

Registro Generale n. 2184/2022

pubblicata il 15/12/2022

Reg. del Settore n. 256 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER LAVORO STRAORDINARIO AL
PERSONALE INTERESSATO - 4° TRIMESTRE 2021.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2184/2022

pubblicata il 15/12/2022

Reg. del Settore n. 256 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

LAURA RUFINO

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE INTERESSATO - 4° TRIMESTRE 2021.

Il Direttore di Settore

- Premesso che è stata regolarmente impegnata la somma necessaria per la liquidazione dell'indennità per lavoro straordinario al personale interessato per il periodo ottobre-dicembre 2021 come specificato nel determinato;
 - Atteso che l'art.14 del CCNL del 01.04.1999, regola la quantificazione del fondo relativo al lavoro straordinario;
 - Visto, in particolare l'art. 38 del C.C.N.L. del 14.09.2000 che regola il lavoro straordinario;
 - Visto altresì il Bilancio di previsione 2021/2023, esercizio 2021, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57/2021 che prevede, fra l'altro, la quota del fondo lavoro straordinario dell'anno 2021;
 - Preso atto delle normative contrattuali vigenti;
 - Dato atto che il lavoro straordinario non può essere utilizzato come strumento ordinario di programmazione del lavoro e che i Dirigenti responsabili, nel rispetto delle norme che disciplinano la materia, hanno ricorso quindi, alle prestazioni di lavoro straordinario esclusivamente per fronteggiare situazioni eccezionali ed improrogabili;
 - Considerato che i dipendenti, durante il periodo ottobre/dicembre 2021 hanno effettuato prestazioni straordinarie per attività inerenti all'assistenza agli Organi istituzionali dell'Ente, nonché per fronteggiare eventi straordinari e imprevedibili;
 - Accertato che i Dirigenti interessati hanno autorizzato la prestazione del lavoro straordinario di che trattasi, attestato la prestazione resa ed autorizzato la liquidazione ed il pagamento del compenso per lavoro straordinario;
 - Verificato che i dipendenti interessati non superano il limite massimo individuale di 180 ore pro-capite annue per come previsto dall'art.14 del CCNL 01/04/1999;
 - Rilevata la necessità di procedere alla liquidazione delle *prestazioni di lavoro straordinario* al personale in servizio per il periodo ottobre/dicembre 2021;
 - Preso atto delle istanze del personale dello Staff Avvocatura e del Settore n. 13- Programmazione di richiesta di liquidazione indennità per lavoro straordinario riferite al 2° e 3° trimestre 2021;
- Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione

amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'art. 184, commi 3 e 4, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- di liquidare le spettanze dovute, al personale interessato, di cui all'elenco non pubblicato e conservato in atti presso il *Settore N. 1 - Personale*, per il lavoro straordinario prestato nel periodo ottobre/dicembre 2021 ;

- di imputare la somma complessiva di **€ 14.076,69** relativa alle prestazioni lavorative, per come segue:

Totale Oneri diretti €10.627,93 di cui :

- o€ 66,73 sul capitolo 266/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1477/2021;
- o€ 552,97 sul capitolo 250/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1504/2021;
- o€ 623,4 sul capitolo 325/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1481/2021;
- o€ 895,03 sul capitolo 1483//1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1484/2021;
- o€ 666,75 sul capitolo 805/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1498/2021;
- o€ 2.669,09 sul capitolo 1046/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1500/2021;
- o€ 667,28 sul capitolo 1170/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1502/2021;
- o€ 1.397,40 sul capitolo 1785/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1509/2021
- o€ 1.129,13 sul capitolo 6510/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1523/2021;
- o€ 666,75 sul capitolo 5320/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1532/2021;
- o€ 515,47 sul capitolo 815/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1520/2021;
- o€ 666,75 sul capitolo 7318/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1530/2021;
- o€ 111,18 sul capitolo 266/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 430/2021;

Totale Oneri riflessi (CPDEL) € 2.529,45 di cui :

- o€ 1296,92 sul capitolo 3680/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1614/2021;
- o€ 883,09 sul capitolo 6822/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1603/2021
- o€ 399,44 sul capitolo 220/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 220/2021

Totale IRAP €919,32 sul capitolo 806/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 2902021;

- Di inviare copia del presente provvedimento, anche on-line, al Settore Personale Ufficio Stipendi, al Settore Programmazione Risorse Finanziarie - Bilancio ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Tabella indennità straordinario IV trim 2021

Il Direttore di Settore

Cosenza 02/12/2022

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 12/12/2022

Francesco Giovinazzo
