

Registro Generale n. 1697/2022

pubblicata il 03/10/2022

Reg. del Settore n. 213 / 2022



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Progressione economica orizzontale anno 2020. Approvazione graduatoria provvisoria.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1697/2022

pubblicata il 03/10/2022

Reg. del Settore n. 213 / 2022

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

DOTT.SSA ISA NAPOLI

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Progressione economica orizzontale anno 2020. Approvazione graduatoria provvisoria.

#### Il Direttore di Settore

**Premesso che:**

- l'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede per i dipendenti lo sviluppo all'interno di ciascuna categoria di una progressione economica che si realizza nel limite delle risorse, stabili, disponibili a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004;
- il CCNL 2016/2018 ha introdotto una ulteriore fascia economica per tutte le categorie;
- il CCNL vigente prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del CCNL 1/4/99 per le finalità e nel rispetto della disciplina prevista dall'art.17 del CCNL 1/4/99;
- l'Organismo abilitato alla contrattazione decentrata è la Delegazione Trattante regolarmente costituita presso il Comune di Cosenza con Deliberazione di Giunta Municipale n° 119 del 6/07/2018;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 120 del 11/10/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa e parte economica;

**Considerato che:**

- per l'anno 2020, in data 28/12/2020, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti e autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla giunta comunale, è stato sottoscritto il CCDI - parte economica - dell'anno 2020;
- nella distribuzione delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2020 sono state destinate € 20.000,00 per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale, con previsione di effettuare la selezione dei dipendenti per categoria giuridica con attribuzione del riconoscimento dell'istituto nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima;

**Accertato** che l'art 16 del vigente CCDI prevede che la progressione economica è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

**Vista** la scheda PEO da utilizzare per l'anno 2020, approvata in sede di delegazione trattante;

**Precisato che:**

- ai fini del conteggio dell'anzianità di servizio si considerano gli anni prestati presso il Comune di Cosenza;
- in caso di mobilità tra Enti e in continuità del rapporto di lavoro i periodi di servizio vengono cumulati;

**Precisato** che il CCDI vigente, all'art. 16 "criteri per il passaggio all'interno delle categorie" prevede che l'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria;

**Considerato** che la valutazione è di esclusiva competenza dei Dirigenti dei singoli Settori e/o Staff ed è stata effettuata mediante la compilazione della predetta scheda di valutazione individuale (SIV) nella quale è indicato il punteggio totale di valutazione;

**Atteso che:**

- i Dirigenti interessati hanno trasmesso al settore Personale copia delle schede di valutazione in cui è indicato il punteggio totale di valutazione individuale di ogni singolo dipendente;
- nei casi in cui si sono verificate situazioni di ex aequo sono stati applicati i criteri di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 DPR 487/94, chiedendo ai dipendenti interessati di produrre, nel termine indicato nella richiesta inoltrata dall'ufficio personale, documentazione utile allo scopo;
- il Settore Personale nel rispetto di quanto sopra esposto e ai sensi del vigente CCDI, ha predisposto apposita graduatoria provvisoria, da pubblicare all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, con una previsione limitata al 50% del personale interessato, fatto salvo l'arrotondamento per eccesso all'unità superiore nel caso in cui la media dei dipendenti ammessi alla procedura determinasse frazioni pari o superiori a 0,50, sempre nel limite delle risorse destinate a tale istituto dalla contrattazione decentrata ;

**Richiamato** inoltre l'art. 16 del contratto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2016-2018 e in particolare i seguenti commi " *2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.; 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi; 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 2019/2021 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*"

**Ritenuto** dover procedere all'approvazione delle graduatorie provvisorie predisposte per singola categoria giuridica della PEO dell'anno 2020 come da prospetti allegati;

**Vista** la vigente normativa contrattuale in materia;

**Visto** il CCDI vigente e l'accordo sottoscritto per l'anno 2020;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende riportato e trascritto;

- Di approvare le graduatorie provvisorie delle progressioni economiche orizzontali relative alle categorie giuridiche A, B, C, D, per l'anno 2020 che si allegano e formano parte integrante del presente provvedimento;
- Di precisare che la progressione economica orizzontale per l'anno 2020 – decorrenza dal 1° gennaio 2020 – spetterà agli aventi diritto per come previsto dall'art 16 del CCNL 2016/2018 nei limiti delle somme stabilite per una percentuale del 50 % (con arrotondamento per eccesso nel caso in cui si determinino frazioni pari o superiori a 0,50) per come riportato negli elenchi allegati che formano parte integrante del presente provvedimento;
- Di precisare che, allo stato, la somma occorrente relativa alla PEO per l'anno 2020 più rateo tredicesima (arretrati) ammonta complessivamente ad **€ 14.981,66** così suddivisa:
  - €11.082,75 per oneri diretti sul capitolo 805 bilancio anno 2020 - IMPEGNO 1090;
  - € 2.956,88 per oneri riflessi sul capitolo 6490 bilancio anno 2020 - IMPEGNO 2248;
  - € 942,03 per irap sul capitolo 215 bilancio anno 2020 - IMPEGNO 312;
- Di precisare che, allo stato, la somma occorrente relativa alla corresponsione degli arretrati per l'anno 2021 e relativi alla PEO 2020 più rateo tredicesima (arretrati) ammonta complessivamente ad **€ 14.822,25**, stante l'intervenuta quiescenza di una unità in corso d'anno, ed è così suddivisa:
  - € 10.964,82 per oneri diretti sul capitolo 250 bilancio anno 2021 - IMPEGNO 88;
  - € 2.925,41 per oneri riflessi sul capitolo 2 bilancio anno 2021 - IMPEGNO 209;
  - € 932,01 per irap sul capitolo 22 bilancio anno 2021 - IMPEGNO 275;
- Di dare atto che, stante la provvisorietà delle graduatorie, la somma occorrente per l'anno 2022 sarà quantificata in sede di approvazione delle graduatorie definitive;
- Di dare atto che avverso le graduatorie allegate può essere presentato ricorso motivato da parte dei dipendenti interessati entro e non oltre il settimo giorno successivo a quello della pubblicazione della graduatoria provvisoria,
- Di precisare che lo stesso deve essere trasmesso unicamente a mezzo posta elettronica da inviare all'indirizzo pec: [comunedicosenza@superpec.eu](mailto:comunedicosenza@superpec.eu) – Settore Personale e che non saranno presi in considerazione i ricorsi pervenuti in forma diversa da quella prescritta o pervenuti oltre il termine di scadenza;
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune;
- Di mandare copia del presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di competenza e alla RSU per conoscenza.

.  
ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - Graduatoria provvisoria generale
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - graduatoria provvisoria cat. A
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - graduatoria provvisoria cat. B
- 4 - File PDF NON PUBBLICATO - graduatoria provvisoria cat. C
- 5 - File PDF NON PUBBLICATO - graduatoria provvisoria cat. D
- 6 - File PDF Allegato - graduatoria provvisoria cat. A
- 7 - File PDF Allegato - graduatoria provvisoria cat. B
- 8 - File PDF Allegato - graduatoria provvisoria cat. C
- 9 - File PDF Allegato - graduatoria provvisoria cat. D

Cosenza 29/09/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---