

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato Anno 2022  
 Ai sensi dell'art. 53 del D.L. 94/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	63713	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2022	27,60%	31,60%	%	€
Entrate correnti		FCDE 2021	19.241.759,26 €	14,00%	3.058.445,88 €
Ultimo Rendiconto	99.337.287,86 € *	Media - FCDE	72.380.642,57 €	Incremento spesa - I FASCIA	
Penultimo rendiconto 2020	94.979.119,38 € *	Rapporto Spesa/Entrate	20,28%	%	€
Terzultimo rendiconto 2019	80.550.795,24 € *	Collocazione ente		20,83%	3.058.445,88 €
media triennio	91.622.401,83 €	Prima fascia			
Spesa del personale		FCDE			
Ultimo rendiconto 2021	14.681.464,77 € **				
Anno 2018	21.846.042,00 €				
Margini assunzionali					
0,00 €					
** la spesa per buoni pasto è inclusa nel macroaggregato 101					
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa			
0,00 €		3.058.445,88 €			

**SOMME AL NETTO DELLE ENTRATE ATO RIFIUTI**

**Spesa del Personale**  
 Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

**Entrate Correnti**  
 Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%

**Resti assunzionali**  
 Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Il Dirigente del Personale  
 Avv. Gianpiero Scaramuzzo

