

Registro Generale n. 2121/2022

pubblicata il 05/12/2022

Reg. del Settore n. 253 / 2022



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Selezione interna per mobilità volontaria riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale e al personale assegnato al Settore 3 Innovazione Tecnologica. Presa d'atto dell'esito delle valutazioni dei dirigenti dei Settori 2 e 5 - Approvazione elenchi di preferenza e schema di contratto individuale di lavoro.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2121/2022

pubblicata il 05/12/2022

Reg. del Settore n. 253 / 2022

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Selezione interna per mobilità volontaria riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale e al personale assegnato al Settore 3 Innovazione Tecnologica. Presa d'atto dell'esito delle valutazioni dei dirigenti dei Settori 2 e 5 - Approvazione elenchi di preferenza e schema di contratto individuale di lavoro.

Il Direttore di Settore

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 06/10/2022, con la quale è stato dato indirizzo al Dirigente del Settore 1 – Personale - Controllo di Gestione - Formazione Lavoro di porre in essere quanto necessario, al fine di poter procedere alla mobilità volontaria interna riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale ed al personale assegnato al Settore 3 - Innovazione Tecnologica - Patrimonio Immobiliare per la copertura dei seguenti posti:

NUMERO DI UNITA' PERSONALE	SETTORE DI DESTINAZIONE
- n°3 unità	- Settore 2° Affari Generali (destinazioni anagrafe, archivio, stato civile ecc.)
- n. 1 unità	- Settore 5° Educazione

- l'art. 14 comma 6 e l'art. 26 commi 4, 5 e 6 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per come integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 36/2020;

- la determinazione dirigenziale RG n. 1774 del 13.10.2022 di avvio della procedura selettiva di mobilità interna riservata per la copertura dei suddetti posti;

DATO ATTO che

- in data 17 ottobre 2022 è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso di selezione interna avente scadenza, per la presentazione delle istanze, alle ore 12.00 del 27/10/2022;

- nel termine di scadenza dell'avviso sono pervenute n. 8 (otto) domande di partecipazione da parte dei dipendenti Sigg.ri:

1. Filippelli Anna Rita
2. Pupo Marcello

3. Pascali Francesco
4. Perrone Giuseppe
5. Cardone Francesco
6. Martino Rosa
7. Bracci Teresa
8. Berlingieri Michele

- le suddette domande di partecipazione sono state trasmesse, previa verifica da parte del Settore Personale del possesso dei requisiti di cui all'avviso pubblico e della preferenza manifestata dai candidati, ai dirigenti del Settore 2 – giusta nota Id. flusso n. 4006 del 7/11/2022 – e Settore 5 – giusta nota id. flusso n. 4005 del 7/11/2022 per il seguito di loro competenza;

PRECISATO che delle n. 8 domande pervenute, solo il candidato Perrone Giuseppe ha manifestato interesse a transitare al Settore 5 – Educazione;

VISTA la nota Id. flusso n. 15847 del 21/11/2022, allegata, trasmessa dal dirigente del Settore 2, con la quale si comunica al Settore Personale l'elenco, in ordine di preferenza, dei potenziali candidati da assegnare al Settore 2, tutti appartenenti al Corpo della polizia municipale;

PRESO ATTO che in esito ai colloqui effettuati con i candidati alla procedura di mobilità interna l'elenco dei potenziali candidati è stato redatto con il seguente ordine di preferenza:

1. Filippelli Anna Rita
2. Bracci Teresa
3. Martino Rosa
4. Cardone Francesco
5. Berlingieri Michele
6. Pascali Francesco
7. Pupo Marcello

VISTA la nota Id. flusso n. 985 datata 22/11/2022 allegata, trasmessa dal dirigente del Settore 5, con la quale si comunica al Settore Personale che il candidato Perrone Giuseppe, unico partecipante alla procedura, ha sostenuto un colloquio con esito favorevole;

RITENUTO, dover procedere secondo quanto previsto nell'avviso pubblico di selezione con l'approvazione del nuovo profilo professionale – istruttore amministrativo – e con l'approvazione dello schema del contratto individuale di lavoro da sottoscrivere;

PRECISATO che, a seguito della sottoscrizione dei nuovi contratti individuali di lavoro, ai dipendenti utilmente collocati negli elenchi di preferenza stilati dai dirigenti dei Settori 2 e 5 sarà cambiato, previa visita a cura del medico competente, il profilo professionale, ferma restando la categoria di appartenenza, e sarà corrisposto, esclusivamente, il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali vigenti, con perdita delle indennità proprie del personale dell'area di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1, lett. b) primo e secondo periodo, del CCNL 6.7.1995, come modificato dall'art. 16, comma 1;

DATO ATTO che la spesa per retribuzioni al personale è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 31/2022;

Tutto ciò premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 bis

comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono trascritte e confermate:

- Di prendere atto della nota Id. flusso n. 15847 del 21/11/2022, trasmessa dal dirigente del Settore 2, con la quale comunica al Settore Personale l'elenco, in ordine di preferenza, dei potenziali candidati da assegnare al Settore 2, tutti appartenenti al Corpo della polizia municipale redatto con il seguente ordine di preferenza:
  - 1) Filippelli Anna Rita
  - 2) Bracci Teresa
  - 3) Martino Rosa
  - 4) Cardone Francesco
  - 5) Berlingieri Michele
  - 6) Pascali Francesco
  - 7) Pupo Marcello
- Di prendere atto della nota Id. flusso n. 985 datata 22/11/2022, trasmessa dal dirigente del Settore 5, con la quale comunica al Settore Personale che il candidato Perrone Giuseppe, unico partecipante alla procedura, ha sostenuto un colloquio relativo alla procedura di mobilità interna tra settori, con esito favorevole;
- Di modificare, previo giudizio di idoneità, a cura del Medico Competente, il profilo dei suddetti dipendenti da Istruttore di Polizia Municipale a Istruttore Amministrativo con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro individuale e contestuale assegnazione dei dipendenti Filippelli Anna Rita, Bracci Teresa e Martino Rosa al Settore 2° Affari Generali (destinazioni anagrafe, archivio, stato civile ecc.) e del dipendente Perrone Giuseppe al Settore 5° Educazione;
- Di approvare lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione (Allegato);
- Di precisare che, a seguito della sottoscrizione del nuovo contratto individuale, ai citati dipendenti, a seguito cambio del profilo professionale, ferma restando la categoria di appartenenza, sarà corrisposto il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali vigenti, con perdita delle indennità proprie del personale dell'area di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1, lett. b) primo e secondo periodo, del CCNL 6.7.1995, come modificato dall'art. 16, comma 1;
- di dare atto che la spesa per retribuzioni al personale è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 31/2022;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'albo Pretorio online di questo Ente ai sensi dell'art.32 della legge n. 69 del 18/06/2009 e s.m.i.;
- di precisare che gli allegati rimangono depositati presso il Settore 1 – Personale - Controllo di Gestione - Formazione Lavoro;

- di mandare copia del presente atto ai dirigenti dei Settori 13, 2, 5 e Staff Polizia Municipale, agli Uffici interessati (presenze, stipendi, pensioni) per quanto di competenza.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF Allegato - Schema contratto individuale di lavoro
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - NOTA 15847
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - nota 985

Cosenza 01/12/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---

---

**Parere di Regolarità Contabile**

***Si esprime parere favorevole.-***

Cosenza 02/12/2022

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
- RISORSE FINANZIARI

\_\_\_\_\_  
Francesco Giovinazzo

---