

Registro Generale n. 2071/2022

pubblicata il 01/12/2022

Reg. dello Staff 253 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Staff COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: Servizio di gestione del procedimento sanzionatorio delle violazioni amministrative alle norme del codice della strada, leggi e regolamenti di competenza della Polizia Municipale. (CIG 7282941908 - impegno e contestuale liquidazione compenso incentivante anno 2022.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2071/2022

pubblicata il 01/12/2022

Reg. dello Staff 253 / 2022

Staff COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

ROBERTO CARUSO

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Servizio di gestione del procedimento sanzionatorio delle violazioni amministrative alle norme del codice della strada, leggi e regolamenti di competenza della Polizia Municipale. (CIG 7282941908 - impegno e contestuale liquidazione compenso incentivante anno 2022.

Il Direttore di Staff

PREMESSO CHE

- con determinazione dirigenziale del Comando Polizia Municipale Registro Generale n. 572/2019, a seguito dell'esperimento delle procedure di gara, veniva aggiudicata alla costituenda RTI tra **laBconsulenze s.r.l. (mandataria)**, con sede legale a Montalto Uffugo (CS) – Via Trieste complesso Green Residence snc – P. Iva 03033940788 pec: ufficiogare@pec.labconsulenze.it e **INTEGRAA s.a.s. di Miraglia Giuseppe & c. (mandante)** – con sede legale Rubano (PD) in Via Vicolo della Provvidenza 29 - pec: integraasas@legalmail.it – P. IVA 07783411213 il "*Servizio di gestione del procedimento sanzionatorio delle violazioni amministrative alle norme del codice della strada, leggi e regolamenti di competenza della Polizia Municipale. (CIG 7282941908 - CPV 72500000)*", per un importo presunto di € 2.156.000,00 oltre I.V.A. come per legge, e la durata contrattuale di 42 mesi
- con successive determinazione dirigenziale RG 775/2019 si è proceduto all'affidamento del servizio in via d'urgenza, nelle more della stipula del contratto definitivo, alla ditta capogruppo **laBconsulenze s.r.l. (mandataria)**, con sede legale a Montalto Uffugo (CS) – Via Trieste complesso Green Residence snc – P. Iva 03033940788 pec: ufficiogare@pec.labconsulenze.it,
- in data 18 giugno 2019 è stato sottoscritto il contratto di affidamento del servizio

PRESO ATTO CHE

- con determinazione dirigenziale RG 2525/2017 (impegno n. 2683) veniva impegnata la somma per il pagamento dei compensi incentivanti, a esclusione quelli di competenza per gli anni successivi non ricompresi, ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, che ha introdotto una nuova disciplina in tema di riparto del fondo per l'incentivazione delle "funzioni tecniche" concernenti le procedure per la realizzazione di opere e lavori pubblici ma anche per l'acquisizione di servizi e forniture, eliminando dalla corresponsione dell'incentivo il servizio di progettazione riservando tutti gli incentivi alla

- programmazione e all'esecuzione delle opere;
- “l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi dell'art. 113, comma 2, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori” mentre “il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli”;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 216, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 lo stesso codice “*si applica alle procedure e ai contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano pubblicati successivamente alla data della sua entrata in vigore nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali, alla data di entrata in vigore del presente codice, non siano ancora stati inviati gli inviti a presentare le offerte*”, mentre restano sottoposte al previgente regime del D.Lgs. 163/06 tutte le procedure di affidamento e di esecuzione di lavori, servizi e forniture bandite prima di tale data;
- che, conseguentemente, per tutte le funzioni tecniche svolte dai dipendenti nell'ambito di appalti banditi sotto il vigore del nuovo D.Lgs. 50/2016 è necessario approvare l'apposito regolamento di cui all'art. 113 del D.Lgs. medesimo, fermi restando i limiti di finanza pubblica posti dalla normativa nel corso di vigenza di tale disposizione;

DATO ATTO CHE

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 28.12.2018 è stato approvato il nuovo regolamento comunale per gli incentivi per funzioni tecniche svolte dal personale dipendente di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii. che abroga e sostituisce il precedente regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 556 del 30.11.2000;
- ai sensi dell'art. 26, comma 3, del Nuovo Regolamento Comunale per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione che, assieme all'IRAP, vengono prelevati dal fondo senza influire sulla determinazione dell'imponibile IRPEF del singolo dipendente interessato;

RILEVATO CHE:

- il periodo contrattuale per il quale è previsto il riconoscimento dell'incentivo al personale dipendente è terminato in data 18/6/2022 e che è stata attivata la proroga, contrattualmente prevista, nelle more della definizione del nuovo affidamento;
- la somma relativa all'anno 2022 è pari ad € 4.685,32 di cui € 3.541,44 quale compenso netto, € 1.143,88 per contributi, € 842,86 per CPDEL ed € 01,02 per IRAP, suddivisa secondo l'allegato elenco di ripartizione redatto dal Dirigente della Polizia Municipale su proposta del Responsabile del Procedimento, per le attività regolarmente svolte dai dipendenti in elenco e vistato dal settore Personale riportante la dicitura “la liquidazione del presente fondo si puo' effettuare non c'è sforamento del limite massimo individuale”;
- dagli atti d'ufficio, tutte le attività sono state correttamente svolte, senza errori o ritardi

imputabili ai dipendenti incaricati e che pertanto l'accertamento può considerarsi positivo e che può essere disposta la corresponsione dell'incentivo, nella misura massima riportata nello schema allegato;

VISTO l'elenco nominativo del personale avente diritto, per come specificato nell'allegato schema di ripartizione relativamente al servizio di cui in premessa e relativamente alla quota anno 2021;

VISTO art. 113 del decreto l.vo 50/16 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO la delibera G.M. n. 175 del 28.12.2018 ed il relativo regolamento di ripartizione

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di procedere all'impegno per il pagamento dell'incentivo dovuto nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, della somma complessiva di € 4.685,32 in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo/ articolo	importo	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
		2022 Euro	2023 Euro	2024 Euro	Es.Succ. Euro
7374/0	4.685,32	4.685,32			

3. di liquidare al personale dipendente avente diritto, per le motivazioni espresse in premessa e secondo l'allegato elenco di ripartizione redatto dal Dirigente del Settore, il fondo spettante per le attività svolte nell'anno 2022 che, in ossequio al D.Lgs. 50/2016, è pari a euro 4.685,32;
4. di inviare copia del presente atto, a cura dell'Ufficio Archivio, al Direttore del 13° Settore Programmazione Risorse Finanziarie - Bilancio, al Direttore del Settore 1 Personale e agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali;
5. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - riparto fondo incentivante

Il Direttore di Staff

Cosenza 19/11/2022

Alessia Loise

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 25/11/2022

Francesco Giovinazzo
