

Registro Generale n. 1390/2022
pubblicata il 04/08/2022

Reg. del Settore n. 191 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Presa d'atto del CCDI Personale del Comparto dell'anno 2022.
Adeguamento importo indennità condizioni di lavoro

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1390/2022pubblicata il 04/08/2022Reg. del Settore n. 191 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

DOTT.SSA GALLO VERONICA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Preso d'atto del CCDI Personale del Comparto dell'anno 2022. Adeguamento importo indennità condizioni di lavoro

Il Direttore di Settore

-Visto l'art. 70-bis "Indennità condizioni di lavoro" del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, siglato il 21 maggio 2018, che ai commi 1, 2 e 3 che dispone:

1. *Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.*

2. *L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*

3. *La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 [...];*

-Visto l'art. 67 C.C.N.L. 21/5/2018 che costituisce il Fondo delle Risorse Decentrate (ex art. 14 del C.C.N.L. 01/04/1999);

-Visto l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018, comma 2, che regola l'utilizzo delle Risorse Decentrate;

- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica";

- Considerato che il suddetto C.C.D.I. – Triennio normativo 2019/2021, regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede al Titolo IV - Compensi per particolari attività o responsabilità (*Principi generali, Indennità condizioni lavori, Indennità specifiche responsabilità,...*) ed al Titolo V – Sezione Polizia Locale (*Indennità di servizio esterno. Art. 56 quinquies,...*);

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28/07/2022 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2022 –Parte Economica";

- Considerato che il suddetto C.C.D.I. 2022 - Parte Economica, regolarmente sottoscritto in data 29/07/2022, prevede all'art. 8 - "Criteri per l'attribuzione delle risorse disponibili per la Contrattazione integrativa" e all'art. 9 - "Costituzione e riparto fondo dell'anno 2022" le somme destinate al finanziamento dell'indennità in parola;

- Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022 concernente la composizione delle Risorse Decentrate per l'annualità economica 2022 per il personale non-dirigente;

- Tenuto conto che nel CCDI sottoscritto in data 29 luglio 2022 è prevista la misura dell'indennità condizione di lavoro nell'importo giornaliero di Euro 5,00 pro capite in luogo di euro 2,00 come stabilito nel CCDI sottoscritto nell'anno 2019 - Parte giuridica ed economica;

- Rilevata dunque la necessità di procedere alla liquidazione dell'indennità in parola al personale avente diritto in servizio presso il Comune di Cosenza nel periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 nella misura del

maggiore valore pari a Euro 5,00 pro die (in luogo di euro 2,00 giornaliere) stabilite in sede di contrattazione decentrata dell'anno 2022;

- Precisato che al personale di Polizia Locale, in riferimento all'art. 21 del suddetto C.C.D.I., compete un'indennità ordinaria giornaliera per servizi esterni di vigilanza determinato nel valore massimo di euro 10,00. La stessa è commisurata alle giornate mensili di effettivo svolgimento del servizio esterno ed è desunta sulla base del sistema di rilevazione presenza/assenze e dalla certificazione del Comandante, che attesta lo svolgimento del suddetto servizio per almeno metà della giornata lavorativa;

- Considerato che si è in attesa della relativa rendicontazione, da parte del competente Dirigente, sicché allo stato sarà liquidata anche per il personale della Polizia Municipale la somma di € 5,00 giornaliere, quale acconto, salvo conguaglio;

- Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, alla liquidazione della differenza tra l'importo di € 2,00 pro die già pagato e il maggiore importo di € 5,00 pro die stabilito nel CCDI dell'anno 2022 fino alla mensilità di luglio 2022 e procedere dalla mensilità di agosto 2022 con l'indennità a regime;

- Dato atto che l'ufficio presenze ha verificato la presenza in servizio del personale e l'ufficio stipendi ha effettuato i conteggi dovuti;

Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- Di prendere atto della Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022 concernente la composizione delle Risorse Decentrate per l'annualità economica 2022 per il personale NON dirigente;

- Di prendere atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica" e della Deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28/07/2022 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2022 – Parte Economica";

- Di adeguare e liquidare, salvo conguaglio, l'indennità "condizioni di lavoro" commisurata al valore di euro **5,00/al giorno**, con decorrenza 01/01/2022, per come previsto dal C.C.D.I. anno 2022, parte economica, sottoscritto in data 29/07/2022, precisando che tale somma è da considerarsi quale acconto per il Personale di Polizia Locale che abbia diritto all'indennità ordinaria per servizi esterni di vigilanza;

- Di precisare che, con riguardo alla quota da integrare per il personale appartenente alla Polizia Municipale - si procederà successivamente all'esito della relativa comunicazione da parte del competente Settore;

- Di imputare la somma complessiva di € **120.149,57** relativa all'*indennità condizioni di lavoro* con imputazione per come segue:

- € 90.816,00 per oneri diretti - capitolo n. 221 bilancio 2022/2023, annualità 2022, impegno n°460 del 17.3.2022;
- € 21.614,21 per CPDEL - capitolo n. 222 bilancio 2022/2023, annualità 2022, impegno n°461 del 17.3.2022;
- € 7.719,36 per IRAP - capitolo n. 223 bilancio 2022/2023, annualità 2022 impegno n°462 del 17.3.2022;

- Di pagare al personale di cui all'elenco, conservato in atti presso l'ufficio Stipendi, la somma a ciascuno spettante a titolo di indennità "condizioni di lavoro" anno 2022 quale conguaglio per le mensilità da Gennaio a Luglio 2022;

- Di inviare copia del presente provvedimento, anche on-line, al Settore Personale Ufficio Stipendi, al Settore Programmazione Risorse Finanziarie - Bilancio ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - spesa

Cosenza 03/08/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 04/08/2022

Francesco Giovinazzo
