

Registro Generale n. 1046/2022

pubblicata il 23/06/2022

Reg. del Settore n. 148 / 2022



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AL PERSONALE
INTERESSATO - PERIODO LUGLIO/SETTEMBRE 2021.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1046/2022

pubblicata il 23/06/2022

Reg. del Settore n. 148 / 2022

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ADELE ANDRETTI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AL PERSONALE INTERESSATO
- PERIODO LUGLIO/SETTEMBRE 2021.

Il Direttore di Settore

- Premesso che con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 2035 del 12/01/2021 è stata impegnata la somma necessaria per la liquidazione dell'indennità reperibilità al personale interessato;
 - Atteso che l'art. 23 del C.C.N.L. 1998/2001 siglato in data 14/9/2000, disciplina in maniera dettagliata la materia dell'indennità da corrispondere al personale comunale per il *servizio di pronta reperibilità*;
 - Visto l'art. 67 C.C.N.L. 21/5/2018 che costituisce il Fondo delle Risorse Decentrate;
 - Visto l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018, comma 2, lettera d) che regola l'utilizzo delle Risorse Decentrate;
 - Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica";
 - Considerato che il suddetto C.C.D.I. – Triennio normativo 2019/2021, regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede al Titolo VI - *Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro*, all'art. 26 l'Indennità di Reperibilità.
 - Preso atto della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1824 del 16.12.2021 concernente la costituzione, del Fondo Risorse Decentrate per l'annualità economica 2021 per il personale non dirigente;
 - Visto altresì che il Bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2022, annualità 2021, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57/2021 che prevede, fra l'altro, la quota del fondo efficienza servizi per l'anno 2021;
 - Preso atto che i servizi interessati all'indennità predetta sono stati concordati in sede di Contrattazione Decentrata;
 - Preso atto delle normative contrattuali vigenti;
 - Verificato che i Dirigenti interessati hanno trasmesso al Settore Personale le comunicazioni mensili del personale interessato all'indennità di che trattasi per il periodo luglio/settembre 2021;
 - Ritenuto di dover liquidare le spettanze dovute ai predetti dipendenti, relative all'indennità *servizio di pronta reperibilità* - periodo luglio/settembre 2021;
- Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione

amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'art. 184, commi 3 e 4, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- di liquidare, le spettanze dovute, al personale interessato, il cui elenco nominativo è conservato in atti presso l'ufficio stipendi, per il servizio di pronta reperibilità - periodo luglio/settembre 2021;

- di imputare la somma complessiva di € 7.291,53 relativa alla liquidazione del servizio di pronta reperibilità, per come segue:

- € 568,15 per oneri diretti sul capitolo 805/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 106/2021;

- € 653,73 per oneri diretti sul capitolo 1785/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 89/2021;

- € 1.490,43 per oneri diretti sul capitolo 2030/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 116/2021;

- € 2.799,06 per oneri diretti sul capitolo 1483/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 110/2021;

- € 1.311,70 per oneri riflessi (CPDEL) sul capitolo 3680/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 360/2021;

- € 468,46 per IRAP, sul seguente capitolo 22/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 275/2021;

- di imputare la somma complessiva di € 13.744,27 relativa al lavoro straordinario, svolto durante i turni di pronta reperibilità, per fronteggiare eventi straordinari ed imprevedibili, per come segue:

- € 10.388,72 per oneri diretti sul capitolo 6010/1 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 1525/2021;

- € 2.472,51 per oneri riflessi (CPDEL) sul capitolo 6490/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 246/2021;

- € 883,04 per IRAP, sul seguente capitolo 6023/0 del Bilancio anno 2021 - impegno n. 306/2021;

- di mandare copia del presente atto, anche mediante procedura informatica, agli uffici interessati ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

Nessun Allegato

Il Direttore di Settore

Cosenza 14/06/2022

Gianpiero Scaramuzzo

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
- RISORSE FINANZIARI

Cosenza 17/06/2022

Francesco Giovinazzo