



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 77 del 29/10/2014

Oggetto:

Approvazione Piano della Performance 2014 - 2016 del Comune di Cosenza. -

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventinove del mese di ottobre, a partire dalle ore 11.00, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Vice Segretario Generale GARGANO GIAMPIERO, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Vice Sindaco VIGNA Luciano:

| | | Pres. | Ass. |
|----------------------------|-----------|-------|------|
| Luciano VIGNA (FF.Sindaco) | V.Sindaco | X | - |
| Davide BRUNO | Asses. | X | - |
| FRANCESCO DE CICCO | "" | X | - |
| Giuseppe DE ROSE | "" | - | X |
| Carmine MANNA | "" | X | - |
| Nicola MAYERA' | "" | X | - |
| Manfredo PIAZZA | "" | X | - |
| Rosaria SUCCURRO | "" | X | - |
| Carmine VIZZA | "" | X | - |

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 86/2014) che si riporta integralmente:

SETTORE 1 - PERSONALE E CONTROLLO DI GESTIONE

Proponente SCONZA LUCIO (DIRETTORE SETTORE)

PREMESSO :

- che il D.lgs. n.150/2009 impegna le amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- che l'articolo 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un *piano triennale della performance*, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica, considerato il ruolo degli stakeholder;
- che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il *piano della performance* costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- che, la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte, ancorché integrate, dell'intero ciclo, in quanto finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- che, per la nostra Amministrazione, i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, ovvero:
 - Il Piano Strategico e di Sviluppo della Città di Cosenza, redatto in sinergia tra l'Amministrazione comunale e i principali stakeholder della città, illustrato dal Sindaco in Consiglio comunale il 26 ottobre 2011;
 - Il Piano della Performance 2012-2014 approvato con deliberazione della Giunta Municipale nr. 79 del 26 luglio 2012;
 - La Relazione Previsionale e Programmatica 2014 – 2016, approvata il 29 settembre 2014 con delibera n. 50 del Consiglio Comunale;
 - La scheda generale degli obiettivi;
 - Il Piano Esecutivo di Gestione;
 - Il Piano degli Obiettivi settoriali;

Che, con deliberazione n. 27 del 16/03/2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Che risultano vigenti:

- il Sistema di Valutazione delle Posizioni e delle Prestazioni dirigenziali, approvato con deliberazione G.C. n.176 del 20/12/2011, dove già sono stati introdotti sia il concetto di performance sia una metodologia di misurazione e valutazione conforme ai principi definiti nel contesto del D.lgs. n.150/2009.

- il Sistema permanente di Valutazione del Personale del Comparto (di cui al CCDI approvato con delibera di G.C. n. 7 del 19/01/2012) in cui la valutazione è correlata sia al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza (performance organizzativa), sia alla valutazione delle capacità individuali del dipendente (performance individuale).

I suddetti sistemi di valutazione sono stati a suo tempo soggetti a concertazione, rispettivamente con le R.S.A. della dirigenza e con le R.S.U./OO.SS. del comparto.

Che, il 2012 risulta in concreto l'anno dell'avvio del sistema delle performance, in quanto la nostra Amministrazione ha posto in essere momenti organizzativi e di verifica tecnica utili per giungere a regime con un unico documento organico a decorrere dall'anno 2012;

Che anche per gli anni 2013 e 2014 sono stati predisposti gli obiettivi strategici da assegnare ai dirigenti sulla base della performance 2012-2014 approvata con la succitata delibera 79/2012;

Che, pertanto, si prende atto che deve essere approvato il nuovo Piano delle Performance relativo al triennio 2014-2016 costituito da due documenti, già oggetto di formali decisioni degli organismi competenti come di seguito specificato:

· Relazione Previsionale e Programmatica 2014 – 2016, parte tecnico-finanziaria approvata con deliberazione C.C. n. 50 del 29/09/2014;

· Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance, approvato con delibera della G.C. n. 176 del 20/12/2011;

- nonché Piano degli Obiettivi e Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014, che saranno approvati immediatamente dopo il presente provvedimento.

Nell'anno 2014, come da indicazioni della Civit, il Documento di Piano della Performance conterrà gli obiettivi, gli indicatori e i target. In primo luogo, garantirà la qualità della rappresentazione degli obiettivi, il che vuol dire la loro coerenza con i vincoli dettati dal legislatore.

In tale ambito si indicherà il metodo che si è utilizzato per pervenire all'assegnazione degli obiettivi.

Occorrerà inoltre garantire la comprensibilità della rappresentazione della performance.

Al riguardo il documento, che avrà un respiro più ampio e in particolare per gli anni 2014-2016, conterrà:

_ gli obiettivi, nonché i bisogni della collettività,

_ la missione istituzionale dell'ente,

_ le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione.

Il documento è stato redatto in modo da garantire la massima leggibilità delle scelte compiute dall'amministrazione. Inoltre, è garantito che la rappresentazione della performance sia attendibile, esito che si raggiunge solamente se essa è verificabile ex post sia nei suoi contenuti sia nel metodo utilizzato.

Il documento contiene l'identità dell'amministrazione, cioè gli elementi che consentono di identificare chi è l'ente e cosa fa, le evidenze delle risultanze dell'analisi del contesto interno ed esterno e l'evidenza del processo seguito per la realizzazione del piano e delle azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance.

Nella redazione del documento per il periodo 2014 -2016, vengono previste le seguenti fasi:

- _ analisi delle risultanze emerse nelle relazioni delle performance per gli anni 2012 e 2013;
- _ definizione della identità dell'organizzazione;
- _ analisi del contesto interno ed esterno;
- _ definizione degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi piano di comunicazione all'interno e all'esterno dell'Amministrazione comunale.

Alla luce di quanto precede, la strutturazione in sintesi del Piano della performance 2014 – 2016 sarà la seguente:

- _ Presentazione del Piano e indice;
- _ Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni (Identità amministrazione in cifre, mandato istituzionale e missione, albero delle performance);
- _ Analisi del contesto (esterno ed interno);
- _ Obiettivi strategici ed obiettivi operativi, piano attuativo anno 2014;
- _ Processo seguito e azioni di miglioramento del ciclo di gestione delle performance (fasi, soggetti e tempi del processo di redazione, coerenza con la programmazione finanziaria, azioni per il miglioramento del ciclo di gestione delle performance) Allegati tecnici.

Visto il D.lgs. n.150/2009;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

*si propone alla Giunta comunale di deliberare
per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:*

1) di dare atto che il “Piano della Performance 2014 - 2016” del Comune di Cosenza, è costituito da tre documenti, peraltro già oggetto di formali decisioni degli organismi competenti come di seguito specificato:

- Relazione Previsionale e Programmatica 2014 – 2016, parte tecnico-finanziaria, approvata con deliberazione C.C. n.50 del 29/09/2014

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della G.C. n. 176 del 20/12/2011.

- “Relazione sulla Performance” per l’anno 2014 - 2016, in applicazione dell’art. 10 comma 1 lett. b) del d.lgs.150/2009, come documento a sé stante ed organico, e Allegati tecnici

Atti tutti non allegati ma disponibili presso il competente Settore Personale e Controllo Gestione.

2) di dare mandato al Responsabile di procedere, ai sensi dell’articolo 11, comma 8 del D.lgs. n.150/2009, alla pubblicazione del “Piano della Performance 2014 – 2016 ”sul sito internet del Comune.

3) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell’Albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell’art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura dell’Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco; Capo di Gabinetto; Assessori; Segretario Generale; Direttori di Dipartimento; Direttori di Settore, di Staff e Datore di Lavoro; Presidente del Collegio dei Revisori; OO. SS. e RSU.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell’art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 28/10/2014

Il Direttore di Sett./Staff

F.TO SCONZA LUCIO

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull’argomento in oggetto;
Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1) di dare atto che il “Piano della Performance 2014 - 2016” del Comune di Cosenza, è costituito da tre documenti, peraltro già oggetto di formali decisioni degli organismi competenti come di seguito specificato:

- Relazione Previsionale e Programmatica 2014 – 2016, parte tecnico-finanziaria, approvata con deliberazione C.C. n.50 del 29/09/2014;

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della G.C. n. 176 del 20/12/2011;

- “Relazione sulla Performance” per l’anno 2014 - 2016, in applicazione dell’art. 10 comma 1 lett. b) del d.lgs.150/2009, come documento a sé stante ed organico, e Allegati tecnici ;

Atti tutti non allegati ma disponibili presso il competente Settore Personale e Controllo

Gestione.

2) di dare mandato al Responsabile di procedere, ai sensi dell'articolo 11, comma 8 del D.lgs. n.150/2009, alla pubblicazione del "Piano della Performance 2014 – 2016 "sul sito internet del Comune.

3) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco; Capo di Gabinetto; Assessori; Segretario Generale; Direttori di Dipartimento; Direttori di Settore, di Staff e Datore di Lavoro; Presidente del Collegio dei Revisori; OO. SS. e RSU.

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO

F.TO VIGNA Luciano

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

F.TO GARGANO GIAMPIERO



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 29/10/2014 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. IL DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.TO MOLEZZI MARIA

Cosenza 29/10/2014

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Cosenza 29/10/2014

F.TO GARGANO GIAMPIERO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
