

Registro Generale n. 1340/2022

pubblicata il 02/08/2022

Reg. del Settore n. 187 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Proroga "comando" presso il Comune di Cosenza della dipendente a tempo pieno e indeterminato, dott.ssa Rufino Laura - categoria D - posizione economica D1 ai sensi dell'art. 56 del D.P.R. n.3/1957 e ss.mm.ii nonchè del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022. Assunzione impegno di spesa.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1340/2022pubblicata il 02/08/2022Reg. del Settore n. 187 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

D.SSA GALLO VERONICA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Proroga "comando" presso il Comune di Cosenza della dipendente a tempo pieno e indeterminato, dott.ssa Rufino Laura - categoria D - posizione economica D1 ai sensi dell'art. 56 del D.P.R. n.3/1957 e ss.mm.ii nonchè del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022. Assunzione impegno di spesa.

Il Direttore di Settore

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 31 del 20 aprile 2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato deliberato:

- Di dare indirizzo al Dirigente del Settore Personale per il rinnovo dell'avviso già pubblicato in data 14 maggio 2020, che tenga conto altresì delle ulteriori indicazioni della presente deliberazione di Giunta Municipale, per reperire, con urgenza, attraverso l'attivazione dell'istituto del "comando", unità di personale appartenente alla categoria "D" e personale appartenente alla categoria "C" del CCNL Funzioni Locali, ovvero delle categorie professionali equivalenti in base agli altri contratti collettivi nazionali delle pubbliche amministrazioni, dipendenti a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni;
- Di limitare, allo stato, la ricerca di personale in comando ad un numero massimo di sei unità, da destinare con priorità: al Settore 13° Programmazione Risorse Finanziarie - Bilancio - Patrimonio - Società partecipate, al Settore 1° Personale - Controllo di gestione - Formazione lavoro, al Settore 14° Tributi, al Settore 7° Infrastrutture - Piano Periferie - Cimiteri e al Settore 8° Ambiente e Decoro urbano - Parco auto;
- Di autorizzare l'attivazione di detti comandi, previa effettuazione dei colloqui e previa acquisizione del necessario nulla osta degli Enti di rispettiva appartenenza dei partecipanti alla procedura;

VISTA la determinazione dirigenziale RG n. 575 del 26/04/2021 del Settore 1 Personale con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la temporanea copertura, mediante comando, ai sensi dell'art. 56 del T.U. n. 3/1957 e dell'art. 30, comma 2-sexies, del d. lgs. n. 165/2001, di N. 6 posti complessivi di categoria D e Categoria C;

CONSIDERATO che detto avviso è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Cosenza dal 26/04/2021 al giorno 11 maggio 2021 e che sono pervenute nel termine di scadenza dell'avviso n. 15 domande;

DATO ATTO che, previa verifica dell'attinenza delle mansioni svolte dai partecipanti alle varie funzioni comunali e dei titoli culturali e professionali posseduti dai predetti, sono stati svolti i colloqui attitudinali in ordine all'idoneità del singolo candidato a prestare utilmente il proprio servizio presso il Comune di Cosenza;

DATO ATTO che dott.ssa Rufino Laura ha partecipato all'avviso pubblico la cui domanda è pervenuta a mezzo PEC del 26.01.2022, acquisita al protocollo Generale n. 9532 dell'Ente in data 26.01.2022, c.id. 294 del giorno 28.01.2022;

DATO ATTO della valutazione positiva e assegnazione con priorità al Settore 7° Infrastrutture;

VISTA la nota del 24 maggio 2021, Id. PEC n. 378048, c.id. n. 1450, con la quale l'Amministrazione comunale di Cosenza ha richiesto all'Università del Piemonte Orientale il Nulla Osta per il comando, ai sensi dell'articolo 56 del D.P.R. n.3/1957 e ss.mm.ii., della dott.ssa Rufino, dipendente a tempo pieno e indeterminato del succitato Ente, quale Funzionario Servizi Amministrativi - Cat. D, posizione economica D1, in considerazione della specifica esperienza maturata dal suddetto funzionario e delle competenze professionali possedute;

VISTA la nota PEC del 04/06/2021, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 07/06/2021 con numero 47085, con cui l'Università del Piemonte Orientale ha trasmesso il Nulla Osta al comando della dott.ssa Rufino Laura per anni 1 presso il Comune di Cosenza a decorrere dal 02 agosto 2021;

Considerato che l'art. D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 art. 6, comma 2, prevede: *“I comandi o distacchi, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3.”*;

Richiamata la nota prot. gen. n. 63296 del 14 luglio 2022, inviata all'Università del Piemonte Orientale, con la quale è stato comunicato che il comando della dott.ssa Rufino Laura in scadenza alla data del 01 agosto 2022 è prorogato, senza soluzione di continuità, fino alla data del 31 dicembre 2022, fatto salvo il trasferimento per mobilità nei ruoli organici di questo Comune in data antecedente, in considerazione del fatto che questa Amministrazione ha indetto una procedura di mobilità volontaria per l'assunzione di n. 6 Funzionari profilo Amministrativo - contabile Cat. D, alla quale la dott.ssa Laura Rufino ha partecipato con diritto di priorità;

Vista la nota pec di riscontro, datata 28 luglio 2022 dell'Università del Piemonte Orientale, acquisita al prot. gen. con il n. 66846 del 29/07/2022 con la quale si comunica il nulla osta alla proroga *de qua*, fermo restando il collocamento della dipendente in ruolo entro il 31 dicembre 2022 tramite l'istituto della mobilità volontaria;

Ritenuto dover procedere ad adottare gli atti necessari a prorogare il comando in parola fino al 31 dicembre 2022, fatta salva l'immissione nei ruoli organici del Comune di Cosenza prima di tale data;

Vista la determinazione dirigenziale RG n. 939/2021;

Visti i conteggi, dal 2 agosto fino al 31/12/2022, relativi alla spesa lorda dell'anno 2022 effettuati dall'Ufficio Elaborazione Stipendi;

Precisato che :

- la spesa per retribuzione annua lorda del lavoratore, con riferimento al CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018 e all'orario di lavoro, è pari ad € 16.197,30, comprensiva di oneri riflessi e irap, da imputare sul bilancio di previsione 2021/2023, esercizio 2022;
- le spettanze mensili, escluso eventuale salario accessorio, saranno erogati in forma diretta dal Comune di Genova e il Comune di Cosenza provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del Comune di appartenenza;

Considerato che la spesa rientra nei limiti dei dodicesimi e, in ogni caso, si rappresenta che la spesa del personale del bilancio 2021-2023, annualità 2022 risulta in costante decrescita per i pensionamenti programmati in corso;

Vista la delibera di C.C. n. 57/2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;

Visto il CCNL delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il d.l. n. 36 del 30 aprile 2022;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di prendere atto della nota pec dell'Università del Piemonte Orientale datata 28.07.2022, acquisita al prot. gen. con il n.66846 del 29/07/2022 con la quale si comunica il nulla osta alla proroga del comando della dott.ssa Laura Rufino presso il Comune di Cosenza fino al 31/12/2022 fermo restante il collocamento della dipendente in ruolo entro il 31 dicembre 2022 tramite l'istituto della mobilità volontaria;
2. di prorogare il comando in essere della dott.ssa Laura Rufino categoria "D" Posizione Economica "D1" – Profilo Professionale Funzionario servizi amministrativi a tempo pieno e indeterminato, senza soluzione di continuità, fino alla data del 31 dicembre 2022, fatta salvo il trasferimento per mobilità nei ruoli organici di questo Comune in data antecedente, in considerazione del fatto che questa Amministrazione ha indetto una procedura di mobilità volontaria per l'assunzione di n. 6 Funzionari Amministrativo - contabili Cat. D, alla quale la dott.ssa Rufino Lura ha partecipato con diritto di priorità, in ossequio al D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 art. 6, comma 2;
3. di precisare che il "Comando" è posto in essere a condizione del rigoroso rispetto dell'art.163 comma 5 del TUEL e dei principi in tema di contabilità armonizzata;
4. di impegnare la spesa per retribuzione annua lorda del lavoratore, dal 2 agosto 2022 al 31 dicembre 2022, pari ad € 16.197,30= da imputare sul bilancio di previsione 2021/2023, esercizio 2022, approvato con delibera di C.C. n. 57/2021, per come segue:
€ 11.541,12= retribuzione comprensiva dei ratei della 13^ mensilità sul capitolo 6821/0;
€ 3.675,18= per oneri riflessi da imputare sul cap 1775/0 che presenta la necessaria disponibilità;
€ 981,00= per IRAP da imputare sul capitolo 68270 che presenta la necessaria disponibilità, le somme saranno erogate in forma diretta all'Università del Piemonte Orientale e il Comune di Cosenza provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del Comune di appartenenza;
5. di trasmettere copia del presente atto all'Università del Piemonte Orientale al Settore 13 Programmazione - Risorse Finanziarie e Bilancio, al Settore 7 infrastrutture ed agli Uffici stipendi e presenze, per quanto di competenza.

6. di disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Ente ai sensi di legge.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - PEC Università del Piemonte Orientale

Cosenza 28/07/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Cosenza 01/08/2022

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Francesco Giovinazzo
