

Registro Generale n. 1963/2022
pubblicata il 15/11/2022

Reg. del Settore n. 238 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Liquidazione performance individuale e organizzativa anno 2020 al personale dipendente avente diritto.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1963/2022

pubblicata il 15/11/2022

Reg. del Settore n. 238 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

DOTT.SSA VERONICA GALLO

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione performance individuale e organizzativa anno 2020 al personale dipendente avente diritto.

Il Direttore di Settore

PREMESSO che con delibera di G.M. n. 120/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI, del personale non dirigente triennio normativo 2019/2021 e parte economica 2019, adottato in riferimento al vigente CCNL delle funzioni locali siglato il 21/05/2018;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Funzioni Locali;

RICHIAMATA la propria Determinazione Dirigenziale RG n. 1734 del 07.12.2020 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 per il personale non dirigente;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n°51 dell'11/11/2019 con la quale è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Cosenza, ai sensi dell'art. 246 del d.lg.vo 18/08/2000 n° 267 e ss.mm.ii;

RICHIAMATI gli artt. 244 e seguenti del predetto Testo Unico, inerenti la disciplina degli enti locali dissestati;

DATO ATTO che:

- con Decreto del Presidente della Repubblica del 31 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 252 del D.Lgs. n. 267/2000, è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- che durante la procedura di risanamento finanziario l'Ente è tenuto ad operare, in materia di gestione di bilancio, secondo i dettami dell'art. 250, c. 2 TUEL;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28.6.2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2020-2022, sulla base dell'ipotesi di tale bilancio, adottata dal Consiglio comunale con deliberazione n. 33 del 5.8.2020, a sua volta approvata dal Ministro dell'Interno con decreto prot. n. 70611 del 14.4.2021;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale

- n. 27 del 16/03/2012 con la quale è stato approvato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance;
- n. 124 del 30.12.2020 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, comprendente organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance, per il triennio 2020/2022 e, conseguentemente, sono stati assegnati gli obiettivi strategici e gestionali al personale dirigenziale;
- n. 125 del 23/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2020, con relativo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, rilasciato con verbale n. 20 del 17/12/2020;
- n. 133 del 30/12/2021 avente ad oggetto: -" Approvazione relazione finale sulla Performance - anno 2020";

DATO ATTO che è stata la validata la relazione della Performance per l'anno 2020 dal Nucleo di Valutazione;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Cosenza – personale non dirigente - Parte Economica per l'anno 2020 sottoscritto in data 28.12.2020;

RILEVATO:

- che il Contratto integrativo e la documentazione relativa sono stati trasmessi all'Aran-Cnel in data 18 gennaio 2021 tramite l'apposito portale dell'Aran, Registrazione ID 5158079;
- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

DATO ATTO che il prospetto della distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2020 assegnava al finanziamento della performance (individuale e organizzativa) € 573.714,54 e che nel CCDI sottoscritto è stato stabilito che "le risorse che dovessero residuare dai vari istituti contrattuali dopo aver effettuato tutti i pagamenti dovuti" confluiscono a finanziare la performance del personale dipendente;

CONSIDERATO che tutti gli istituti contrattuali dell'anno 2020 sono stati liquidati e che dal conteggio effettuato dall'ufficio stipendi residuano per minori spese correlate a indennità varie e alle progressioni economiche orizzontali € 77.010,77 da sommare alle risorse già destinate dalla contrattazione decentrata al finanziamento della performance dell'anno 2020, per cui la somma complessiva a disposizione risulta pari a € 650.725,31;

TENUTO CONTO che in base al CCDI le risorse disponibili vanno suddivise per l'anno 2020 tra:

- Performance Organizzativa (70% del totale erogabile) € 455.507,72;
- Performance Individuale (30% del totale erogabile) € 195.217,59;

RITENUTO di procedere con la liquidazione della Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, per un importo totale di €. 650.725,31 (oltre oneri e RAP di legge);

VISTI:

- il Documento unico di programmazione e del bilancio di previsione 2022/2024. Salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art.193 del D.lgs. n. 267/00, approvato con la deliberazione del consiglio comunale n. 31 del 18/10/2022;
- la deliberazione del C.C. n.21 del 12.07.2022 di approvazione del Rendiconto di gestione e approvazione conto di bilancio, stato patrimoniale e conto economico per l'esercizio finanziario 2021;
- l'art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto dalla parte Pubblica, dalle OO.SS. e dalla R.S.U in data 21/10/2019 "Produttività miglioramento ed incremento dei servizi" del contratto in parola in cui sono previsti gli istituti premiali che incentivano la "produttività individuale" e la Produttività organizzativa";
- il CCDI dell'anno 2020 sottoscritto in data 28/12/2020;

PRECISATO che può procedersi al pagamento sia della performance individuale (pari al 30% delle risorse complessive destinate) sia della performance organizzativa (restante 70%) in quanto è stata validata la relazione della performance dell'anno 2020 a cura del nucleo di valutazione;

DATO ATTO che le risorse da liquidare, regolarmente riportate in conto residui, sono pari a:

- € 650.725,31 per performance organizzativa e individuale,
- € 154.872,62 per oneri riflessi
- € 55.311,65 per irap,

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'art. 184, commi 3 e 4, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

1. Di liquidare ai dipendenti aventi diritto la Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai dirigenti comunali, come da prospetto allegato, per un importo totale di €. 650.725,31 (oltre oneri e IRAP di Legge);
2. Di suddividere, ai sensi del CCDI dell'anno 2020, l'importo suddetto tra:
 - Performance Organizzativa (70% del totale erogabile) €. € 455.507,72;
 - Performance Individuale (30% del totale erogabile) €. 195.217,59
3. Di procedere al pagamento in favore del personale interessato della performance dell'anno 2020 (individuale e organizzativa), stante l'avvenuta validazione della relazione della Performance per l'anno 2020 da parte del nucleo di valutazione, in n. 2 tranches (30% individuale e 70% organizzativa) nei limiti delle disponibilità di cassa del Comune;
4. Di corrispondere al personale avente diritto di cui all'allegato elenco, non pubblicato, la somma indicata a titolo di Performance dell'anno 2020;
5. Di imputare la spesa di 650.725,31, oltre € 154.872,62 per oneri riflessi ed € 55.311,65 per irap, a carico dell'Ente, regolarmente riportata in conto residui, come di seguito indicato:

IMPORTO

N. IMPEGNO	CAP.	ART.	PERFORMANCE
2226/2020	1310	0	23.616,45
119/2020	8506	0	3647,41
126/2020	866	0	1.080,18
2192/2020	1315	1	133,45
117/2020	1315	0	133,89
2203/2020	866	1	133,45
2263/2020	250	1	266,91
101/2020	1046	0	1.447,79
2199/2020	1046	1	266,91
2216/2020	261	0	14.217,62
120/2020	1767	0	300,86
2211/2020	1767	1	133,45
2202/2020	1860	1	118,45
107/2020	7318	0	3.613,28
2194/2020	8506	1	133,45
2259/2020	8501	0	27.115,98
2236/2020	1780	0	37.961,51
2198/2020	1785	1	266,91
116/2020	297	0	1.000,00
2252/2020	7260	0	10.735,75
108/2020	7290	0	291,43
2238/2020	1768	0	12.608,43
2243/2020	6590	0	9.080,34
67/2020	283	0	80,51
2222/2020	292	0	43.360,88
109/2020	6620	0	2.273,02
2254/2020	6821	0	11.040,21
2251/2020	7313	0	16.670,25
92/2020	4501	0	25.707,43
2205/2020	4506	1	133,45
2206/2020	2870	1	1.467,99
2207/2020	776	1	133,45
106/2020	5540	0	1.030,43
2204/2020	5540	1	1.935,15
2231/2020	1041	0	10.568,69
2249/2020	5970	0	15.677,74
2219/2020	299	0	11.216,45
2218/2020	311	0	31.115,94
2209/2020	6010	1	4.152,08
686/2020	1773	0	279,11
2225/2020	1481	0	2.1397,4

118/2020	1483	0	5.129,01
2196/2020	1483	0	369,6
2244/2020	810	0	32.088,78
2233/2020	1150	0	14.650
2200/2020	1170	0	1.733,21
2193/2020	815	1	1.467,99
2201/2020	3700	1	133,45
2212/2020	1773	1	133,45
2257/2020	5290	0	9.556,62
110/2020	5320	0	3.191,38
85/2020	2000	0	21.644,69
2197/2020	1483	1	133,45
2169/2020	2030	0	180.323,93
1090/2020	805	0	15.807,22
2195/2020	2030	1	4.838,44
122/2020	18	0	275,48
2191/2020	18	1	103,45
2210/2020	325	1	133,45
2214/2020	1	0	840,9
2190/2020	6	1	110,95
2208/2020	6826	1	133,45
114/2020	6510	0	8.656,58
202/2020	6826	10	2.725,75
TOTALE			€ 650.725,31

ONERI RIFLESSI

N. IMPEGNO	CAP.	ART.	IMPORTO
2261/2020	8502	0	7.924,11
2240/2020	2840	0	22.135,85
2256/2020	6822	0	7.588,67
2245/2020	811	0	1.043,03
2241/2020	3890	1	4.362,55
2228/2020	861	0	19.955,85
2264/2020	6480	0	44.335,44
2248/2020	6490	0	1.352,56
201/2020	2030	10	35.000,29
202/2020	6826	10	7.274,25
2250/2020	7313	1	3.358,10
101/2022	302	0	541,92
TOTALE			€ 154.872,62

IRAP

N. IMPEGNO	CAP.	ART.	IMPORTO
357/2020	1740	1	€ 3.525,81
354/2020	1796	1	€ 3.913,01
311/2020	22	0	€ 200,00
337/2020	2871	0	€ 132,22
2180/2020	2871	0	€ 5.084,33
359/2020	2871	1	€ 6.014,30
2170/2020	6023	0	€ 122,65
100/2022	215	0	€ 8.258,97
98/2022	251	0	€ 9.154,15
307/2022	2071	0	€ 18.906,21
TOTALE			€ 55.311,65

6. di trasmettere copia del presente atto al Settore 13° e all'ufficio stipendi per quanto di rispettiva competenza;

7. La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria. Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e s.m.i. ricorso al TAR entro 60 giorni.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - Validazione Performance
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - Prospetto

Il Direttore di Settore

Cosenza 09/11/2022

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 10/11/2022

Francesco Giovinazzo