

Registro Generale n. 1662/2022

pubblicata il 22/09/2022

Reg. del Settore n. 205 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per INIDONEITA' permanente e assoluta, ai sensi del D.Lgs 165/2001 ex art. 55 octies - Dipendente dell'Ente - Cat.A6 - PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE MEDICA DI VERIFICA DI CATANZARO a decorrere dal 01.10.2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1662/2022

pubblicata il 22/09/2022

Reg. del Settore n. 205 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

LUISA AZZINNARI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Risoluzione del rapporto di lavoro per INIDONEITA' permanente e assoluta, ai sensi del D.Lgs 165/2001 ex art. 55 octies - Dipendente dell'Ente - Cat.A6 - PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE MEDICA DI VERIFICA DI CATANZARO a decorrere dal 01.10.2022

Il Direttore di Settore

- Premesso che il dipendente dell'Ente – Cat. A6 - *di cui all'atto allegato e non pubblicato* - con istanza del 31.05.2022 c.id. 2123, ha chiesto di essere ri-sottoposto a visita medica per la dispensa dal servizio a causa dell'aggravamento delle proprie condizioni di salute, ai sensi della Legge 335/1995, art.2 – Comma 12;
- A seguito della sua infermità, non dipendente da causa di servizio, con nota c.id. 2273 e id pec. 674767 del 06.06.2022, è stata fatta richiesta, ai sensi della Legge 335/1995, art. 2 – Comma 12, di sottoporre il dipendente a visita medico-collegiale al fine di essere dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro;
- Visto che, la Commissione Medica di verifica di Catanzaro, si è espressa sullo stato di salute del dipendente, il 31.08.2022 con verbale n. 13423, ha comunicato il seguente giudizio Medico Legale:

“INIDONEO Permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 D.lgs 165/2001); NON sussiste assoluta e PERMANENTE impossibilità a svolgere qualsiasi ATTIVITA' LAVORATIVA a norma dell' art.2 comma 12 della L.335/95”;

Visti e richiamati a tal proposito:

- l'art. 55-octies del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 69, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il quale stabilisce che nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.

2, comma 2, l'Amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro, sulla base della disciplina di cui ad apposito regolamento;

• il D.P.R. 27 luglio 2011, n. 171 di approvazione del Regolamento di attuazione in materia di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche dello Stato e degli enti pubblici nazionali in caso di permanente inidoneità psicofisica, a norma dell'art. 55-octies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede:

- Art. 3: L'iniziativa per l'avvio della procedura per l'accertamento dell'inidoneità psicofisica permanente spetta all'Amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero al dipendente interessato, il quale può presentare istanza per l'avvio della procedura all'Amministrazione di appartenenza in qualsiasi momento successivo al superamento del periodo di prova;

- Art. 8: Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica assoluta al servizio del dipendente, l'Amministrazione previa comunicazione all'interessato entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, risolve il rapporto di lavoro e corrisponde, se dovuta l'indennità sostitutiva del preavviso;

- Dato atto che il verbale n. 13423 del 31.08.2022 della Commissione Medica di Verifica di Catanzaro è stato acquisito dal Settore Personale del Comune di Cosenza in data 07.09.2022 c.id. 3254 e notificato al dipendente il 08.09.2022;

- Che, pertanto, è necessario procedere alla presa d'atto del verbale stesso ed alla contestuale DISPENSA dal SERVIZIO con decorrenza **01.10.2022** del dipendente Cat. A6 - *di cui all'atto allegato e non pubblicato* - perché *NON idoneo Permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 D.lgs 165/2001)*;

- La presente proposta non comporta, allo stato, oneri a carico del bilancio comunale;

Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- di prendere atto del Verbale della Commissione Medica di Verifica di Catanzaro acquisito dal Settore Personale del Comune di Cosenza in data 07.09.2022 c.id. 3254 relativo al dipendente Cat. A6, *di cui all'atto allegato e non pubblicato* - che si allega e forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di risolvere il rapporto di lavoro per inidoneità** del dipendente Cat. A6 - *di cui all'atto allegato e non pubblicato* - **a decorrere dal 01.10.2022**, perché “*INIDONEO Permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 D.lgs 165/2001)*”, in applicazione del summenzionato estratto del verbale della Commissione Medica di verifica di Catanzaro;
- di precisare che il presente provvedimento non comporta, allo stato, oneri a carico del bilancio comunale;
- di inviare copia del presente atto all'interessato, al Settore Personale (ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) e al Settore di appartenenza del dipendente per quanto di rispettiva competenza;
- di demandare all'Ufficio Pensioni ogni conseguente adempimento in merito, ivi compresi quelli necessari alla corresponsione del Trattamento di Pensione nonché dell'Indennità di Fine Servizio (T.F.S.) da parte dell'INPS.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Anagrafica Dipendente

Cosenza 21/09/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo