

Registro Generale n. 1210/2022

pubblicata il 14/07/2022

Reg. del Settore n. 195 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 7 - INFRASTRUT.-PIANO
PERIF-CIMIT.-MANUT.-IMPIANT. SPORT.-RETI-P.I.-SEGNAL

Oggetto: Progetto integrato per la manutenzione e il decoro urbano mirati ad una migliore fruizione degli spazi e dei servizi cittadini. Lotto C "Interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e pronto intervento di reti e strutture comunali" - Liquidazione fondo incentivante - Periodo di riferimento Gennaio - Giugno 2022 - Codice Univoco Ufficio: WXPWVD.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1210/2022

pubblicata il 14/07/2022

Reg. del Settore n. 195 / 2022

Settore 7 - INFRASTRUT.-PIANO PERIF-CIMIT.-MANUT.-IMPIANT. SPORT.-RETI-P.I.-SEGNAL

CINZIA POSA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Progetto integrato per la manutenzione e il decoro urbano mirati ad una migliore fruizione degli spazi e dei servizi cittadini. Lotto C "Interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e pronto intervento di reti e strutture comunali" - Liquidazione fondo incentivante - Periodo di riferimento Gennaio - Giugno 2022 - Codice Univoco Ufficio: WXPWVD.

Il Direttore di Settore

Premesso:

- Che, il comma II, dell'art. 113, del D. Lgs. 50/2016 riporta testualmente: "... le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti";
- Che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori" mentre "il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli";
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 18.12.2018 è stato approvato il nuovo regolamento comunale per gli incentivi per funzioni tecniche svolte dal personale

dipendente di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii. che abroga e sostituisce il precedente regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 556 del 30.11.2000;

Considerato:

- Che ai sensi dell'art. 10 del nuovo Regolamento Comunale la percentuale massima stabilita dall'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 è così graduata in ragione della complessità dei servizi e delle forniture da acquisire: a) servizi e forniture per la parte di importo pari o inferiore ad Euro 500.000: percentuale del 2,00%; b) servizi e forniture per la parte di importo superiore ad euro 500.000 e sino ad euro 3.000.000: percentuale del 1,75%; c) servizi e forniture per la parte di importo superiore ad euro 3.000.000 e sino ad euro 10.000.000: percentuale dello 1,50%; d) servizi e forniture per la parte di importo superiore ad euro 10.000.000: percentuale dell'1,25%;
- Che nel quadro economico di riferimento del progetto relativo al "Progetto integrato per la manutenzione e il decoro urbano mirato ad una migliore fruizione degli spazi e di servizi cittadini per la durata di anni 5, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2399 del 13.11.2018 rettificata con determinazione dirigenziale n 18 del 4.01.2018, sono state previste, su base annuale, le spese generali e tecniche, compresi oneri economici ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, spese di gara e pubblicità per €. 244.000 comprensivi di Iva al 22%;
- Che il quadro economico complessivo del progetto di cui alla citata Determinazione 2399/17 rettificata con determinazione dirigenziale n. 18/18, prevede un costo complessivo del servizio su base annuale di €. 6.106.630,63 (al netto dell'IVA);
- Che con **Determinazione Dirigenziale R.G. n. 242//2021** è stato esplicitato il quadro economico della spesa complessiva, per l'**Anno contrattuale 2021** relativo al Lotto C "Interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e pronto intervento di reti e strutture comunali" di seguito riportato:

A1) Importo Lotto C	€	584.069,75
A2) Importo per ore extra (300)	€	46.601,17
B) Spese Tecniche (Art. 113 codice degli appalti)	€	12.613,42
C) IVA SU A1 e A2 (22%)	€	138.747,60
D) Direzione dell'esecuzione del contratto incluso IVA per l'anno 2021	€	39.053,64
TOTALE	€	821.085,58

- Che, con determinazione dirigenziale n°153/2022 è stata impegnata la spesa per i mesi Gennaio-Febbraio-Marzo 2022 e la somma destinata agli incentivi per funzioni tecniche svolte dal personale dipendente di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii. è pari ad **€ 3.242,67** Capitolo 6067/1 - IM 204/2022;
- Con determinazione dirigenziale n°611/2022 è stata impegnata la spesa per i mesi di Aprile-Maggio-Giugno-Luglio 2022 e la somma destinata agli incentivi per funzioni tecniche svolte dal personale dipendente di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii. è pari ad **€3.893,80** Capitolo 6067/1 IM 701/2022;
- la somma complessiva destinata agli incentivi per funzioni tecniche svolte dal personale dipendente di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii. per il primo semestre dell'anno contrattuale 2022 è pari ad **€ 5.600,00**
- Che conseguentemente, la percentuale dell'80% per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti interni ammonta, quindi ad **€ 4.880,00** mentre quella del 20% da destinare all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressive uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informatica per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico ammonta ad **€ 1.120,00**

- Che le attività svolte dal personale interno, nel periodo Gennaio-Giugno 2022 sono certificate nelle apposite schede, allegato al presente provvedimento, a firma del RUP, Cinzia Posa e controfirmate dagli stessi dipendenti per presa visione ed accettazione;
- Che ai sensi dell'art. 26, comma 3, del Nuovo Regolamento Comunale per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- Che la somma da assegnare per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti interni nel periodo di riferimento Gennaio-Giugno 2022, in considerazione delle funzioni svolte da ciascuno, ammonta ad **€ 3.360,00** comprensivi di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP;
- Che il regolamento interno per la ripartizione del fondo incentivante specifica, all'art. 13, aliquote differenziate per quanto attiene le responsabilità e le competenze dei vari soggetti interessati e prevede, agli articoli 17 e 18, eccezioni ai criteri generali di ripartizione dell'incentivo in ragione della peculiarità delle varie fasi del servizio e la disciplina delle attività svolte in forma mista;
- Che le attività relative al periodo di riferimento della predisposizione della gara si sono regolarmente concluse e possono essere liquidate al 100%;
- Che pertanto, il fondo incentivante complessivamente spettante ai dipendenti per il periodo Gennaio-Giugno 2022 può essere liquidato per un ammontare di **€ 3.360,00** comprensivi di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP.

Dato Atto:

- Che con nota prot. id. flusso n. 2365/S.G. del 20.03.2019 è stata emanata dal segretario Generale dell'Ente, Avv. Alfonso Rende, circolare esplicativa per la redazione delle determinazioni dirigenziali inerenti la liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche;
- Che, pertanto, si allegano i seguenti documenti amministrativi, quali parti integranti e sostanziali:
 - a) Tabella della modalità di calcolo del fondo incentivante del servizio e relativa somma prevista per singolo dipendente con attestazione del Dirigente del Settore 7 Infrastrutture – Piano Periferie – Cimiteri - Manutenzione - Impiantistica sportiva - Reti idrica e fognaria - Pubblica Illuminazione - Segnaletica stradale;
 - c) Attestazione del Dirigente Settore Personale e della P.O. Gestione Economica da cui risulta che la liquidazione del fondo può essere effettuata per tutti i dipendenti interessati in quanto non vi è sfioramento del limite massimo individuale con tabella di tutto il personale dalla quale risultano la base imponibile e lo scorporo degli oneri riflessi (CPDEL ed IRAP);
- Che non si sono verificati incrementi dei costi e dei tempi della procedura in oggetto;
- Che pertanto, si può procedere alla liquidazione del fondo incentivante pari ad **€ 3.360,00** relativa al periodo Gennaio-Giugno 2022, comprensivi di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP;

Visto il Codice Univoco Ufficio: WXPWVD;

Visto il Codice CIG: **71973343E8**;

Tanto premesso e considerato,

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

Richiamata la premessa di cui alla narrativa che è parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

1. Di liquidare, al personale dipendente avente diritto, l'importo ad ognuno assegnato, per le motivazioni espresse in premessa e secondo l'allegato elenco di ripartizione del fondo, redatto dal Responsabile del Procedimento ed approvato dal Dirigente del Settore 7 Infrastrutture – Piano Periferie – Cimiteri - Manutenzione - Impiantistica sportiva - Reti idrica e fognaria - Pubblica Illuminazione - Segnaletica stradale la somma di **€ 3.360,00** – relativa al periodo Gennaio-Giugno 2022, comprensivi di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP;
2. Di precisare che la somma di **€ 3.360,00** comprensiva di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP trova imputazione per **€ 3.242,67** sul Capitolo 6067/1 - IM 204/2022 giusta determinazione dirigenziale n°153/2022 e per **€ 117,33** sul Capitolo 6067/1 - IM 701/2022 giusta determinazione dirigenziale n°611/2022;
3. Di inviare, prioritariamente, copia della determina, corredata del relativo elenco nominativo di ripartizione ai dipendenti aventi diritto, al Dirigente del Settore I - Personale - Controllo di Gestione – Formazione Lavoro per il pagamento delle competenze;
4. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della legge 18/06/2009 n°69 e successive modificazioni, unitamente alla scheda di riparto allegata che ne forma parte integrante;
5. Di inviare copia della determinazione al Dirigente del Settore 7 Infrastrutture – Piano Periferie – Cimiteri - Manutenzione - Impiantistica sportiva - Reti idrica e fognaria - Pubblica Illuminazione - Segnaletica stradale ed agli Uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - d.d. n°153 del 14.02. 2022 (impegno GEN - MAR)
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - d.d. n°611 del 02.05. 2022 (impegno APR - LUG)
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - Scheda ripartizione
- 4 - File PDF NON PUBBLICATO - Attestazione dirigente personale

Il Direttore di Settore

Cosenza 05/07/2022

Giuseppe Bruno

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 12/07/2022

Francesco Giovinazzo
