

Registro Generale n. 1669/2022  
pubblicata il 26/09/2022

Reg. del Settore n. 207 / 2022



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA, del DIPENDENTE Sig. Mattia Fernando - DECORRENZA 01.11.2022

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1669/2022

pubblicata il 26/09/2022

Reg. del Settore n. 207 / 2022

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

LUISA AZZINNARI

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA, del DIPENDENTE Sig. Mattia Fernando - DECORRENZA 01.11.2022

#### Il Direttore di Settore

- Premesso che il dipendente Sig. Mattia Fernando, nato il 05.11.1955, Cat. B3-B8 - assunto il 01.09.1987, ha maturato in data 30.07.2022 i requisiti contributivi per il collocamento a riposo previsti dall'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011 così come modificato dall'art. 15 D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante, a decorrere dall'1/01/2019, nuove disposizioni: *“l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;
- Precisato che il dipendente alla data del 30.07.2022 ha raggiunto il limite di servizio di anni 42 e mesi 10 per essere collocato a riposo;
- Che, pertanto, il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal **01.11.2022**, cioè tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Accertato che il dipendente alla data della cessazione dal servizio (31.10.2022) risulterà dunque in possesso di una anzianità contributiva pari a *43 anni, 1 mese*, comprensivo di un periodo di servizio militare, un periodo di ricongiunzione in riferimento alla Legge 29/79, art. 2 e con una età anagrafica di 66 anni, 11 mesi e 27 giorni;
- Rilevato quindi che, il citato dipendente, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale EE.LL, possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico e può pertanto essere collocato a riposo.
- Vista l'istanza telematica presentata all'INPS - prot. n. INPS.2500.15/06/2022.0292306 del 15/06/2022, con la quale chiede di essere collocato in quiescenza per pensione anticipata;
- Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del suddetto dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata, a decorrere dal **01.11.2022** (*ultimo giorno di servizio 31.10.2022*);

Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di collocare a riposo per “*Pensione Anticipata*”, il dipendente **Sig. Mattia Fernando**, nato il 05.11.1955, Cat. B3-B8, a decorrere dal **01.11.2022**, ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e per gli effetti delle disposizioni narrate;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 23/09/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---