

Registro Generale n. 1060/2022

pubblicata il 23/06/2022

Reg. del Settore n. 155 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: COLLOCAMENTO a RIPOSO CON DIRITTO ALLA PENSIONE
ANTICIPATA del DIPENDENTE Sig. Mele Giacomo - DECORRENZA
01.08.2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1060/2022

pubblicata il 23/06/2022

Reg. del Settore n. 155 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

AZZINNARI LUISA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

COLLOCAMENTO a RIPOSO CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA del DIPENDENTE Sig. Mele Giacomo - DECORRENZA 01.08.2022

Il Direttore di Settore

- Premesso che il dipendente *Sig. Mele Giacomo*, nato l'11.12.1958, Cat. B3-B8 - assunto il 09.06.1980, ha maturato in data 30.04.2022 i requisiti contributivi per il collocamento a riposo previsti dall'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011 così come modificato dall'art. 15 D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante, a decorrere dall'1/01/2019, nuove disposizioni: *“l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;
- Precisato che il dipendente alla data del 30.04.2022 ha raggiunto il limite di servizio di anni 42 e mesi 10 per essere collocato a riposo;
- Che, pertanto, il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal **01.08.2022**, cioè tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Accertato che il dipendente alla data della cessazione dal servizio (31.07.2022) risulterà dunque in possesso di una anzianità contributiva pari a *43 anni, 1 mese e 15 giorni*, comprensivo di un periodo di servizio militare e con una età anagrafica di 63 anni, 7 mese e 21 giorni;
- Rilevato quindi che, il citato dipendente, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale EE.LL, possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico e può pertanto essere collocato a riposo.
- Vista l'istanza telematica presentata all'INPS - prot. n. INPS.2500.04/02/2022.0062846 del 04/02/2022, con la quale chiede di essere collocato in quiescenza per pensione anticipata;
- Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del suddetto dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata, a decorrere dal **01.08.2022** (*ultimo giorno di servizio 31.07.2022*);

Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di collocare a riposo per “*Pensione Anticipata*”, il dipendente Sig. **Mele Giacomo**, nato l'11.12.1958, Cat. B3-B8, a decorrere dal **01.08.2022**, ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e per gli effetti delle disposizioni narrate;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 22/06/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
