

Registro Generale n. 2267/2022

pubblicata il 22/12/2022

Reg. del Settore n. 263 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Sottoscrizione del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, sua attuazione e impegno di spesa per il pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2267/2022pubblicata il 22/12/2022Reg. del Settore n. 263 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Sottoscrizione del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, sua attuazione e impegno di spesa per il pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali.

Il Direttore di Settore

- **Premesso** che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021;
- **Visti** gli articoli n. 76 e 77 del medesimo C.C.N.L., i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle D e E allegate allo stesso, e ne disciplinano i relativi effetti;
- **Visto, altresì**, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F ;
- **Precisato** che è necessario procedere agli atti consequenziali e relativi alle somme da corrispondere a titolo di arretrati, per come previsto dal suddetto contratto;
- **Preso Atto** che il Settore 1° Personale - Controllo di Gestione - Formazione e Lavoro sta procedendo ai conteggi relativamente alle somme da corrispondere a tutti i dipendenti aventi diritto per il periodo 2019/2021, nonché alla spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022;
- **Visto** l'art. 76 del C.C.N.L. 2019/2021 del 16/11/2022 e relative tabelle:
 - TABELLA "D" – Incrementi mensili della retribuzione tabellare;
 - TABELLA "E" – Nuovo stipendio tabellare;
 - TABELLA "F" – Conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare;
 - TABELLA "G" – Stipendi Tabellari delle nuove Aree;
- **Vista** la deliberazione del C.C. 31/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- **Precisato** di riservarsi ulteriori provvedimenti in merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

- di richiamare la premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente determinato;
- di applicare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16/11/2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021;
- di impegnare prudenzialmente, nelle more della definizione dei conteggi di cui in premessa, l'intera somma indicata nel PEG – Esercizio 2022 Resp. 18/centro di responsabilità 122, ammontante complessivamente ad **€ 1.106.510,16** compresi oneri riflessi e IRAP, a carico del bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022, come segue:
 - € 824.432,00 -Capitolo 8641/0 "Oneri Diretti ";
 - € 219.958,46 -Capitolo 8641/1 "Oneri Riflessi ";
 - € 62.119,70 -Capitolo 8641/2 "IRAP";
- di riservarsi di quantificare in fase di liquidazione l'esatto ammontare delle somme risultanti dalla definizione dei conteggi;
- di inviare la presente determinazione dirigenziale al Settore 1° Personale - Controllo di Gestione - Formazione e Lavoro ed al Settore 13° Programmazione e Risorse Finanziarie per tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione dirigenziale;
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modifiche;

.

Nessun Allegato

Cosenza 16/12/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Cosenza 20/12/2022

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Francesco Giovinazzo