

Registro Generale n. 1763/2022

pubblicata il 11/10/2022

Reg. del Settore n. 217 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Presa d'atto della deliberazione della giunta comunale n. 130 del 03/10/2022 ed assunzione atti conseguenti relativi all'integrazione dell'orario di lavoro per n. 2 lavoratori a tempo indeterminato e parziale fino al 31/03/2023. Assunzione impegno di spesa e approvazione schema di appendice contrattuale

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1763/2022pubblicata il 11/10/2022Reg. del Settore n. 217 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Presenza d'atto della deliberazione della giunta comunale n. 130 del 03/10/2022 ed assunzione atti conseguenti relativi all'integrazione dell'orario di lavoro per n. 2 lavoratori a tempo indeterminato e parziale fino al 31/03/2023. Assunzione impegno di spesa e approvazione schema di appendice contrattuale

Il Direttore di Settore

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 3/10/2022, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Integrazione orario di lavoro per n. 2 lavoratori a tempo indeterminato e parziale fino al 31/03/2023. Atto di indirizzo", è stato dato indirizzo al Dirigente del Settore 1 Personale di porre in essere tutti gli atti necessari per l'integrazione temporanea dell'orario di lavoro di n.2 lavoratori per come segue:

- n. 1 dipendente categoria D, posizione economica D1 in servizio presso il Settore Welfare incremento orario da n. 19 ore settimanali a 20 ore settimanali;
- n. 1 dipendente categoria C, posizione economica C1 in servizio presso il Settore Programmazione Risorse Finanziarie incremento orario da n. 21 (Circa) ore settimanali a 33 ore settimanali;

Considerato che

trattasi di personale stabilizzato a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2021 appartenente al bacino ex LPU/LSU;

le unità in parola sono assegnate ai Settori 6° "Welfare" e 13° "Programmazione Risorse Finanziarie- Bilancio- Società Partecipate" nei quali il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell'ultimo quinquennio si è considerevolmente ridotto fino a raggiungere poche unità che con notevoli difficoltà adempiono ai compiti d'istituto;

Ritenuto doveroso per assicurare l'efficienza dei servizi e degli uffici, in considerazione degli adempimenti ordinari e straordinari nel rispetto dei tempi e scadenze previste dalle disposizioni di legge, provvedere in merito a quanto stabilito nel suddetto provvedimento deliberativo, in continuità con l'integrazione oraria in scadenza al 30 settembre 2022;

Visti i conteggi effettuati dall'ufficio personale;

Accertato che

- la maggiore spesa necessaria per l'integrazione oraria da 19 a 20 ore settimanali per il periodo 1 ottobre 2022 – 31 marzo 2023 della dipendente dott.ssa Perri Gemma categoria D, posizione economica D1 in servizio presso il Settore Welfare è pari a € 450,24 comprensiva di oneri riflessi e irap;
- la maggiore spesa necessaria per l'integrazione oraria da 21 (circa) a 33 ore settimanali per il periodo ottobre 2022 – marzo 2023 della dipendente dott.ssa Tarsitano Antonietta, categoria C, posizione economica C1 in servizio presso il Settore Programmazione Risorse Finanziarie incremento orario è pari a € 4.964,14 comprensiva di oneri riflessi e irap;

Considerato che l'integrazione oraria temporanea di che trattasi non incide sulle facoltà assunzionali ma solo sulle capacità di spesa di personale ed è comunque rispettosa di quanto sancito dall'articolo 1, commi 557, 557- bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n°296 (*Legge finanziaria 2007*), costituente la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 al patto di stabilità, secondo cui „al fine del *“rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”* (comma 557); ... omississ ... in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557 - ter); gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di modifica (comma 557 - quater) (triennio 2011 - 2013);

Richiamato l'art. 53 e successivi del CCNL comparto Funzioni Locali Triennio 2016 – 2018 relativo al Lavoro a tempo parziale;

Richiamati altresì i pareri della Magistratura contabile secondo la quale un mero aumento orario del rapporto di lavoro a tempo parziale, in assenza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non integra una nuova assunzione (cfr. Corte dei Conti - Deliberazione. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana; Corte dei Conti, sezione di Controllo regione Sicilia, con deliberazione n.68 del 14/03/2017);

Considerato che occorre sottoscrivere un'appendice contrattuale con le lavoratrici interessate come da schema allegato (All. 1);

Vista la deliberazione di C.C. n. 57/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2021/2023;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

il D.Lgs. n. 165/2001;
il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

Di richiamare la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di prendere atto della deliberazione di giunta comunale n. 130 del 3/10/2022 e, di conseguenza, procedere ad integrare l'orario di lavoro settimanale, in continuità con quanto già in essere al 30 settembre 2022, di n. 2 lavoratori per come segue:

n. 1 dipendente categoria D, posizione economica D1 dott.ssa Perri Gemma, in servizio presso il Settore Welfare incremento orario da n. 19 ore settimanali a 20 ore settimanali;

n. 1 dipendente categoria C, posizione economica C1 dott.ssa Tarsitano Antonietta, in servizio presso il Settore Programmazione Risorse Finanziarie incremento orario da n.21 (circa) ore settimanali a 33 ore settimanali;

- Di disporre l'integrazione temporanea dell'orario di lavoro fino al 31 marzo 2023 per come specificato al punto precedente;
- Di approvare l'allegato schema di appendice contrattuale (All. 1) da sottoscrivere con le lavoratrici sopra nominate;
- Di impegnare la spesa complessiva lorda pari a € 5.414,38 con imputazione al bilancio di previsione 2021/2023, esercizi 2022-2023, approvato con deliberazione del C.C. n. 57/2021 per come segue:

€ 3.672,24 oneri diretti cap. 292/0 di cui € 1.836,12 sull'annualità 2022 e € 1.836,12 sull'annualità 2023;

€ 333,06 oneri diretti cap. 6821/0 di cui € 166,53 sull'annualità 2022 e € 166,53

sull'annualità 2023;

€ 1.068,62 oneri riflessi cap. 293/0 di cui € 534,31 sull'annualità 2022 e € 534,31 sull'annualità 2023;

€ 340,46 irap cap. 6827/0 di cui € 170,23 sull'annualità 2022 e € 170,23 sull'annualità 2023;

- Di precisare che la distribuzione dell'orario di servizio da espletare a seguito dell'integrazione oraria temporanea *de qua*, sarà stabilita dai dirigenti a cui i dipendenti interessati sono assegnati;
- Di trasmettere la presente determinazione al Settore 13° Programmazione Risorse Finanziarie, ai dirigenti interessati, all'ufficio stipendi e all'ufficio presenze, nonché per opportuna conoscenza al sig. Sindaco, Sig. Assessore alla Organizzazione, Innovazione e Risorse Umane, Segretario Generale

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF Allegato - Schema appendice contrattuale

Cosenza 06/10/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Cosenza 07/10/2022

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Francesco Giovinazzo
