

Registro Generale n. 24/2022

pubblicata il 20/01/2022

Reg. del Settore n. 7 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Dipendente Sig.ra MICIELI ROSALBA - Collocamento a riposo per
Pensione Anticipata a decorrere dal 01.03.2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 24/2022

pubblicata il 20/01/2022

Reg. del Settore n. 7 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

AZZINNARI LUISA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Dipendente Sig.ra MICIELI ROSALBA - Collocamento a riposo per Pensione Anticipata a decorrere dal 01.03.2022

Il Direttore di Settore

- Premesso che la dipendente Sig.ra Micieli Rosalba, nata il 22.05.1955, Cat. D6 – assunta il 02.06.1980, ha maturato in data 30.11.2021 i requisiti contributivi per il collocamento a riposo previsti dall'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011 così come modificato dall'art. 15 D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante, a decorrere dall'1/01/2019, nuove disposizioni: *“l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;
- Precisato che la dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il collocamento a riposo in data 30.11.2021 raggiungendo il limite di servizio di anni 41 e mesi 10 per essere collocata a riposo;
- Che, pertanto, il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal **01.03.2022**, tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Accertato che la dipendente alla data della cessazione dal servizio (28.02.2022) risulterà in possesso di una anzianità contributiva pari a 42 anni e 1 mese, comprensivo di un periodo di riscatto maternità Legge n. 151/2001 art. 25 e con una età anagrafica di 64 anni, 4 mesi e 8 giorni;
- Vista l'istanza presentata all'INPS via telematica prot. n. INPS.2500.13/10/2021.0468368 del 13.10.2021, con la quale ha chiesto di essere collocata in quiescenza per pensione anticipata;
- Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti della suddetta dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata, a decorrere dal **01.03.2022** (*ultimo giorno di servizio il 28.02.2022*);

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e per gli effetti delle disposizioni richiamate in premessa, il collocamento a riposo per **pensione anticipata** della dipendente Sig.ra *Micieli Rosalba*, nata il 22.05.1955 – assunta il 02.06.1980 - Cat. D6, a decorrere dal **01.03.2022**;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale – Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 13/01/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
