

Registro Generale n. 1049/2022

pubblicata il 23/06/2022

Reg. del Settore n. 152 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Dipendente Sig.ra Fata Rachele - Collocamento a riposo per #Pensione Anticipata# a decorrere dal 01.08.2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1049/2022

pubblicata il 23/06/2022

Reg. del Settore n. 152 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

AZZINNARI LUISA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Dipendente Sig.ra Fata Rachele - Collocamento a riposo per #Pensione Anticipata# a decorrere dal 01.08.2022

Il Direttore di Settore

- Premesso che la dipendente *Sig.ra Fata Rachele*, nata il 11.11.1960, Cat. C6 – assunta il 20.06.1980, ha maturato in data 30.04.2022 i requisiti contributivi per il collocamento previsti dall'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011 così come modificato dall'art. 15 D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante, a decorrere dall'1/01/2019, nuove disposizioni: *“l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;
- Precisato che la dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il collocamento a riposo in data 30.04.2022 raggiungendo il limite utile di servizio pari ad anni 41 e mesi 10 per essere collocata a riposo;
- Che, pertanto, il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal **01.08.2022**, tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Accertato che la dipendente alla data di cessazione dal servizio (31.07.2022) risulterà in possesso di una anzianità contributiva pari a *42 anni, 1 mese e 11 giorni* e con una età anagrafica di *anni 61, mesi 8 e giorni 21*;
- Vista l'istanza telematica presentata all'INPS prot. n. INPS.2500.23/02/2022.0099778 del 23.02.2022, con la quale ha chiesto di essere collocata in quiescenza con diritto alla prestazione pensionistica anticipata (*pensione anticipata di anzianità*);
- Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti della suddetta dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale EE.LL., a decorrere dal **01.08.2022** (*ultimo giorno di servizio 31.07.2022*);

Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e per gli effetti delle disposizioni richiamate in premessa, il collocamento a riposo per "*Pensione anticipata*" della dipendente *Sig.ra Fata Rachele*, nata il 11.11.1960, Cat. C6 – assunta il 20.06.1980 - a decorrere dal **01.08.2022**;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze), per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 22/06/2022

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
