

Registro Generale n. 1155/2022

pubblicata il 04/07/2022

Reg. del Settore n. 171 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Assunzione n°1 unità vincitore del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno di cui al bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021 di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni assegnati al Comune di Cosenza in categoria "D", posizione economica D1 a tempo pieno e determinato per mesi trentasei.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1155/2022pubblicata il 04/07/2022Reg. del Settore n. 171 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ANDRETTI ADELE

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Assunzione n°1 unità vincitore del concorso pubblico o per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno di cui al bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021 di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni assegnati al Comune di Cosenza in categoria "D", posizione economica D1 a tempo pieno e determinato per mesi trentasei.

Il Direttore di Settore

Vista la nota pec.prot. N.674574_662022 del 06/06/2022 acquisita al Prot. Gen. con il n° 54870 del 14/06/2022, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato a questo Ente i nominativi dei candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno di cui al bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021, posti non dirigenziali di Area III – F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni, assegnati al Comune di Cosenza;

Precisato che con la suddetta nota la Agenzia di Coesione ha precisato che “ *alla luce di quanto sopra, l'Amministrazione beneficiaria in indirizzo, destinataria dell'iniziativa, instaurerà con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionali 2014-2020.*

omissis

Al riguardo, ai fini del trasferimento delle risorse, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui all'allegato elenco e per la prima annualità, si chiede a codesta spett.le Amministrazione di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it

Considerato l'orientamento della COSFEL in tema di assunzioni a tempo determinato etero finanziate: “... *Inoltre, la Cosfel ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate, ciò in quanto l'integrale etero finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio. Stante quanto sopra si ritiene, pertanto, che codesto Comune possa procedere alle assunzioni di cui trattasi, tenuto conto che le stesse non incidono sull'equilibrio di bilancio*” (parere reso al Comune di Casoria in data 19/05/2020 prot.25474 del 19/05/2020):

Vista la nota inviata dal Comune di Cosenza al Ministero dell'Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Direzione Centrale per le Autonomie Ufficio VII- Personale Enti Locali con prot gen 5898 del 28.06.2022;

Considerato che il **DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 26 giugno 2015** “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, prevede che l’area III-F1 sia equiparata, per il comparto Regioni-EELL, alla Categoria D1;

Precisato che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art.1 comma 178 della legge di bilancio 2021 (legge n°178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta nota sopra richiamata;

Visto l’ultimo riscontro da parte del dott. S.G. ai fini della stipula del contratto;

Tenuto conto che, nelle more del trasferimento statale, al fine di potere stipulare i relativi contratti, si procederà all’impegno delle somme occorrenti, limitandolo allo stato a tre

Considerato dunque che le risorse sono etero finanziate;

Richiamati:

i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Funzioni Locali vigenti e da ultimo, anche quello stipulato in data 21/05/2018;

il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l’allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell’art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell’**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell’Ente;

DETERMINA

1. Di prendere atto della nota N.674574_662022 del 06/06/2022 acquisita al Prot. Gen. con il n° 54870 del 14/06/2022, con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato a questo Ente i nominativi dei candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno di cui al bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021, posti non dirigenziali di Area III – F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni, assegnati al Comune di Cosenza;

2. Di procedere all’assunzione del dott. S.G. tra le tre comunicate al Comune di Cosenza di cui all’allegato alla nota al punto 1) in categoria “D”, posizione economica D1 a tempo pieno e determinato per trentasei mesi (anni tre), previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinato,

3. Di precisare che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata di 36 mesi (tre anni), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art.1 comma 178 della legge di bilancio 2021 (legge n°178 del 30 dicembre 2020), con oneri a totale carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta nota sopra richiamata;

4. Di stabilire che detta assunzione alle dipendenze del Comune di Cosenza avrà decorrenza giuridica ed economica per come stabilito nel contratto individuale di lavoro stipulato, riservandosi in ogni caso ogni ulteriore determinazione sul punto;

5. Di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che, in ogni caso dovrà contenere le seguenti clausole: *è condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto. Inoltre è condizione risolutiva ogni eventuale provvedimento ostatico che dovesse sopraggiungere in ordine all’assunzione di cui al*

presente contratto disposta per legge ovvero dalle competenti autorità amministrative, in particolare in considerazione dello stato di dissesto finanziario dell'ente. E' altresì condizione risolutiva il mancato trasferimento al Comune di Cosenza delle risorse da parte dell'autorità amministrativa competente a totale copertura dei costi lordi contrattuali. L'assunzione sarà inoltre revocata in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso ovvero per eventuali ulteriori clausole risolutive previste nel bando di concorso.

6. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è interamente finanziata con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionali 2014-2020;

7. Di precisare che, nelle more del trasferimento statale, al fine di potere stipulare il relativo contratto, si procederà all'impegno delle somme occorrenti per l'anno in corso sull'annualità 2022 per tre mensilità:

- cap. 861/0 oneri diretti € 6.279,64 imp. 145/2022; cap.862/0 oneri riflessi (cpdel-inadel-contributo disoccupazione) € 1.675,41 imp. 1029/22; cap. 867/0irap € 533,77, imp. 301/2022;

8. Di precisare che il settore ragioneria dovrà procedere alle relative procedure contabili di variazione di bilancio consequenziali, nei modi e tempi di legge, al momento dell'incameramento delle somme di cui alla comunicazione meglio evidenziata in premessa ed al punto 1) del presente determinato, a totale copertura dei costi lordi contrattuali per la prima annualità e a seguito degli ulteriori adempimenti in merito previsti dalle normative di settore;

9. Di riservarsi l'impegno per gli anni successivi con futuro provvedimento;

10. Di trasmettere copia della presente determinazione all'interessato, all'Agenzia per la Coesione territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, per gli adempimenti successivi e conseguenti di propria competenza;

11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF Allegato - schema contratto
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - comunicazione coesione
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - comunicazione
- 4 - File PDF NON PUBBLICATO - ultimo riscontro
- 5 - File PDF NON PUBBLICATO - comunicazione ministero

Il Direttore di Settore

Cosenza 29/06/2022

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 04/07/2022

Francesco Giovinazzo