

Registro Generale n. 296/2022

pubblicata il 03/03/2022

Reg. del Settore n. 52 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: DIPENDENTE Sig.ra Bernardo Nadia, Cat. A6 - COLLOCAMENTO a RIPOSO per PENSIONE di VECCHIAIA, a DECORRERE dal 01.04.2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 296/2022

pubblicata il 03/03/2022

Reg. del Settore n. 52 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

AZZINNARI LUISA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

DIPENDENTE Sig.ra Bernardo Nadia, Cat. A6 - COLLOCAMENTO a RIPOSO per PENSIONE di VECCHIAIA, a DECORRERE dal 01.04.2022

Il Direttore di Settore

- Premesso che la dipendente Sig.ra Bernardo Nadia, nata il 08.03.1955, Cat. A6, assunta il 01.08.1992, maturerà in data 08.03.2022 il requisito anagrafico per essere collocata a riposo d'ufficio;
- Che con istanza telematica presentata all'INPS prot. n. INPS.2500.19/11/2021.0527233 del 19.11.2021 ha chiesto di essere collocata in quiescenza per raggiunti limiti di età;
- Visto l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti di età e di contribuzione;
- Considerato che ai sensi del comma 4 del succitato articolo, i requisiti di accesso al trattamento pensionistico, devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Preso atto che a decorrere dal 1° Gennaio 2019, il requisito di 66 anni e 7 mesi - utile per il triennio 2016/2018 - è incrementato di ulteriori 5 mesi e pertanto da detta data occorrerà un'anzianità anagrafica pari a *67 anni di età* in presenza di un'anzianità contributiva minima di 20 anni;
- Visto che il requisito previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia nell'**Anno 2022** è pari a 67 anni;
- Considerato che la dipendente alla data del 08.03.2022, maturerà il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia di *anni 67* e un'anzianità contributiva di *anni 31, mesi 4 e giorni 3*, comprensivi di un periodo di maternità;
- Si dispone il collocamento in quiescenza della stessa per raggiunti limiti di età, a decorrere dal **01.04.2022**, primo giorno del mese successivo dal compimento dell'età

pensionabile;
Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- di collocare in quiescenza per raggiunti limiti di età, la dipendente Sig.ra Bernardo Nadia, Cat. A6, nata il 08.03.1955, a decorrere dal **01.04.2022** per come espresso in premessa che qui si intende riportato;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio comunale;
- di mandare copia on-line della presente Determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe – Previdenza e Cessioni, Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 01/03/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
