



# CITTA' DI COSENZA

## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

### Deliberazione n. 43 del 03/04/2017

**Oggetto:**

Instaurazione rapporto di lavoro a tempo determinato, per funzioni di supporto al Sindaco, ex art. 90 del d.lgs n. 267/2000 e art. 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Determinazione trattamento economico - Modifiche e integrazioni ad invarianza di spesa autorizzata.

L'anno duemiladiciassette, il giorno tre del mese di aprile, a partire dalle ore 16.50, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Alfonso Rende, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Mario Occhiuto:

|                                   |                  | Pres. | Ass. |
|-----------------------------------|------------------|-------|------|
| <i>Jole Santelli</i>              | <i>V.Sindaco</i> | -     | X    |
| <i>Francesco Caruso</i>           | <i>Asses.</i>    | X     | -    |
| <i>Francesco De Cicco</i>         | <i>""</i>        | X     | -    |
| <i>Francesca Loredana Pastore</i> | <i>""</i>        | -     | X    |
| <i>Matilde Spadafora</i>          | <i>""</i>        | X     | -    |
| <i>Michelangelo Spataro</i>       | <i>""</i>        | X     | -    |
| <i>Rosaria Succurro</i>           | <i>""</i>        | -     | X    |
| <i>Luciano Vigna</i>              | <i>""</i>        | -     | X    |
| <i>Carmine Vizza</i>              | <i>""</i>        | X     | -    |

## LA GIUNTA

**RITENUTA** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

**Letta ed esaminata** la proposta di deliberazione (n. 47/2017) che si riporta integralmente:

### Settore 1 - PERSONALE E CONTROLLO DI GESTIONE

-----

Proponente Giovanni De Rose (Direttore Settore)

Su conforme proposta del Sindaco;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 90 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, consente al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente e da collaboratori assunti a tempo determinato;

- il suddetto art. 90 compendia le norme, sviluppatasi nel tempo, che consentono anche agli amministratori degli enti locali di usufruire di uffici di *staff* formati con personale, scelto dagli stessi amministratori, da cui farsi coadiuvare nell'espletamento delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge;

- trattasi di uffici di supporto all'organo politico, nell'esercizio delle attività di indirizzo e di controllo proprie di quest'ultimo;

- agli uffici in questione possono essere adibiti dipendenti dell'Ente o collaboratori esterni, assunti con contratto a tempo determinato, la cui durata è collegata a quella del mandato dell'organo a supporto del quale sono chiamati, in considerazione della particolare natura fiduciaria del rapporto;

- è altresì stabilito che nell'ipotesi in cui il collaboratore esterno, chiamato a far parte dello *staff*, sia dipendente di un'altra pubblica amministrazione, lo stesso venga collocato automaticamente in aspettativa senza assegni;

- il comma 3-bis del predetto articolo 90, aggiunto dall'art. 11, comma 4 del D.L. 24.6.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, in legge 11.8.2014, n. 114, precisa che "*resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale*" degli addetti agli uffici di supporto agli organi di direzione politica, "*anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale*";

**CONSIDERATO CHE:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cosenza, adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 218 del 9 agosto 2007 e s.m.i., prevede, agli articoli 7 e 8, la costituzione di uffici alle dirette dipendenze degli organi politici composti, tra gli altri, anche da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato;

- tali uffici coadiuvano gli organi politici nelle funzioni di indirizzo e controllo agli stessi attribuite, nel quadro del programma amministrativo del Sindaco;

- dette funzioni comportano lo svolgimento di attività complesse e delicate, che richiedono necessariamente un valido ed efficace supporto;

- l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato con collaboratori esterni è determinata, oltreché dalle capacità professionali possedute dai collaboratori medesimi, soprattutto dal carattere prettamente fiduciario su cui è basata la scelta dell'organo politico;

- l'art. 8 del citato Regolamento definisce il funzionamento del Gabinetto del Sindaco quale struttura preposta all'esercizio delle funzioni di cui all'art. 90 del d.lgs. n. 267 del 2000 (comma 5) e, al comma 6, regola la costituzione, nell'ambito del Gabinetto del Sindaco, di un apposito ufficio denominato "Segreteria del Sindaco", con il compito di cooperare all'esercizio delle dette funzioni;

- per il carattere eminentemente fiduciario delle funzioni da svolgere all'interno dei predetti uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, nonché per la derivante responsabilità e necessaria disponibilità, la scelta dei collaboratori non può che avvenire sulla base dell'*«intuitu personae»*;

**DATO ATTO** che, a seguito delle consultazioni elettorali del 5 giugno 2016, in data 7.6.2016 è stato proclamato Sindaco del Comune di Cosenza l'arch. Mario Occhiuto;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 24.6.2011, con la quale è stata fissata la dotazione organica del Gabinetto del Sindaco, ai sensi del quarto comma dell'art. 8 del citato Regolamento

comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L. 31-05-2010, n. 78 convertito, con modifiche, in legge 30.7.2010, n. 122, nel testo modificato, da ultimo, dal D.L. 24.6.2014, n. 90, convertito, con modifiche, in legge 11.8.2014, n. 114, il quale fissa il vigente limite finanziario della spesa per le assunzioni a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa in un valore complessivo non superiore a quello sostenuto dall'ente per le stesse finalità di lavoro flessibile nell'anno 2009, purché l'ente stesso sia in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge 27.12.2006, n. 296 e successive modificazioni;

DATO ATTO che questo Comune è in regola con gli anzidetti obblighi di riduzione delle spese di personale;

RITENUTO che, nell'ambito delle facoltà assunzionali consentite dalla legislazione vigente, è pertanto possibile per questo Ente, che non è in condizione di dissesto finanziario e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, assumere collaboratori esterni a tempo determinato;

PRESO ATTO CHE:

- il Sindaco, in considerazione della necessità di essere coadiuvato nelle proprie funzioni da una struttura che assicuri una idonea attività di supporto, ritiene di doversi avvalere - nel rispetto dei vincoli della spesa di personale ovvero non aumento della stessa rispetto all'anno precedente e nell'ambito della dotazione di cui alla citata deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 24.6.2011 - della collaborazione di alcune unità esterne enumerate al dispositivo seguente e con le rispettive funzioni pure di seguito indicate, da nominarsi, da parte del predetto Sindaco, avuto riguardo allo specifico *curriculum* dei singoli soggetti individuati e con la conseguente instaurazione con i medesimi di rapporti di lavoro a tempo determinato, prevedendo per ciascun interessato l'allineamento al trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente CCNL del personale del Comparto Regioni - Autonomie locali, a seconda delle particolari professionalità e della complessità delle attività richieste, integrato da un unico emolumento, diversificato in relazione alla complessità, alla delicatezza ed alla flessibilità oraria dell'attività che i singoli componenti esterni dello Staff saranno chiamati a svolgere, *ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000*;

RILEVATO che il predetto art. 8 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi demanda alla Giunta comunale l'effettiva determinazione del trattamento economico dei componenti esterni del Gabinetto del Sindaco, in ragione della complessità qualitativa e quantitativa specifiche funzioni individualmente attribuite;

DATO ATTO CHE:

- detti rapporti di lavoro sono a tempo determinato e ad essi si applica, come previsto dal citato art. 90 del d.lgs. n. 267/2000, il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali, ferme restando le direttive del Sindaco connesse alle esigenze operative ed organizzative finalizzate all'espletamento del proprio mandato;

- la decorrenza dei suddetti rapporti di lavoro sarà fissata nel relativo contratto individuale di lavoro, redatto nella forma di cui al vigente CCNL, con riserva di accertamento dei requisiti regolanti l'accesso al rapporto di lavoro stesso;

- la mancanza dei suddetti requisiti per l'accesso al rapporto di lavoro, o la cessazione anticipata del mandato attribuito al Sindaco, costituiscono condizioni risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso;

- inoltre tali contratti, a tempo determinato, sono risolti di diritto nel caso in cui il Comune di Cosenza dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ed in ogni altro caso previsto dalla vigente legislazione;

- in nessun caso i rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi potranno trasformarsi in rapporti di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto che in data 13/12/2016 con decisione n. 200, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato l'assunzione di 11 unità di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs 267/2000;

Che, conseguentemente con ordinanza n. id flusso 5361 del 16/12/2016, il Sindaco ha provveduto a dare conferma all'individuazione dei singoli componenti dell'ufficio di gabinetto del sindaco;

Dato atto che in data 08/03/2017, il Sindaco ha inteso revocare l'incarico di Capo della segreteria al soggetto individuato e di cui all'ordinanza id flusso n. 5361 del 16/12/2016 succitata;

Fatto presente, tuttavia, che per i delicati adempimenti cui è chiamato, le funzioni di supporto e assistenza al Sindaco nelle attività di rappresentanza di coordinamento e controllo sono indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi programmatici;

Che, pertanto, il Sindaco al fine di essere coadiuvato nelle sue funzioni quotidiane da una struttura che assicuri una idonea attività di supporto, con ordinanza i.d. flusso n. 2177 del 30/03/2017, ha nominato in

sostituzione del soggetto precedentemente incaricato, e con le medesime funzioni il Sig. Albano Roberto Ermanno, nato a Cosenza il 07/04/1966, ritenuto in possesso delle competenze necessarie a svolgere le funzioni di Capo della segreteria del Sindaco;

Che il Sig. Albano Roberto Ermanno sarà inquadrato nella categoria C- trattamento tabellare C1 con il conseguente trattamento economico di cui al CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali;

Che in relazione alle delicate funzioni che il sig. Albano Roberto Ermanno sarà chiamato a svolgere, nonché per la complessità e necessaria flessibilità oraria, il trattamento economico sarà integrato da un unico emolumento ai sensi del comma 3 art. 90 d.lgs 267/2000 pari ad € 10.895,84, in luogo di € 17.895,84 previste per il precedente Capo della Segreteria revocato;

Evidenziato che l'instaurazione del rapporto di lavoro con il sig. Albano Roberto Ermanno, non implica incremento di spesa poiché attuato in sostituzione di precedente rapporto di lavoro già autorizzato dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali e nell'ambito della spesa sostenuta allo stesso titolo e già autorizzata, quindi ad invarianza di spesa;

Rilevato altresì, che per la mole di lavoro e le delicate funzioni affidate alla sig.ra Gagliardi Emanuela e al dott. Vincenzo Massimo Pezzuto, addetti alla segreteria del Sindaco, il Sindaco con nota n. 2178 del 30/03/2017, ha chiesto di portare in aumento rispettivamente di ulteriori € 5.000,00 euro annui lordi e € 2.000,00 annui lordi il compenso erogato ai sopra citati collaboratori e di cui alla inerenti deliberazione di giunta, decurtandoli dall'emolumento omnicomprensivo del precedente Capo della Segreteria del Sindaco con conseguente invarianza della spesa complessiva autorizzata per lo staff dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria Enti Locali;

Ribadito che l'aumento delle spettanze stipendiali ai succitati non determina aumento di spesa in bilancio né inciderà sulla spesa complessivamente già prevista in relazione al personale assunto ex art. 90 del d.lgs 267/2000 e regolarmente autorizzato dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, in quanto gli incrementi che si intendono autorizzare con il presente provvedimento sono collegati alla rimodulazione dell'emolumento omnicomprensivo di cui all'art. 90, comma 3, del d.lgs 267/2000, che verrà erogato al sig. Albano Roberto Ermanno e precedentemente individuato e quantizzato a favore del precedente soggetto incaricato delle funzioni di Capo della Segreteria del Sindaco, quindi, sostanzialmente, ad invarianza di spesa rispetto all'impegno precedentemente assunto;

VISTO l'art. 52 dello Statuto comunale;

VISTO l'articolo 90 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e successive modificazioni;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cosenza;

*si propone alla Giunta comunale di deliberare,  
per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:*

1. Di autorizzare l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, nonché dell'art. 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Cosenza, di cui al decreto di nomina da parte del Sindaco n. 2177 gab.Sind. del 30/03/2017, con il sig. Albano Roberto Ermanno, determinando per come di seguito il trattamento economico individuale con allineamento al trattamento economico corrispondente a quello dei dipendenti degli enti locali, integrato da un unico emolumento, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000:

*1) Funzioni: Capo Segreteria del Sindaco. Logistica ed organizzazione. Rapporti con la struttura burocratica comunale.*

Trattamento economico: cat. C (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000 pari ad Euro 10.895,84

Al suddetto rapporto di lavoro, a tempo determinato, si applicheranno i vigenti CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali.

2. Il rapporto di lavoro di cui trattasi, redatto nella forma di cui ai succitati CCNL, con riserva di accertamento dei requisiti per l'accesso agli stessi, avrà decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro, che dovrà essere predisposto e concluso a cura del dirigente del Settore Personale, e termine massimo alla data di cessazione del mandato amministrativo attribuito al Sindaco. La mancanza dei suddetti requisiti o l'eventuale cessazione anticipata del mandato attribuito al Sindaco costituiscono condizioni risolutive dei contratti di cui sopra, senza obbligo di preavviso. Inoltre tali contratti a tempo determinato sono risolti di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, o negli altri casi previsti dalla legislazione vigente.

3. Il rapporto di lavoro a tempo determinato in parola non potrà, in nessun caso, trasformarsi in rapporto a

tempo indeterminato.

4. di prendere atto della volontà del Sindaco espressa con nota n. 2178 del 30/03/2017, secondo la quale per la mole di lavoro, la delicatezza dei compiti affidati e per la disponibilità e flessibilità oraria ai collaboratori addetti alla segreteria del Sindaco: sig.ra Gagliardi Emanuela e dott. Pezzuto Vincenzo Massimo dovrà essere incrementato rispettivamente di ulteriori € 5.000,00 annui lordi e €. 2.000,00 annui lordi l'emolumento onnicomprensivo erogato ai sensi dell'art. 90, c. 3 del d.lgs 267/2000;

5. di precisare che l'aumento delle competenze stipendiali ai succitati collaboratori del Sindaco non determina aumento di spesa in bilancio né aumento della somma prevista ai sensi dell'ex art. 90 del d.lgs 267/2000 in quanto collegato alla rimodulazione dell'emolumento onnicomprensivo di cui all'art. 90, comma 3, del d.lgs 267/2000, che verrà erogato al sig. Albano Roberto Ermanno e già quantizzato a favore del precedente soggetto incaricato delle funzioni di Capo della Segreteria del Sindaco, quindi, sostanzialmente, ad invarianza di spesa rispetto all'impegno già assunto in bilancio;

6. di precisare che l'aumento delle competenze stipendiali ai sopra citati collaboratori decorrerà dal 01/04/2017;

7. Di demandare ai competenti uffici l'attivazione di tutte le conseguenti necessarie procedure e l'espletamento di ogni adempimento connesso alla concreta attuazione del presente provvedimento.

8. La conseguente spesa, compresi gli oneri riflessi a carico dell'Ente, già prevista in bilancio graverà per la quota parte determinata dall'effettiva presa di servizio del nuovo incaricato della segreteria del Sindaco e relativamente all'aumento sui pertinenti capitoli della corrente annualità del bilancio, e per l'intero ammontare sui pertinenti capitoli delle successive annualità dei bilanci di riferimento, con impegno da assumere con atti gestionali del Settore Personale

- Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

*Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura del Servizio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco/Gab.; Segretariato generale; Dirigente del Settore Personale – Controllo di gestione; Dirigente del Settore Programmazione Risorse Finanziarie - Bilancio.*

**Visto** che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

**Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:**

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 03/04/2017

Il Direttore di Settore  
F.to Giovanni De Rose

- COPERTURA FINANZIARIA e relativa motivazione.

Parere Favorevole: Si

La spesa, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Ente, graverà sui pertinenti capitoli della corrente annualità del bilancio e sui pertinenti capitoli delle successive annualità dei bilanci di riferimento, con impegno da assumere con atti gestionali del Settore Personale.

Cosenza 03/04/2017

Il Direttore di Settore  
F.to Giuseppe Nardi

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Visto il parere tecnico amministrativo;

Visto il T.U.E.L. N.267/00;

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. N. 267/00.

Cosenza 03/04/2017

Il Direttore di Settore  
F.to Giuseppe Nardi

**RITENUTO** che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;  
Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

## DELIBERA

1. Di autorizzare l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, nonché dell'art. 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Cosenza, di cui al decreto di nomina da parte del Sindaco n. 2177 gab.Sind. del 30/03/2017, con il sig. Albano Roberto Ermanno, determinando per come di seguito il trattamento economico individuale con allineamento al trattamento economico corrispondente a quello dei dipendenti degli enti locali, integrato da un unico emolumento, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000:

*1) Funzioni: Capo Segreteria del Sindaco. Logistica ed organizzazione. Rapporti con la struttura burocratica comunale.*

Trattamento economico: cat. C (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000 pari ad Euro 10.895,84

Al suddetto rapporto di lavoro, a tempo determinato, si applicheranno i vigenti CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali.

2. Il rapporto di lavoro di cui trattasi, redatto nella forma di cui ai succitati CCNL, con riserva di accertamento dei requisiti per l'accesso agli stessi, avrà decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro, che dovrà essere predisposto e concluso a cura del dirigente del Settore Personale, e termine massimo alla data di cessazione del mandato amministrativo attribuito al Sindaco. La mancanza dei suddetti requisiti o l'eventuale cessazione anticipata del mandato attribuito al Sindaco costituiscono condizioni risolutive dei contratti di cui sopra, senza obbligo di preavviso. Inoltre tali contratti a tempo determinato sono risolti di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, o negli altri casi previsti dalla legislazione vigente.

3. Il rapporto di lavoro a tempo determinato in parola non potrà, in nessun caso, trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

4. di prendere atto della volontà del Sindaco espressa con nota n. 2178 del 30/03/2017, secondo la quale per la mole di lavoro, la delicatezza dei compiti affidati e per la disponibilità e flessibilità oraria ai collaboratori addetti alla segreteria del Sindaco: sig.ra Gagliardi Emanuela e Pezzuto Vincenzo Massimo, dovrà essere incrementato rispettivamente di ulteriori € 5.000,00 annui lordi e €. 2.000,00 annui lordi l'emolumento onnicomprensivo erogato ai sensi dell'art. 90, c. 3 del d.lgs 267/2000 e di cui alla inerenti deliberazione di giunta, decurtandoli dall'emolumento onnicomprensivo del precedente Capo della Segreteria del Sindaco con conseguente invarianza della spesa complessiva autorizzata per lo staff;

5. di precisare che l'aumento delle competenze stipendiali ai succitati collaboratori del Sindaco non determina aumento di spesa in bilancio né aumento della somma prevista ai sensi dell'ex art. 90 del d.lgs 267/2000 in quanto collegato alla rimodulazione dell'emolumento onnicomprensivo di cui all'art. 90, comma 3, del d.lgs 267/2000, che verrà erogato al sig. Albano Roberto Ermanno e già quantizzato a favore del precedente soggetto incaricato delle funzioni di Capo della Segreteria del Sindaco, quindi, sostanzialmente, ad invarianza di spesa rispetto all'impegno già assunto in bilancio;

6. di precisare che l'aumento delle competenze stipendiali ai sopra citati collaboratori decorrerà dal 01/04/2017;

7. Di demandare ai competenti uffici l'attivazione di tutte le conseguenti necessarie procedure e l'espletamento di ogni adempimento connesso alla concreta attuazione del presente provvedimento.

8. La conseguente spesa, compresi gli oneri riflessi a carico dell'Ente, già prevista in bilancio graverà per la quota parte determinata dall'effettiva presa di servizio del nuovo incaricato della segreteria del Sindaco

e relativamente all'aumento sui pertinenti capitoli della corrente annualità del bilancio, e per l'intero ammontare sui pertinenti capitoli delle successive annualità dei bilanci di riferimento, con impegno da assumere con atti gestionali del Settore Personale

- Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

*Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura del Servizio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco/Gab.; Segretariato generale; Dirigente del Settore Personale – Controllo di gestione; Dirigente del Settore Programmazione Risorse Finanziarie - Bilancio.*

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Mario Occhiuto

---

Il Segretario Generale

F.TO Alfonso Rende

---



# CITTA' DI COSENZA

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 04/04/2017 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE  
2 - AFFARI GENERALI

F.to MARIA MOLEZZI

Cosenza 04/04/2017

---

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -  
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 04/04/2017

F.TO ALFONSO RENDE

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_