

Registro Generale n. 1973/2022

pubblicata il 17/11/2022

Reg. del Settore n. 244 / 2022



## CITTA' DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Dipendente Sig. Cosentino Giuseppe - Cat. D6 - COLLOCAMENTO A RIPOSO per dimissione volontarie - #Pensione anticipata Quota 100# - a decorrere dal 01.01.2023

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1973/2022pubblicata il 17/11/2022Reg. del Settore n. 244 / 2022

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

AZZINNARI LUISA

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Dipendente Sig. Cosentino Giuseppe - Cat. D6 - COLLOCAMENTO A RIPOSO per dimissione volontarie - #Pensione anticipata Quota 100# - a decorrere dal 01.01.2023

#### Il Direttore di Settore

- Premesso che il dipendente Sig. Cosentino Giuseppe, nato il 15.11.1958, Cat. D6, assunto il 02.06.1980, con istanza del 23.06.2022 protocollata in pari data id. 2533, ha fatto richiesta di collocamento in quiescenza, a decorrere dal **01.01.2023**, per pensione anticipata in regime "QUOTA 100", giusto art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019;
- Che lo stesso contestualmente ha presentato domanda di pensione telematica al competente istituto INPS in data 04.07.2022 – protocollo INPS.2500.04/07/2022.0321874 acquisita al prot. dell'Ente in data 06.07.2022 n. 2691;
- Visto l'art. 14, comma 1, del D.L. n° 4 del 28/01/2019, e la circolare n. 11 del 29/1/2019 la quale stabilisce che a decorrere 01/01/2019, in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica **non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni**, di seguito definita "Pensione anticipata quota 100", stabilendo altresì che il diritto conseguito entro il 31/12/2021 può essere esercitato anche successivamente e che il requisito di età anagrafica di 62 anni non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Considerato che i dipendenti pubblici che maturano i requisiti dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi 6 (sei) mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi, e comunque non prima del 1° agosto 2019 e che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'Amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 (sei) mesi;
- Considerato che il citato dipendente ha maturato i requisiti contributivi e anagrafici per il collocamento a riposo con diritto a "Pensione anticipata quota 100" richiesti dall'art. 14 D.L. n.

4 del 28/01/2019;

- Dato atto che il termine di preavviso risulta rispettato dal succitato dipendente;
  - Accertato che alla data di cessazione dal servizio cioè 31.12.2022, risulta in possesso di una anzianità contributiva pari ad *anni 42, mesi 6 e giorni 29* e di una età anagrafica di *anni 64, mesi 1 e giorni 17*;
  - Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del succitato dipendente per conseguimento del diritto alla "*Pensione anticipata quota 100*" a decorrere dal **01.01.2023** (*ultimo giorno di servizio 31.12.2022*);
- Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

- ai sensi e per gli effetti delle disposizioni richiamate in premessa, di disporre il collocamento a riposo per "*Pensione anticipata Quota 100*" del dipendente **Sig. Cosentino Giuseppe**, nato il 15.11.1958, Cat. D6, a decorrere dal **01.01.2023**;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze), per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 14/11/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---