinazzo

---