



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 78 del 29/10/2014

Oggetto:

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventinove del mese di ottobre, a partire dalle ore 11.00, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Vice Segretario Generale GARGANO GIAMPIERO, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Vice Sindaco VIGNA Luciano:

		Pres.	Ass.
Luciano VIGNA (FF.Sindaco)	V.Sindaco	X	-
Davide BRUNO	Asses.	X	-
FRANCESCO DE CICCIO	""	X	-
Giuseppe DE ROSE	""	-	X
Carmine MANNA	""	X	-
Nicola MAYERA'	""	X	-
Manfredo PIAZZA	""	X	-
Rosaria SUCCURRO	""	X	-
Carmine VIZZA	""	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 87/2014) che si riporta integralmente:

SETTORE 1 - PERSONALE E CONTROLLO DI GESTIONE

Proponente SCONZA LUCIO (DIRETTORE SETTORE)

PREMESSO:

- che il Decreto Legislativo n. 150/2009 impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- che l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica;
- che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che, dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- che, la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- che, per la nostra Amministrazione i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi ;
- che il sopracitato art. 10, al comma 1, lett. b) del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Dato atto che il Consiglio Comunale con deliberazione nr. 19 del 15/4/2014 ha approvato il rendiconto sulla gestione 2013;

Che con deliberazione del Consiglio Comunale n.65 del 29/11/2013 è stato approvato il Bilancio di previsione 2013 e pluriennale 2013-2015 e la relazione previsionale e programmatica;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- a) Deliberazione nr. 79 del 26/7/2012 con la quale è stato approvato il "Piano della Performance" nel quale l'Amministrazione ha individuato gli obiettivi strategici;
- b) Deliberazione nr. 88 del 12/12/2013 con cui è stato approvato il PEG 2013 ed assegnati gli obiettivi gestionali;
- c) Deliberazione nr. 176 del 20/12/2011 con la quale è stato approvato il "Sistema di valutazione delle Posizioni e delle Prestazioni dirigenziali" e nella quale sono stati introdotti sia il concetto di performance sia una metodologia di misurazione e valutazione conforme ai principi definiti nel D.Lgs. 150/2009;
- d) Delibera nr. 7 del 19/7//2012 con la quale è stato approvato il Sistema permanente di Valutazione del Personale del Comparto in cui la valutazione è correlata sia al

raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza (performance organizzativa), sia alla valutazione delle capacità individuali del dipendente (performance individuale);

e) Delibera nr. 27 del 16/3/2012 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione della performance;

Che il 2012 risulta in concreto l'anno dell'avvio delle performance e che per il 2013 sono stati assegnati gli obiettivi in relazione alla performance 2012-2014;

Visto in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Vista la "Relazione sulla performance" anno 2013 e l'allegata sintesi sul raggiungimento degli obiettivi gestionali predisposta dal Settore 1^ "Personale-Controllo di Gestione" al presente atto e che ne forma parte integrante

Precisato che il presente atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate - non comporta all'attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile *ex* art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dalla lettera *b*) del comma 1 dell'art. 3 del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174.

Visto il Decreto Legislativo 150/2009 e successive modifiche ed integrazione;

Visto il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Tanto premesso,

si propone alla Giunta comunale di deliberare,
per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare la "Relazione sulla Performance" anno 2013 e l'allegata sintesi sul raggiungimento degli obiettivi gestionali predisposti dal Settore 1^ Personale – Controllo di Gestione.
2. Di trasmettere la relazione di cui al precedente punto, al Nucleo di Valutazione per i successivi adempimenti.
3. Di dare mandato al responsabile di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D. Lgs nr. 150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione alla Performance anno 2012 ed all'allegata sintesi sul raggiungimento degli obiettivi sul sito internet del Comune.
4. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della Legge 18/6/2009 n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco, Capo di Gabinetto, Assessori, Segretario Generale, Direttori di Dipartimento, Direttori di Settore e di Staff, Presidente del Collegio dei Revisori, Presidente del Consiglio, P.O. Controllo di Gestione, OO.SS. e RSU.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:
Motivazione:
Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 28/10/2014

Il Direttore di Sett./Staff
F.TO SCONZA LUCIO

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;
Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. Di approvare la "Relazione sulla Performance" anno 2013 e l'allegata sintesi sul raggiungimento degli obiettivi gestionali predisposti dal Settore 1^ Personale – Controllo di Gestione.
2. Di trasmettere la relazione di cui al precedente punto, al Nucleo di Valutazione per i successivi adempimenti.
3. Di dare mandato al responsabile di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D. Lgs nr. 150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione alla Performance anno 2012 ed all'allegata sintesi sul raggiungimento degli obiettivi sul sito internet del Comune.
4. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della Legge 18/6/2009 n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco, Capo di Gabinetto, Assessori, Segretario Generale, Direttori di Dipartimento, Direttori di Settore e di Staff, Presidente del Collegio dei Revisori, Presidente del Consiglio, P.O. Controllo di Gestione, OO.SS. e RSU.

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO

F.TO VIGNA Luciano

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

F.TO GARGANO GIAMPIERO



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 29/10/2014 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. IL DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.TO MOLEZZI MARIA

Cosenza 29/10/2014

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Cosenza 29/10/2014

F.TO GARGANO GIAMPIERO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
