

Registro Generale n. 1830/2022

pubblicata il 24/10/2022

Reg. del Settore n. 224 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Progressione economica orizzontale anno 2020. Approvazione graduatoria definitiva. Liquidazione somme spettanti al personale.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1830/2022

pubblicata il 24/10/2022

Reg. del Settore n. 224 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Progressione economica orizzontale anno 2020. Approvazione graduatoria definitiva. Liquidazione somme spettanti al personale.

Il Direttore di Settore

Premesso che:

- l'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede per i dipendenti lo sviluppo all'interno di ciascuna categoria di una progressione economica che si realizza nel limite delle risorse, stabili, disponibili a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004;
- il CCNL 2016/2018 ha introdotto una ulteriore fascia economica per tutte le categorie;
- il CCNL vigente prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del CCNL 1/4/99 per le finalità e nel rispetto della disciplina prevista dall'art.17 del CCNL 1/4/99;
- l'Organismo abilitato alla contrattazione decentrata è la Delegazione Trattante regolarmente costituita presso il Comune di Cosenza con Deliberazione di Giunta Municipale n° 119 del 6/07/2018;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 120 del 11/10/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa e parte economica;

Considerato che:

- per l'anno 2020, in data 28/12/2020, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti e autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla giunta comunale, è stato sottoscritto il CCDI - parte economica - dell'anno 2020;
- nella distribuzione delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2020 sono state destinate € 20.000,00 per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale, con previsione di effettuare la selezione dei dipendenti per categoria giuridica con attribuzione del riconoscimento dell'istituto nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima;

Accertato che l'art 16 del vigente CCDI prevede che la progressione economica è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una

quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

Vista la scheda PEO da utilizzare per l'anno 2020, approvata in sede di delegazione trattante;

Precisato che:

- ai fini del conteggio dell'anzianità di servizio si considerano gli anni prestati presso il Comune di Cosenza;
- in caso di mobilità tra Enti e in continuità del rapporto di lavoro i periodi di servizio vengono cumulati;

Precisato che il CCDI vigente, all'art. 16 "criteri per il passaggio all'interno delle categorie" prevede che siano ritenuti idonei alla progressione economica orizzontale i dipendenti che avranno ottenuto, nella SIV, un punteggio complessivo non inferiore a 50 punti;

Considerato che la valutazione è di esclusiva competenza dei Dirigenti dei singoli Settori e/o Staff ed è stata effettuata mediante la compilazione della predetta scheda di valutazione individuale (SIV) nella quale è indicato il punteggio totale di valutazione;

Atteso che:

- i Dirigenti interessati hanno trasmesso al settore Personale copia delle schede di valutazione in cui è indicato il punteggio totale di valutazione individuale di ogni singolo dipendente;
- nei casi in cui si sono verificate situazioni di ex aequo sono stati applicati i criteri di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 DPR 487/94, chiedendo ai dipendenti interessati di produrre, nel termine indicato nella richiesta inoltrata dall'ufficio personale, documentazione utile allo scopo;
- il Settore Personale nel rispetto di quanto sopra esposto e ai sensi del vigente CCDI, ha predisposto apposita graduatoria provvisoria generale (e graduatorie per singole categorie giuridiche), approvata con determinazione dirigenziale RG n. 1697 del 3 ottobre 2022, pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
- in detto provvedimento è stato prefissato un termine entro il quale far pervenire eventuali ricorsi motivati alla graduatoria di che trattasi da parte dei dipendenti interessati;

Tenuto conto che, nel termine prestabilito, sono pervenuti n. 3 ricorsi relativi ai dipendenti Donato Francesco (cat. B) , Zangari Mauro (cat. C) e Primavera Massimo (cat. D);

Valutato che:

- quanto segnalato dal dipendente Donato Francesco (cat. B) con comunicazione del 7 ottobre 2022, acquisita in pari data al prot. del settore personale n° 3665, non incide ai fini dell'ordine della graduatoria in quanto l'interessato già precede i concorrenti posizionati *ex aequo* con lo stesso, in ogni caso si dà atto nella graduatoria definitiva anche della presenza dell'ulteriore titolo di preferenza rappresentato;
- quanto segnalato dal dipendente Zangari Mauro con nota del 4/10/2022 acquisita al prot. n°3626 del 5 ottobre 2022 in merito ai titoli di preferenza posseduti deve essere accolto in quanto lo stesso risulta genitore di due figli a carico, costituendo titolo di preferenza ai sensi del richiamato art. 5 comma 4 DPR 487/94, come già in effetti dallo stesso comunicato con nota mail in data 01/09/2022 ed acquisita al protocollo del settore personale n. 3211 del 5/09/2022 e, dunque, occorre tenerne

conto ai fini della predisposizione della graduatoria definitiva della cat. C che viene modificata rispetto a quella provvisoria come da allegato alla presente determinazione;

- quanto al ricorso del dipendente Primavera Massimo lo stesso non può essere accolto, in primo luogo, in quanto la scheda di valutazione per l'assegnazione delle PEO dell'anno 2020 è stata approvata, così come utilizzata, in sede di delegazione trattante tra Parte Pubblica, RSU e OO.SS., in secondo luogo perché il restante motivo indicato nel ricorso risulta generico e comunque infondato, come da motivazioni contenute nel riscontro fornito al dipendente ed allegato al presente atto, che si richiama ad ogni effetto;

Richiamato inoltre l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2016-2018 e in particolare i seguenti commi "2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.; 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi; 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 2019/2021 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*"

Ritenuto dover procedere all'approvazione delle graduatorie definitive predisposte per singola categoria giuridica della PEO dell'anno 2020 come da prospetti allegati;

Vista la vigente normativa contrattuale in materia;

Visto il CCDI vigente e l'accordo sottoscritto per l'anno 2020;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende riportato e trascritto;

- Di approvare le graduatorie definitive delle progressioni economiche orizzontali relative alle categorie giuridiche A, B, C, D, per l'anno 2020 che si allegano e formano parte integrante del presente provvedimento, contenente, per quanto di ragione, le modificazioni rispetto alla graduatoria provvisoria per le motivazioni riportate in premessa;

- Di precisare che la progressione economica orizzontale per l'anno 2020 – decorrenza dal 1° gennaio 2020 – spetterà agli aventi diritto per come previsto dall'art 16 del CCNL 2016/2018 nei limiti delle somme stabilite per una percentuale del 50 % (con arrotondamento per eccesso nel caso in cui si determinino frazioni pari o superiori a 0,50) per come riportato negli elenchi allegati che formano parte integrante del presente provvedimento;

- Di precisare che, alla luce della variazione intervenuta nella graduatoria della categoria C, la somma occorrente relativa alla PEO per l'anno 2020 più rateo tredicesima (arretrati) viene incrementata rispetto a quanto quantificato con determinazione dirigenziale n. 1697/2022 ammonta complessivamente ad **€ 15.328,06** così suddivisa:

- € 11.339,00 per oneri diretti sul capitolo 805/0 bilancio anno 2020 - IMPEGNO 1090;
- € 3.025,24 per oneri riflessi sul capitolo 64900 bilancio anno 2020 - IMPEGNO 2248;
- € 963,81 per irap sul capitolo 215 bilancio anno 2020 - IMPEGNO 312;

- Di precisare che la somma occorrente relativa alla corresponsione degli arretrati per l'anno 2021 e relativi alla PEO 2020 più rateo tredicesima (arretrati) ammonta complessivamente ad **€ 15.168,64**, stante l'intervenuta quiescenza di una unità di personale in corso d'anno, ed è così suddivisa:

- € 11.221,07 per oneri diretti sul capitolo 250/0 bilancio anno 2021 - IMPEGNO 88;
- € 2.993,78 per oneri riflessi sul capitolo 2/0 bilancio anno 2021 - IMPEGNO 209;
- € 953,79 per irap sul capitolo 22/0 bilancio anno 2021 - IMPEGNO 275;

- Di impegnare la somma occorrente per l'anno 2022 per il periodo gennaio – ottobre pari a complessivi € 11.422,93, con imputazione per come segue:

- **€ 8.450,16** per oneri diretti sul capitolo 221/0 bilancio 2021/2023, esercizio 2022;
- € 2.254,50 per oneri riflessi sul capitolo 222/0 bilancio 2021/2023, esercizio 2022;
- € 718,26 per irap sul capitolo 223/0 bilancio 2021/2023, esercizio 2022;

- Di liquidare al personale dipendente vincitore della procedura di cui alle allegate graduatorie definitive, le somme a ciascuno spettanti con decorrenza dal 01/01/2020;

- di dare atto che con decorrenza dal mese di novembre 2022 l'inquadramento nella nuova posizione economica dei dipendenti interessati dalla progressione andrà a regime con imputazione della relativa spesa mensile (inclusi oneri riflessi e irap) sui capitoli 221/0,

222/0 e 223/0 dell'esercizio 2022;

- di inserire copia della presente determinazione nel fascicolo personale di ciascun dipendente che ha conseguito il passaggio alla posizione economica successiva;
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune;
- Di mandare copia del presente provvedimento all'ufficio stipendi e all'ufficio presenze per quanto di competenza e alla RSU per conoscenza.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF Allegato - Graduatoria definitiva categoria A
- 2 - File PDF Allegato - Graduatoria definitiva categoria B
- 3 - File PDF Allegato - Graduatoria definitiva categoria C
- 4 - File PDF Allegato - Graduatoria definitiva categoria D
- 5 - File PDF NON PUBBLICATO - RICORSI
- 6 - File PDF NON PUBBLICATO - RISCONTRO
- 7 - File PDF NON PUBBLICATO - Graduatoria Generale

Cosenza 18/10/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Cosenza 20/10/2022

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Francesco Giovinazzo
