

Registro Generale n. 2516/2022
pubblicata il 16/01/2023

Reg. del Settore n. 74 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 9 - TRASPORTI E MOBILITA' - DATORE LAVORO -
CANILE

Oggetto: Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) del Comune di Cosenza anno 2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2516/2022

pubblicata il 16/01/2023

Reg. del Settore n. 74 / 2022

Settore 9 - TRASPORTI E MOBILITA' - DATORE LAVORO - CANILE

Walter Rosario Eligio Bloise

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) del Comune di Cosenza anno 2022

Il Direttore di Settore

PREMESSO CHE:

- La mobilità urbana rappresenta per l'Unione Europea un presupposto indispensabile per una politica di sviluppo sostenibile.
- Il Decreto del Ministero dell'Ambiente del 27 marzo 1998, (cosiddetto Decreto Ronchi) "Mobilità sostenibile nelle aree urbane" ha introdotto in Italia la figura del Mobility Manager.
- Il suddetto Decreto prevedeva che le imprese e gli Enti pubblici con singole unità produttive locali con più di 300 dipendenti e le imprese con complessivamente più di 800 addetti erano tenute ad adottare il Piano Spostamento Casa-Lavoro (PSCL) e ad identificare il responsabile della mobilità, denominato il "Mobility Manager Aziendale" (MMA).
- Il decreto del 27 marzo 1998 prevede, inoltre, l'istituzione di una struttura di supporto e coordinamento dei Mobility Manager Aziendali (Mobility Manager di Area) che ha come obiettivo il miglioramento della mobilità urbana nell'area di sua competenza, predisponendo politiche di incentivo all'uso del mezzo pubblico ed ecosostenibile per gli spostamenti.
- L'articolo 229, comma 4, del decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 – "Misure per incentivare la mobilità sostenibile" – convertito con legge n.77/2020, ha previsto per le imprese e le pubbliche amministrazioni con singole unità locali con più di 100 dipendenti, ubicate in un capoluogo di Regione, la nomina del responsabile della mobilità aziendale (mobility manager).
 - Con la Legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante "Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell'uso eccessivo di risorse naturali", all'art. 5, comma 6, rubricato "Disposizioni per incentivare la mobilità sostenibile", è stata introdotta, oltre alla figure del MMA e del MMdA, la figura del Mobility Manager Scolastico (MMS), "scelto su base volontaria", per tutti gli istituti scolastici di ogni ordine e grado;
 - Il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (cosiddetto Decreto Rilancio), come convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, all'articolo 229 rubricato "Misure per incentivare la mobilità sostenibile", comma 4 prevede l'obbligatorietà della predisposizione del PSCL

entro il 31 dicembre di ogni anno, nonché -innovando la previgente disciplina- della nomina del responsabile della mobilità aziendale (MM) da parte delle imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti e ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

- Con successivo Decreto del Ministro per la Transizione Ecologica, di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e Mobilità Sostenibile, n. 179 del 12 maggio 2021 è stata data compiuta definizione e assetto alle figure del MM, del MMdA e del PSCL prevedendo possibili premialità per enti e aziende che costituiscano le figure del mobility management e provvedano alla redazione e approvazione del PSCL.
- Con Decreto del Ministro per la Transizione Ecologica e del Ministro delle Infrastrutture e Mobilità Sostenibile, n. 209 del 04 agosto 2021 sono state approvate le “Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro”, in attuazione all'art. 3, comma 5, del Decreto del Ministro per la Transizione Ecologica, di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e Mobilità Sostenibile, n. 179 del 12 maggio 2021.
- In particolare il Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021 “Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali. all'Art. 51 “Disposizioni urgenti in materia di trasporto pubblico locale” commi 7) e 8) stabilisce che:

- Comma 7) Al fine di consentire una più efficace distribuzione degli utenti del trasporto pubblico di linea, nonché di realizzare un più idoneo raccordo tra gli orari di inizio e termine delle attività economiche, lavorative e didattiche e gli orari dei servizi di trasporto pubblico locale, urbano ed extraurbano, tenuto conto delle misure di contenimento individuate con i provvedimenti di cui all'articolo 2 del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n. 35, è istituito presso il Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile un fondo con una dotazione di euro 50 milioni per l'anno 2021, destinato all'erogazione di contributi in favore: a) delle imprese e delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, che provvedano, previa nomina del mobility manager di cui al citato articolo 229, a predisporre, entro il 31 agosto 2021, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale che possa contribuire alla realizzazione delle finalità di cui al presente comma; tali contributi sono destinati al finanziamento, nei limiti delle risorse disponibili, di iniziative di mobilità sostenibile, incluse iniziative di car-pooling, di car-sharing, di bike-pooling e di bike-sharing, in coerenza con le previsioni dei piani degli spostamenti casa - lavoro adottati entro il termine del 31 agosto 2021; b) degli istituti scolastici di ogni ordine e grado che provvedano, previa nomina del mobility manager scolastico di cui all'articolo 5, comma 6, della legge 28 dicembre 2015, n. 221, a predisporre, entro il 31 agosto 2021, un piano degli spostamenti casa-scuola-casa del personale scolastico e degli alunni, che possa contribuire alla realizzazione delle finalità di cui al presente comma; tali contributi sono destinati al finanziamento, nei limiti delle risorse disponibili, di iniziative di mobilità sostenibile, incluse iniziative di piedibus, di car-pooling, di car-sharing, di bike-pooling e di bikesharing, in coerenza con le previsioni dei piani degli spostamenti casa - scuola - casa adottati entro il termine del 31 agosto 2021.

- Comma 8) Con decreto del Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, di concerto con i Ministri dell'economia e delle finanze, della transizione ecologica e dell'istruzione e previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono stabiliti i criteri e le modalità per il riconoscimento dei contributi di cui al comma 7 per il tramite degli enti locali, indicati nel medesimo decreto, nel cui territorio sono ubicati i soggetti beneficiari.

- Il Mobility Manager Aziendale e il Mobility Manager d'Area devono essere nominati "tra soggetti in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti e della tutela dell'ambiente"; Con riferimento alle Pubbliche Amministrazioni, il decreto prescrive inoltre che entrambe le figure siano individuate "tra il personale in ruolo" in possesso dei citati requisiti di competenza professionale e/o esperienza.
- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 31 agosto 2021 avente ad oggetto " individuazione Mobility Manager e approvazione il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) del Comune di Cosenza" si è, tra l'altro:
 - stabilito che le funzioni MMA e il MMdA sono assolve nelle more di un potenziamento complessivo delle strutture/uffici comunali dal Dirigente del Settore 9 Trasporti e Mobilità, Datore di Lavoro, Canili;
 - approvato il Piano Spostamenti Casa Lavoro PSCL - anno 2021 del Comune di Cosenza, predisposto dal Dirigente del Settore 9;
 - dato indirizzo al dirigente del Settore n. 1 Personale di potenziare, in termini di risorse umane, la struttura del MMA e del MMdA all'interno del Settore 9 , al fine di intercettare ogni possibile premialità prevista dalla normativa vigente e allo stesso tempo rafforzare le attività di decisione, pianificazione, programmazione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile riducendo tra i dipendenti comunali l'uso del mezzo di trasporto privato individuale e favorendo l'uso del mezzo pubblico ed ecosostenibile.

CONSIDERATO CHE:

- La strategia di promozione e utilizzo sempre più esteso di veicoli a basso impatto ambientale e a ridotto consumo energetico è stata fortemente riaffermata nell'ambito delle politiche europee e nazionali.
- Il Mobility Manager attraverso la redazione del PSCL ha il compito di proporre soluzioni ai temi del benessere delle "persone" e dell'organizzazione stessa in materia di spostamenti, logistica e organizzazione della mobilità aziendale.
- le funzioni del Mobility Manager Aziendale sono quelle di elaborare il Piano degli Spostamenti casa-lavoro, finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale del personale dipendente ed è pertanto responsabile della redazione ed attuazione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro;
- il Piano degli Spostamenti Casa Lavoro è un documento direttivo che include servizi ed attività di mobility management, nonché la loro implementazione tanto da costituire lo strumento di base a livello aziendale per raggiungere l'obiettivo di ridurre la dipendenza dall'auto privata.
- Le linee programmatiche dell'amministrazione comunale promuovono iniziative proiettate verso l'ecosostenibilità dei mezzi di trasporto impiegabili sul territorio comunale.
- Le funzioni di MMA e il MMdA sono assolve, stante l'assoluta carenza di personale del Settore e nelle more di un potenziamento complessivo delle strutture/uffici comunali,

direttamente dal Dirigente del Settore n. 9 Trasporti e Mobilità, Datore di Lavoro, Canili.

- Gli atti di riorganizzazione assunti dall'amministrazione Comunale di Cosenza, la modifica nell'utilizzo del lavoro agile a seguito della fine dello stato di emergenza da COVID 19, la forte riduzione del personale di ruolo, la riorganizzazione degli uffici nelle diverse sedi e edifici comunali, hanno comportato la necessità di un aggiornamento del PSCL redatto nel 2021;

DATO ATTO CHE:

- E' stato elaborato dallo stesso Dirigente del Settore 9 il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) - anno 2022 del Comune di Cosenza;
- Si rende necessario e urgente:
 - approvare l'allegato Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) - anno 2022 del Comune di Cosenza, predisposto dal Dirigente del Settore 9;
 - trasmettere il seguente alla RSU;

VISTI:

- Il Decreto del Ministero dell'Ambiente del 27 marzo 1998.
- La Legge 28 dicembre 2015, n. 221.
- Il D.M. 04.09.2017 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.
- Il Decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 – convertito con legge n.77/2020;
- Il Decreto del Ministro per la Transizione Ecologica, di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e Mobilità Sostenibile, n. 179 del 12 maggio 2021
- Il Decreto-legge n. 73 del 25 maggio 2021;
- Le Linee Guida sui Piani di Mobilità (MIT ed ELTIS);
- Visto il Decreto del MINISTERO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA 12 maggio 2021 recante "Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager"
- Il Decreto del Dirigenziale n. 209 del 04 agosto 2021 di approvazione delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)"
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. del 85 del 31 agosto 2021 avente ad oggetto " individuazione Mobility Manager e approvazione il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) del Comune di Cosenza"
- La Deliberazioni di Giunta Comunale n. 91 del 14 7.2022 avente ad oggetto " riorganizzazione degli uffici nelle diverse sedi comunali. atto di indirizzo"

TENUTO CONTO CHE il presente atto non comporta impegno di spesa.

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare, ai sensi delle D.M. 27.03.1998 e s.m.i., l'allegato "Piano Spostamenti Casa Lavoro 2022 dei dipendenti del Comune di Cosenza" redatto dall'ufficio del Mobility Manager, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, redatto con lo scopo, analizzate le criticità manifestate dai dipendenti e le loro propensioni al cambiamento di abitudini, di progettare azioni volte ad incentivare l'utilizzo di modalità di trasporto più sostenibili per lo spostamento casa-lavoro dei propri dipendenti rispetto all'utilizzo del veicolo motorizzato privato;
2. di dare atto che il presente provvedimento non determina spese per il bilancio comunale;
3. Di trasmettere al dirigente del Settore n. 1 Personale istanza di potenziamento, in termini di risorse umane, della struttura del MMA e del MMdA all'interno del Settore 9 (giusta atto di indirizzo di cui alla delibera 85/2022), al fine di intercettare ogni possibile premialità prevista dalla normativa vigente e allo stesso tempo rafforzare le attività di decisione, pianificazione, programmazione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile riducendo tra i dipendenti comunali l'uso del mezzo di trasporto privato individuale e favorendo l'uso del mezzo pubblico ed ecosostenibile.
4. Di trasmettere il seguente piano Al Sindaco, all'Assessore ai Trasporti e Mobilità, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, Al Settore Personale, alla RSU;

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - P.S.C.L. Piano Spostamenti Casa - Lavoro 2022

Cosenza 30/12/2022

Il Direttore di Settore

Walter Rosario Eligio Bloise
