

Registro Generale n. 340/2022

pubblicata il 14/03/2022

Reg. del Settore n. 70 / 2022



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Dipendente Sig.ra Sacco Rosina - Cat. D7 - COLLOCAMENTO A RIPOSO  
PER PENSIONE ANTICIPATA, a decorrere dal 01.05.2022

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 340/2022

pubblicata il 14/03/2022

Reg. del Settore n. 70 / 2022

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

AZZINNARI LUISA

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Dipendente Sig.ra Sacco Rosina - Cat. D7 - COLLOCAMENTO A RIPOSO PER PENSIONE ANTICIPATA, a decorrere dal 01.05.2022

#### Il Direttore di Settore

- Premesso che la Sig.ra Sacco Rosina - nata il 24 aprile 1957 - assunta il 1° gennaio 1978 - Cat. D7, ha maturato in data **31.10.2019** i requisiti contributivi per il collocamento a riposo, raggiungendo il limite di servizio utile ai fini pensionistici, di *anni 41 e mesi 10*;
- Considerato che l'art. 24 commi 10 e 11 del D.L. n. 201 del 06.12.2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22.12.2011, ha introdotto nuove disposizioni in materia pensionistica consentendo ai soggetti che, indipendentemente dall'età anagrafica, hanno maturato un preciso requisito contributivo di accedere al trattamento pensionistico (c.d. "Pensione Anticipata"), poi modificato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28.03.2019, la quale dispone che: *"a decorrere 1° gennaio 2019 [...], l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di **42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne**. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"*;
- Visto che il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal giorno successivo alla cessazione del servizio e cioè dal 01.02.2020, per cui 3 (tre) mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Dato atto che con istanza c.id. 3246 del 02.10.2019, la dipendente ha chiesto di proseguire il rapporto di lavoro oltre i limiti previsti per la pensione anticipata (limiti di servizio) non avendo raggiunto il limite ordinamentale del *65° anno* di età previsto dalla normativa vigente in materia
- Con nota c.id. n. 3413 del 14.10.2019 del 1° Settore Personale, la stessa è stata autorizzata alla prosecuzione del servizio.
- Vista l'istanza telematica che la stessa ha presentato al competente istituto INPS in data 31.01.2022 – protocollo n. 2500.31/01/2022.0051006, con la quale ha chiesto di essere collocata in quiescenza per pensione anticipata;
- Accertato che la dipendente alla data di cessazione dal servizio, prevista il 30.04.2022, risulterà in possesso di una anzianità contributiva pari a **44 anni, mesi 4** e con una età anagrafica di **anni**

**65 e giorni 6;**

-Si ritiene pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti della succitata dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata, a decorrere dal **01.05.2022** (ultimo giorno di servizio 30.04.2022);

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

-ai sensi dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 e per gli effetti delle disposizioni richiamate in premessa, il collocamento a riposo per *pensione anticipata* della dipendente **Sig.ra SACCO ROSINA**, nata il 24 aprile 1957 - Cat. D7 – assunta il 1° gennaio 1978, a decorrere dal **01.05.2022**;

-di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;

-di mandare copia on-line della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe – Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 11/03/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---