

Registro Generale n. 287/2022

pubblicata il 02/03/2022

Reg. del Settore n. 54 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Approvazione avviso pubblico per la temporanea copertura, mediante comando, ai sensi dell'art.56 del T.U. n. 3/1957 e dell'art. 30, comma 2-sexies, del d. lgs. n. 165/2001, di n. 19 (diciannove) unità di personale dipendente a tempo indeterminato appartenente alla categoria "D" (Istruttore Direttivo/Funziario) per n° 7 unità, personale appartenente alla categoria "C" (istruttore) per n°11 unità, e personale appartenente alla categoria "B" (esecutore) per n°1 unità del CCNL delle Funzioni Locali ovvero delle categorie professionali equivalenti in base ai CC.CC.NN.LL. degli altri Comparti della Pubblica Amministrazione

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 287/2022

pubblicata il 02/03/2022

Reg. del Settore n. 54 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Approvazione avviso pubblico per la temporanea copertura, mediante comando, ai sensi dell'art.56 del T.U. n. 3/1957 e dell'art. 30, comma 2-sexies, del d. lgs. n. 165/2001, di n. 19 (diciannove) unità di personale dipendente a tempo indeterminato appartenente alla categoria "D" (Istruttore Direttivo/Funziionario) per n°7 unità, personale appartenente alla categoria "C" (istruttore) per n°11 unità, e personale appartenente alla categoria "B" (esecutore) per n°1 unità del CCNL delle Funzioni Locali ovvero delle categorie professionali equivalenti in base ai CC.CC.NN.LL. degli altri Comparti della Pubblica Amministrazione

Il Direttore di Settore

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 16 del 24 febbraio 2022 dichiarata immediatamente esecutiva è stato deliberato:

1.- Di dare indirizzo al dirigente del Settore Personale di procedere all'attivazione dell'istituto del comando per un numero massimo di 19 unità appartenenti alle categorie D (n. 7 unità), C (n. 11 unità) e B (n.1 unità) già in possesso di esperienza professionale qualificata, eventualmente anche in Comparti diversi dalle Funzioni Locali, purché equivalenti nei profili e categorie di appartenenza, di cui n. 4 funzionari con profilo amministrativo e/o contabile, n. 3 funzionari con profilo tecnico, tutti appartenenti alla categoria D (o equiparata) e n. 7 istruttori con profilo amministrativo e/o contabile, n. 4 istruttori tecnici, tutti appartenenti alla categoria C (o equiparata) e n°1 unità categoria B esecutore tecnico, per la spesa presumibile di cui all'allegato prospetto;

2.Di autorizzare fin da ora l'attivazione di ulteriori comandi, oltre i 19 previsti, nel caso in cui le domande pervenute, particolarmente qualificate e relative ai profili di cui l'Ente risulta carente, consentano di acquisire unità lavorative ulteriori rispetto a quelle programmate, previo relativo parere contabile, ferma restando la necessità di verificare, caso per caso, le coperture finanziarie;

3.Di autorizzare fin da ora in caso di carenza di domande o di esito non positivo dei colloqui nell'uno o nell'altra categoria e/o profilo, previo parere contabile nel caso di aumento di spesa, una diversa ripartizione tra i profili, ove funzionale alle esigenze dell'ente;

4.Di precisare che l'attivazione dei comandi potrà avvenire previa la seguente verifica:

a)attinenza delle mansioni svolte e dei titoli culturali e professionali posseduti alle varie funzioni comunali per le quali i comandati saranno chiamati a svolgere la propria prestazione lavorativa;

- b) colloquio attitudinale, effettuabile preferibilmente da remoto in videoconferenza, in ordine all'idoneità del singolo dipendente pubblico a prestare utilmente il proprio servizio presso il Comune di Cosenza a cura del dirigente del personale unitamente al dirigente (o ai dirigenti) dei settori ritenuti di possibile destinazione, secondo quanto desumibile dal *curriculum* professionale dei singoli lavoratori pubblici interessati al comando ed al profilo dagli stessi posseduto;
- c) orario del contratto a tempo indeterminato n° 36 ore settimanali;
- d) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- e) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per 10 giorni;
5. Di precisare che le figure professionali saranno acquisite in comando previo nulla osta delle amministrazioni di appartenenza;
6. Di precisare che il predetto personale sarà reperito attraverso un avviso pubblico nel quale saranno indicati i profili ed i requisiti che i candidati dovranno possedere secondo gli indirizzi di cui al presente provvedimento;
7. Di precisare che il suddetto personale sarà utilizzato presso gli uffici del Comune di Cosenza per il periodo di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, fatta salva la scadenza anticipata a conclusione delle procedure di mobilità volontaria/concorsi pubblici che saranno programmati nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, ovvero al venir meno delle condizioni finanziarie che consentono la sostenibilità della spesa;
8. Di dare atto che la spesa necessaria all'attivazione dei comandi è prevista nel Bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2022, in quanto ricompresa nel piano del fabbisogno del personale già approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 90/2021, e dunque destinata alla copertura dei posti stabilita nel piano stesso;
- Visto l'allegato schema di avviso pubblico corredato dallo schema della domanda di partecipazione;
 - Visto in particolare l'art.56 del T.U. n. 3/1957 e l'art. 30, comma 2-sexies, del d. lgs. n. 165/2001;
 - Visto il d. lgs. n. 267/2000;
 - Visto il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

9. di approvare l'allegato schema di avviso pubblico per la temporanea copertura, mediante comando, ai sensi dell'art. 56 del T.U. n. 3/1957 e dell'art. 30, comma 2-sexies, del d. lgs. n. 165/2001, per un numero massimo di 19 unità appartenenti alle categorie D (n. 7 unità), C (n. 11 unità) e B (n.1 unità) già in possesso di esperienza professionale qualificata, eventualmente anche

in Comparti diversi dalle Funzioni Locali, purché equivalenti nei profili e categorie di appartenenza, di cui n. 4 funzionari con profilo amministrativo e/o contabile, n. 3 funzionari con profilo tecnico, tutti appartenenti alla categoria D (o equiparata) e n. 7 istruttori con profilo amministrativo e/o contabile, n. 4 istruttori tecnici, tutti appartenenti alla categoria C (o equiparata) e n°1 unità categoria B esecutore tecnico,

10. Di precisare che l'attivazione dei comandi potrà avvenire previa la seguente verifica:

- f) attinenza delle mansioni svolte e dei titoli culturali e professionali posseduti alle varie funzioni comunali per le quali i comandati saranno chiamati a svolgere la propria prestazione lavorativa;
- g) colloquio attitudinale, effettuabile preferibilmente da remoto in videoconferenza, in ordine all'idoneità del singolo dipendente pubblico a prestare utilmente il proprio servizio presso il Comune di Cosenza a cura del dirigente del personale unitamente al dirigente (o ai dirigenti) dei settori ritenuti di possibile destinazione, secondo quanto desumibile dal *curriculum* professionale dei singoli lavoratori pubblici interessati al comando ed al profilo dagli stessi posseduto;
- h) orario del contratto a tempo indeterminato n° 36 ore settimanali;
- i) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- j) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per 10 giorni;

11. Di precisare che le figure professionali saranno acquisite in comando previo nulla osta delle amministrazioni di appartenenza;

12. Di precisare che il suddetto personale sarà utilizzato presso gli uffici del Comune di Cosenza per il periodo di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, fatta salva la scadenza anticipata a conclusione delle procedure di mobilità volontaria/concorsi pubblici che saranno programmati nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, ovvero al venir meno delle condizioni finanziarie che consentono la sostenibilità della spesa;

13. Di dare atto che la spesa necessaria all'attivazione dei comandi è prevista nel Bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2022, in quanto ricompresa nel piano del fabbisogno del personale già approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 90/2021, e dunque destinata alla copertura dei posti stabilita nel piano stesso;

14. Di precisare che, ove in sede di verifica mensile si constatasse un superamento dei limiti di cui all'art.163 comma 5 del TUEL in tema di dodicesimi di spesa, l'ente procederà ad adottare i provvedimenti consequenziali anche in data antecedente alla scadenza, ovvero la revoca dei comandi nei limiti utili al contenimento nei dodicesimi stessi, secondo le esigenze prioritarie del Comune;

15. di approvare, altresì, lo schema di domanda di partecipazione allegato;

16. Di dare atto del parere contabile favorevole acquisito con la deliberazione di Giunta Municipale n°16 del 24 febbraio 2022;

17. di precisare che, allo stato, la presente non comporta impegno di spesa;

18. di riservarsi di valutare successivamente, alla luce dei dati contabili, la possibilità di attivare ulteriori comandi oltre al numero di 19, nel caso in cui le domande pervenute fossero in misura superiore ai comandi programmati, previo relativo parere contabile;

19. Di precisare fin da ora in caso di carenza di domande o di esito non positivo dei colloqui nell'uno o nell'altra categoria e/o profilo, previo parere contabile nel caso di aumento di spesa, una diversa ripartizione tra i profili, ove funzionale alle esigenze dell'ente;

20. di dare atto che l'avviso non vincola comunque in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva la facoltà in tutto o in parte, di non dare corso alla procedura oggetto del presente avviso, prima, durante e dopo anche successivamente agli esiti del procedimento, a suo insindacabile giudizio, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa in proposito;

21. di provvedere alla pubblicizzazione dello stesso avviso per almeno giorni 15 consecutivi e

naturali attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune di Cosenza: www.comune.cosenza.it e all'albo pretorio on line e con modalità tali atte a pubblicizzare l'avviso di che trattasi;

22.di trasmettere la presente determinazione ai signori: Assessore al personale, Segretario Generale, a tutti i dirigenti dell'ente, nonché all'ufficio archivio al fine di procedere alla pubblicazione integrale on line.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF Allegato - schema avviso
- 2 - File PDF Allegato - fac simile domanda

Cosenza 02/03/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
